

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы


А.А. Прокудин

Протокол № 2
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

25.05.2017г.
9.00 час.

Присутствовали:

- Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
- Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
- Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Фокина Лариса Геннадьевна
Васева Ирина Александровна
Ефимова Ольга Геннадьевна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- директор МБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Алексей Владимирович Карпов;
- руководитель МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития» Ольга Александровна Тютрина;
- руководитель ГКУ СО «Главное управление социальной защиты населения Восточного округа» - Управление по городскому округу Кинель Галина Викторовна Кокова;
- начальник отдела инвестиций и тарифов управления экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа Кинель Самарской области Нина Анатольевна Петропавлова.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится шесть вопросов:

1. О реализации муниципальной программы городского округа Кинель «Поддержка семей с детьми в городском округе Кинель Самарской области» на 2016-2018 годы за 2016 год и I квартал 2017 года.
2. О легализации трудовых отношений на территории городского округа Кинель.
3. О повышении качества и доступности государственных и муниципальных услуг в городском округе Кинель за I квартал 2017 года.
4. О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за I квартал 2017 года.
5. О внесении изменений в предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан с 01.01.2017 года.
6. Информация о проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
7. О реализации Распоряжения Губернатора Самарской области от 06.02.2015 г. № 44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Самарской области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области».

Рассмотрен вопрос о реализации муниципальной программы городского округа Кинель «Поддержка семей с детьми в городском округе Кинель Самарской области» на 2016-2018 годы за 2016 год и I квартал 2017 года.

В течение ряда последних лет в городском округе Кинель целенаправленно проводилась работа по реализации государственной семейной политики. Системный подход позволил стабилизировать положение семей городского округа.

По состоянию на 01.01.2016 года детское население городского округа составило 10984 ребенка.

В настоящее время в составе детского населения преобладают дети младшего возраста, а самой малочисленной группой является группа подростков.

Кроме того, за последние 5 лет наблюдается стабильное увеличение в числе рожденных процента вторых, третьих и последующих детей.

Анализ показателей в 2016 году позволяет отметить следующее:

- значительно возросла доля детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных на воспитание в семьи, от количества устроенных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- значительно снижена численность детей, у которых оба родителя или единственный родитель лишены родительских прав.

- снижено количество преступлений, совершенных несовершеннолетними.

Однако, наряду с положительными тенденциями, нерешенными остаются проблемы социального сиротства, основная причина которого связана с такими негативными явлениями как наркомания, употребление алкоголя и других психотропных веществ родителями, что ведет к лишению родительских прав и совершению преступлений и правонарушений.

Значительным остается число ежегодно выявляемых детей, оставшихся без попечения родителей, и число родителей, лишенных родительских прав.

Одной из самых главных задач, на сегодняшний день, является.

В целях совершенствования семейно-демографической политики, направленной на улучшение условий функционирования семьи и положения детей, возрождения ее независимости и ценности семейного образа жизни, укрепление и развитие семейно-традиционных отношений утверждена муниципальная программа «Поддержка семей с детьми в городском округе Кинель Самарской области» на 2016-2018 годы.

Программа финансируется за счет средств городского бюджета. Общий объем финансирования запланированный на программу составляет 15 840,0 тыс. рублей.

За 2016 год и I квартал 2017 года в рамках программы проведены следующие мероприятия:

- городской конкурс «Лидер года». В конкурсе приняли участие 58 человек, из которых 20 победители. Общий охват составил 350 человек. Все участники награждены грамотами и памятными подарками;

- мероприятия, посвященные Дню семьи. 14 мая 2016 года проведено спортивное мероприятие «Папа, мама, я – спортивная семья!». В соревнованиях приняли участие 14 семей городского округа, в том числе приемные, многодетные. Общий охват составил 100 человек;

- оказана адресная материальная помощь 20-ти семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

- организация летнего отдыха и оздоровления детей и подростков городского округа. Работа лагерей с дневным пребыванием детей. В городском округе будет работать 9 лагерей с дневным пребыванием детей. Данным видом отдыха будет охвачено 740 детей. В 4 школах будет организовано 3-х разовое питание и дневной сон. За счет средств городского бюджета приобретено 25 ортопедических раскладных кроватей, 25 комплектов постельных принадлежностей. Кроме этого, за счет средств городского бюджета софинансируется оплата стоимости набора продуктов питания для детей, а также оплачиваются затраты на приготовление пищи и приобретение медикаментов.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению по вопросам семьи и демографического развития продолжить работу по реализации Программы.

Рассмотрен вопрос о легализации трудовых отношений на территории городского округа Кинель.

В целях снижения неформальной занятости на территории городского округа Кинель осуществляет деятельность межведомственная комиссия по легализации трудовых отношений граждан в городском округе Кинель Самарской области (далее – комиссия). В состав комиссии входят представители администрации г. о. Кинель, Межрайонной ИФНС России №4 по Самарской области, отдела УПФ РФ (ГУ) в г.Кинеле и Кинельском районе Самарской области, ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» и филиала № 14 ГУ-СРО ФСС РФ.

С 2015 года Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области проводится мониторинг результатов работы муниципальных образований по снижению неформальной занятости, для каждого муниципального образования Самарской области устанавливается

контрольный показатель снижения неформальной занятости (далее - контрольный показатель). По г.о. Кинель на 2016 год контрольный показатель установлен в количестве 1228 чел., выполнение составило более 100%, в том числе за счет деятельности комиссии - 226 чел. или 18,4%. На 2017 год контрольный показатель установлен в количестве 632 чел., выполнение за счет деятельности комиссии на 01.05.2017 года составило 47 чел. или 7,4%.

С целью выполнения показателя за 2016 год и истекший период 2017 года:

- проведено 11 заседаний комиссии, на которых заслушаны 17 индивидуальных предпринимателей и представители 18 организаций;
- комиссией проведено 2 рейдовых выезда, в ходе которых проведён осмотр 8 точек осуществления деятельности и разъяснительная работа с работниками о преимуществах официального трудоустройства, способах проверки перечисления работодателем страховых взносов;
- в Государственную инспекцию труда в Самарской области направлены материалы в отношении 2 индивидуальных предпринимателей, у которых в ходе рейдовых мероприятий выявлены трудовые отношения, не оформленные в соответствии с законодательством;
- с марта 2015 года при управлении экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа организована работа «телефона доверия» для рассмотрения обращений граждан по фактам выплаты «серой» заработной платы, ненадлежащего оформления работодателями трудовых отношений. Информация о работе «телефона доверия» размещена на официальном сайте администрации и опубликована в газете «Неделя Кинеля»;
- в министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области направляются: мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости по г.о. Кинель (ежедекадно) и реестр лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости по г.о. Кинель (ежеквартально).

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению экономического развития, инвестиций и потребительского рынка активизировать работу по снижению неформальной занятости.

Рассмотрен вопрос о повышении качества и доступности государственных и муниципальных услуг в городском округе Кинель за I квартал 2017 года.

Функция предоставления государственных и муниципальных услуг населению является первичной функцией в деятельности администрации

городского округа. Именно по качеству оказания публичных услуг жители оценивают эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Весь спектр государственных и муниципальных услуг населению по принципу «одного окна» в г. о. Кинель предоставляется МБУ «МФЦ».

Структура МБУ «МФЦ» состоит из центрального отделения, который находится по адресу: г. Кинель, ул. Маяковского д.80 А, а также двух территориально обособленных структурных подразделений (офисов) находящихся по адресу: г. Кинель, п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Студенческая, д. 5 и г. Кинель, п.г.т. Алексеевка, ул. Гагарина, д. 5.

На 01.04.2017 года перечень предоставляемых услуг насчитывает 200 видов, из них:

- 41 услуга федеральных органов исполнительной власти;
- 85 услуг региональных органов исполнительной власти;
- 22 услуги органов государственных внебюджетных фондов;
- 40 муниципальных услуг;
- 3 услуги АО «Федеральной корпорации по развитию малого и среднего предпринимательства» (Корпорация МСП);
- 6 услуг по приему заявлений о выборе или замене страховой медицинской организации (ЗАО страховая компания «Астро-Волга-мед»);
- 3 услуги по регистрации в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации» (ЕСИА).

Ежегодно в МФЦ наблюдается положительная динамика роста предоставления государственных и муниципальных услуг, так за I квартал предоставлено 14206 услуг, в т. ч.:

- Федеральные органы исполнительной власти – 10 915 услуг (Росреестр, МВД, ФНС, ФССП).
- Органы государственных внебюджетных фондов – 278 услуг (ПФР, Фонд социального страхования).
- Региональные органы исполнительной власти – 91 услуга (Министерство образования и науки Самарской области, Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области).
- Муниципальные услуги – 117 услуг.
- Корпорация МСП – 88 услуг.
- Страховая компания «Астро-Волга-мед» - 382 услуги.
- Услуги по регистрации, подтверждению, восстановлению пароля в ЕСИА – 2335 услуг.

С 1 февраля 2017 года в МБУ «МФЦ» можно получить ряд новых услуг: прием документов на замену российского и международного водительского удостоверения, получение справки о наличии психотропных веществ, выдача готовых российских паспортов.

Количество заявителей, обратившихся в 1 квартале за получение государственных и муниципальных услуг в МФЦ составило 32124 человека.

В 1 квартале 2017 года МБУ «МФЦ» был заключен договор с ПАО «Сбербанк России» на проведение расчетов по операциям, совершенным с использованием банковских карт. Данный вид оплаты является еще одной формой оплаты государственной пошлины и других платежей в МБУ «МФЦ».

В целях повышения роста количества обращений проводятся мероприятия по информированию граждан г. о. Кинель о деятельности МБУ «МФЦ» путем:

- изготовления и распространения информационных буклетов и сувенирной продукции (календари);
- проведения дня открытых дверей для учащихся ГБОУ СОШ № 11;
- проведения мероприятия, посвященного трехлетию со дня открытия МФЦ (организация чаепития и угощение праздничным тортом посетителей);
- информирования организаций и учреждений г.о. Кинель посредством электронной почты;
- опубликования статей о работе МФЦ в газете «Кинельская жизнь».

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за I квартал 2017 года.

Численность зарегистрированных работодателей в городском округе Кинель по данным Межрайонной ИФНС России № 4 составляет 491 человек, 234 из которых индивидуальные предприниматели. Занятых в экономике по данным САМАРАСТАТ насчитывается 21514 человек. Информацию о состоянии условий и охраны труда в администрацию представляют 120 работодателей, с общей численностью работников 10454 человека, что составляет 49% от занятых в экономике по городскому округу.

На основании сведений предоставленных организациями городского округа, службы охраны труда функционируют у 45 работодателей, в том числе у 30 работодателей, численность работников которых превышает 50 человек.

Проблема невыполнения работодателями требований трудового законодательства в части наличия в организации специалиста или службы охраны труда остается актуальной. Данное нарушение отмечается у 36%

учтенных работодателей, численность работников которых превышает 50 человек.

Оценка условий труда на рабочих местах является одной из основных обязанностей работодателя в сфере охраны труда.

С 1 января 2014 года вступил в действие Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», которым процедура аттестации рабочих мест по условиям труда заменена на процедуру специальной оценки условий труда. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работодатели должны завершить не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Всего на 1 апреля 2017 года в городском округе оценка условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда проведена в 83 учтенных организациях на 5291 рабочем месте, численность работников, занятых на аттестованных местах - 8443 человека. Продолжает оставаться актуальной проблема повышения качества и безопасности рабочих мест. Так на работах с вредными и (или) опасными условиями труда заняты 3857 человек. В I квартале улучшены условия труда по результатам оценки условий труда 475 работникам.

Предоставленные организациями данные свидетельствуют о необходимости увеличения темпов работы по оценке условий труда и повышения внимания работодателей к данному вопросу.

Во многих организациях городского округа, особенно на предприятиях малого предпринимательства, работа по оценке условий труда все еще не проводится, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах, осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Важную роль в соблюдении требований трудового законодательства играет обучение по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Проходить обучение по охране труда – это обязанность руководителей организаций, прямо установленная законом. В I квартале количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда составило 157 человек, количество рабочих - 490 человек.

На протяжении последних лет в городском округе удается сохранить позитивную тенденцию снижения общего количества несчастных случаев на

производстве с тяжелыми последствиями. По данным Государственной инспекции труда в Самарской области ни в 2016 году, ни в I квартале 2017 года тяжелых несчастных случаев, произошедших на территории городского округа, не зарегистрировано.

Ежегодно на мероприятия по охране труда работодателями городского округа расходуется порядка 260-ти миллионов рублей. В I квартале объем финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда составил 14 миллионов рублей.

В целях пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах были проведены следующие мероприятия:

- конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность». От городского округа Кинель в конкурсе приняли участие 10 организаций. По результатам конкурса в номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда» городской округ Кинель в рейтинге муниципальных образований в субъекте РФ занял 18 место из 30-ти участников;

- IX областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области. От городского округа Кинель в конкурсе приняли участие 4 организаций. В номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций непромышленной сферы» автономная некоммерческая организация дошкольного образования «Город детства» заняла 2 место;

- IV Областной детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении». В настоящее время идет второй этап конкурса - подведение итогов территориальной комиссией.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать администрации городского округа Кинель продолжить работу по мониторингу состояния условий и охраны труда на территории городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о внесении изменений в предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан с 01.01.2017 года.

Специалистами Управления по городскому округу Кинель ГКУ СО «ГУСЗН Восточного округа» в соответствии с административными регламентами ежеквартально оказывается более 50 муниципальных услуг населению. Назначаются и производятся выплаты гражданам, нуждающимся в социальной поддержке, по 50 видам различных выплат.

Всего в городском округе около 40 тыс. получателей различных социальных выплат.

С 01.01.2017 года на территории Самарской области произошли изменения в законодательстве, в части предоставления мер социальной поддержки гражданам.

В соответствии с федеральным законом, в Самарской области поменялся порядок выплаты на оплату жилья и коммунальных услуг. Получаемая ранее гражданами фиксированная сумма ЕДВ ЖКУ заменена на компенсацию за понесенные траты согласно тарифам и нормативам. При переходе на компенсацию у большинства льготополучателей изменился размер выплат, поскольку расчет производится индивидуально из фактических платежей с учетом занимаемой площади, состава семьи, наличия (отсутствия) приборов учета, установленных нормативов потребления коммунальных услуг.

В 2017 году изменился порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) на оплату проезда на городском и внутрирайонном общественном транспорте для пенсионеров Самарской области. До 2017 года ЕДВ на проезд назначалась всем пенсионерам, с 1 января 2017 года только пенсионерам, завершившим трудовую деятельность.

С 1 марта 2017 года более чем в 3 раза увеличилось пособие по бедности – со 150 до 500 рублей. На него могут претендовать семьи с детьми, пенсионерами и инвалидами, чей среднедушевой доход составляет менее величины прожиточного минимума. Подавляющее большинство семей, где трое и более детей, относятся к этой категории граждан.

Также с марта 2017 года ЕДВ производятся неработающим ветеранам труда и труженикам тыла, получающим пенсию менее 19 500 рублей.

Изменился порядок предоставления компенсации части родительской платы за содержание ребенка в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

Компенсация предоставляется одному из родителей ребенка, внесшему родительскую плату за детский сад, при условии, если среднедушевой доход

семьи не превышает 150% величины прожиточного минимума в расчете на душу населения.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится Правительством Российской Федерации ежегодно с 2000 года.

Цель Конкурса – привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Конкурс проводится в два этапа: на региональном и федеральном уровнях.

Участниками Конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Участие в Конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

Конкурс проводится по 12 номинациям, в 10 из них представители производственной и непроизводственной сферы соревнуются отдельно:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»;

«За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы»;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»;

«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»;

«За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»;

«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

«За формирование здорового образа жизни в организациях
непроизводственной сферы»;

«За развитие социального партнерства в организациях производственной
сферы»;

«За развитие социального партнерства в организациях
непроизводственной сферы»;

«Малая организация высокой социальной эффективности»;

«За участие в решении социальных проблем территорий и развитие
корпоративной благотворительности».

Организация вправе подавать заявки на участие в Конкурсе по
нескольким номинациям.

Определенные решением Самарской областной трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений победители регионального
этапа Конкурса (организации, занявшие 1 место) будут номинированы для
участия в федеральном этапе Конкурса.

Для участия в региональном этапе организация направляет заявку на
участие в Конкурсе до 1 июля 2017 года в департамент трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Все документы заявки также формируются участником Конкурса в
электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг
проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой
социальной эффективности» и награждения его победителей» в
информационно-коммуникационной сети Интернет.

Материалы по проведению Конкурса представлены на сайтах:

министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской
области в разделе Деятельность – Трудовые отношения – Конкурсы.

Минтруда России в разделе Мероприятия и конкурсы – Всероссийский
конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности».

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Совету работодателей и Совету профсоюзов городского округа оказать
содействие в привлечении организаций к участию в Конкурсе.

Рассмотрен вопрос о реализации Распоряжения Губернатора Самарской
области от 06.02.2015 г. № 44-р «О мерах по обеспечению взаимодействия
органов исполнительной власти Самарской области, органов местного

самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Самарской области».

Главным инструментом социального партнёрства является заключение и реализации трёхстороннего Соглашения по социально-трудовым вопросам. Городское трехстороннее Соглашение «О регулировании социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг.» между администрацией городского округа Кинель, Советом работодателей, Советом председателей профсоюзных организаций г.о. Кинель заключено 13 ноября 2014 года. В нём определены сферы совместной деятельности по всем направлениям развития социально-трудовых отношений, таким как:

- развитие и рост экономики;
- рынок труда и сдерживание роста безработицы;
- уровень жизни, оплаты труда и доходов работников;
- охрана труда, здоровья и экологии;
- социальные гарантии;
- социальное партнерство.

Сторонами Социального партнерства ведется постоянная работа по содействию в заключении коллективных договоров с целью улучшения условий труда, повышения социальной защищенности работников организаций городского округа Кинель.

В целях увеличения численности профсоюзных организаций администрацией городского округа Кинель Самарской области разработан и утвержден план мероприятий по взаимодействию с отраслевыми профсоюзами на 2017 год.

Администрация городского округа и в дальнейшем будет обеспечивать развитие системы социального партнерства.

По седьмому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Назначить ответственным за развитие социального партнерства и реализацию Распоряжения Губернатора от 06.02.2015 № 44-р - Прокудина Александра Алексеевича - координатора Кинельской городской трехсторонней комиссии, Первого заместителя Главы городского округа Кинель Самарской области.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева