

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин

Протокол № 3
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

20.06.2018 г.
9.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Зезина Татьяна Николаевна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Васева Ирина Александровна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна
Фефелова Ольга Борисовна
Стожаров Виктор Геннадьевич

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна
Санин Андрей Александрович
Щебетова Наталья Сергеевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- и.о. директора МБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Наталья Анатольевна Москалева;
- начальник отдела инвестиций и тарифов управления экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа Кинель Самарской области Нина Анатольевна Петропавлова;
- начальник отдела молодежной политики управления культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель Эдуард Алексеевич Мурашкин.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится шесть вопросов:

1. О легализации трудовых отношений на территории городского округа Кинель.
2. О реализации муниципальной программы «Нравственно-патриотическое воспитание детей и молодежи городского округа Кинель Самарской области» за I квартал 2018 года.
3. О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за I квартал 2018 года.
4. О повышении качества и доступности государственных и муниципальных услуг в городском округе Кинель за I квартал 2018 года.
5. Заслушивание организаций, не заключивших коллективные договоры.
6. Информация о проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Рассмотрен вопрос о легализации трудовых отношений на территории городского округа Кинель.

В целях снижения неформальной занятости на территории городского округа Кинель осуществляет деятельность межведомственная комиссия по легализации трудовых отношений граждан в городском округе Кинель Самарской области (далее – комиссия), созданная постановлением администрации г.о. Кинель от 30.09.2015г. №3105. В состав комиссии входят представители администрации г. о. Кинель, Межрайонной ИФНС России №4 по Самарской области, отдела УПФ РФ (ГУ) в г. Кинеле и Кинельском районе Самарской области, ГУ «Центр занятости населения городского округа Кинель» и филиала №14 ГУ-СРО ФСС РФ.

С 2015 года Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области проводится мониторинг результатов работы муниципальных образований по снижению неформальной занятости, для каждого муниципального образования Самарской области устанавливается контрольный показатель снижения неформальной занятости (далее -

контрольный показатель).

Год	Контрольный показатель, чел.	Выполнение	
		Чел.	%
2015	1394	241	17,3
2016	1228	226	18,4
2017	632	300	47,5
январь- июнь 2018	369	164	44,4

Выполнение контрольного показателя

С целью выполнения контрольного показателя в истекшем периоде 2018 года проведено 4 заседания комиссии, на которых заслушаны 1 физическое лицо, 1 индивидуальный предприниматель (далее – ИП) и представители 5 организаций. На заседания приглашались:

- организации, не осуществляющие в 2017 году перечислений в бюджет г.о. Кинель НДФЛ и ЕНВД при наличии договоров на размещение НТО;

- физическое лицо, являющееся ИП при заключении договора о размещении НТО, в последующем ликвидировавшее регистрацию в качестве ИП;

- ИП, осуществляющие деятельность по нескольким объектам и не являющиеся работодателями.

С марта 2015 года при управлении экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа организована работа «телефона доверия» для рассмотрения обращений граждан по фактам выплаты «серой» заработной платы, ненадлежащего оформления работодателями трудовых отношений. Информация о работе «телефона доверия» размещена на официальном сайте администрации и опубликована газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля». За истекший период звонков на данный телефон не поступало.

В министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области направляются: мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости по г.о. Кинель (ежедекадно) и реестр лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости по г.о. Кинель (ежеквартально).

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению экономического развития, инвестиций и потребительского рынка активизировать работу по снижению неформальной занятости.

Рассмотрен вопрос о реализации муниципальной программы «Нравственно-патриотическое воспитание детей и молодежи городского округа Кинель Самарской области» за I квартал 2018 года.

На территории городского округа реализуется муниципальная программа «Нравственно-патриотическое воспитание детей и молодежи в городском округе Кинель Самарской области» на 2018 – 2022 годы.

Основными направлениями программы являются военно-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-историческое, гражданско-правовое, а также военно-профессиональная ориентация и подготовка к военной службе, которое предполагает активное участие и взаимодействие детей и молодежи в вопросах патриотического воспитания.

В рамках военно-патриотического направления традиционно проводятся мероприятия, посвященные Дню Победы, выводу войск из Афганистана, Дню памяти Защитников Отечества, организуются встречи с ветеранами войны, тружениками тыла.

На территории городского округа создан Волонтерский корпус, вошедший в состав Всероссийского волонтерского корпуса «Волонтеры Победы» (268 членов детских и молодежных общественных организаций, учащиеся образовательных учреждений городского округа Кинель). Также ведут свою работу военно-патриотические клубы. В рамках дней единых действий участниками Всероссийского волонтерского корпуса, а также курсантами патриотических объединений были проведены акции «Стена памяти», «Письмо Победы», «Георгиевская ленточка», «Дерево Победы», «Дорога к обелиску», «Пост № 1». В акции «Бессмертный полк» приняли участие более 1000 жителей городского округа Кинель. Членами волонтерского корпуса проводятся исторические квесты, которые позволяют в интересной форме изучить события Великой Отечественной войны, соприкоснуться с историей.

Еще одним направлением работы является духовно – нравственное воспитание. В настоящее время база данных городского округа Кинель содержит 347 добровольцев и волонтеров. Членами молодежных объединений совместно с МБУ дом молодежных организаций «Альянс молодых» организуется работа по проведению экологического марафона по уборке памятников и обелисков, осуществляется высадка деревьев и цветов. Таким образом, в рамках акции «Тимуровцы» 60 тимуровцев оказывали помощь ветеранам и пожилым гражданам в уборке придомовой территории, мытье

окон, влажной уборке. В рамках акции «Обелиск» - волонтерами осуществлялась уборка:

- Мемориального комплекса воинам – интернационалистам в городском округе Кинель;

- Памятника работникам завода № 12, погибшим в Великой Отечественной войне

- Памятник в парке Победы г.о. Кинель.

Одно из основных направлений работы - военно-профессиональная ориентация и подготовка к военной службе. В рамках Программы осуществлен комплекс мероприятий, направленных на формирование позитивного отношения общества к военной службе. На территории городского округа проводятся мероприятия, такие как «День призывника», спартакиада допризывной молодежи. Возродились и получили широкое распространение молодежные военно-спортивные игры «Зарница».

За 1 квартал 2018 года проведено около 25 мероприятий патриотической направленности, в которых приняли участие около 3 200 человек.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель продолжить работу по поддержке и развитию нравственно-патриотического воспитания детей и молодежи городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за I квартал 2018 года.

Работа администрации городского округа Кинель Самарской области по реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда осуществляется в соответствии с Законом № 72-ГД.

В информационный реестр специалиста по состоянию на 01.04.2018 года внесены сведения о 311 работодателях городского округа Кинель, у которых занято 12678 работников, в том числе 58 работодателей, численность работников которых превышает 50 человек.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. Учет производственного травматизма на территории городского округа Кинель осуществляет Самарстат и ФСС. Причем данные этих органов отличаются друг от друга, так как формируются на основе разных методологических подходов. Поэтому приведенная ниже информация о производственном травматизме дается со ссылкой на источник ее получения.

На протяжении ряда последних лет в городском округе сохраняется положительная динамика основных показателей, характеризующих состояние производственного травматизма, не зарегистрировано ни одного случая со смертельным исходом.

По данным ФСС за 1 квартал был зарегистрирован 1 легкий несчастный случай.

Для сохранения здоровья работающих, предупреждения несчастных случаев на производстве, а также профилактики профессиональных заболеваний работодателями проводятся мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

По данным, предоставленным работодателями, расходы на мероприятия по охране труда в 1 квартале составили 15,734 млн. руб. Наиболее высокий показатель данных затрат характерен для организаций ОАО «РЖД», расположенных на территории городского округа.

Создание безопасных условий труда, модернизация оборудования и технологических процессов, постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда ведут к снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение безопасных условий и охраны труда является обязанностью работодателя.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваемости проводится в соответствии с муниципальной программой городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2016-2018г.г.

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа в отчетном периоде, удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составил 22% от численности работников у учтенных работодателей.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих и способствует формированию профессиональной патологии.

Основной путь сохранения здоровья работающего населения – реализация комплекса мер, направленных на улучшение условий труда и профилактику профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний. Одна из основных мер профилактики - предварительные и периодические медицинские осмотры, которые обязаны проводить работодатели за счет собственных средств.

По данным мониторинга работодатели городского округа организовали проведение периодических медицинских осмотров у 1961 работника.

Оценка условий труда на рабочих местах также является одной из обязанностей работодателя.

Всего в городском округе оценка условий труда в форме аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) проведена в 102 учтенных организациях на 6328 рабочих местах, численность работников, занятых на аттестованных местах составляет 10285 человек.

К числу первоочередных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний относится обязательное обучение и проверка знаний требований охраны труда, проведение инструктажей по охране труда.

В 1 квартале было обучено 1227 человек, из них руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда - 250 человек, рабочих - 977 человек.

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, в частности, таких как: осуществление методического руководства работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, оказание методической помощи организациям в работе по охране труда, работа с обращениями граждан и организаций по вопросам, связанным с реализацией государственных полномочий, ведущим специалистом по охране труда до работодателей городского округа через СМИ доводится информация, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать администрации городского округа Кинель продолжить работу по мониторингу состояния условий и охраны труда на территории городского округа Кинель.

Рассмотрен вопрос о повышении качества и доступности государственных и муниципальных услуг в городском округе Кинель за I квартал 2018 года.

МБУ «МФЦ» предоставляет населению городского округа Кинель широкий перечень государственных и муниципальных услуг. По принципу «одного окна» на базе МФЦ оказываются услуги 27 территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственных внебюджетных фондов, органов исполнительной власти Самарской области, среди них: (федеральных – 71 услуга; региональных – 76 услуг; муниципальных – 44 услуги; АО «Корпорация МСП» - 6 услуг; ПАО «Промсвязьбанк» - 1 услуга; избирательная комиссия Самарской области – 1 услуга; услуги по

приему заявлений о выборе или замене страховой медицинской организации - 1 услуга).

Общее количество предоставленных услуг за 1 квартал 2018 г. составило - 16 801 (за 1 квартал 2017 год – 13 824 услуги). Таким образом прирост количества услуг по сравнению с 1 кварталом 2017 годом составил 21,5 %.

В рамках президентской избирательной кампании на базе МБУ «МФЦ» с 1 февраля 2018 года был осуществлен прием заявлений о голосовании по месту пребывания. Было принято 295 заявлений, жалоб на оказание данной услуги не было.

Специалисты МФЦ ведут прием заявителей в территориально-обособленных структурных подразделениях п.г.т. Усть-Кинельский и п.г.т. Алексеевка, где осуществляется оказание государственных и муниципальных услуг.

Для повышения качества государственных услуг в России запущен процесс по внедрению административных регламентов в деятельность органов государственной власти, отвечающих следующим принципам:

- оптимальность административных процедур, отсутствие избыточных и дублирующих действий, требующихся от получателя государственных услуг;
- минимальное время предоставления услуги;
- комфортность процесса получения услуги, в том числе для граждан с ограниченными возможностями;
- реализация принципа «одного окна»;
- предоставление услуг в электронном виде.

В целях повышения уровня комфортности и доступности для получателей государственных и муниципальных услуг и в соответствии с правилами организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, МФЦ находится в помещении, расположенном на первом этаже здания. Помещение отвечает всем необходимым стандартам комфортности и доступности для получателей государственных и муниципальных услуг и делится на зону информирования и ожидания, зону приема заявителей.

Вблизи центра располагается остановка общественного транспорта, оборудована бесплатная площадка для парковки автомобилей с выделенными местами для граждан с ограниченными возможностями.

Прием заявителей осуществляется с применением электронной системы управления очередью. Время ожидания услуги в очереди - не более 15 минут. ЭСУО дает возможность контроля за соблюдением данного показателя как администрации Центра, так и получателям государственных и муниципальных услуг.

Для удобства посетителей существует система предварительной записи, как через электронную очередь, телефон, так и через сайт МФЦ 63.

Оказание государственных и муниципальных услуг в МБУ «МФЦ» осуществляется с применением программных комплексов ГИС СО «МФЦ» и ПК ПВД.

На базе МБУ «МФЦ» оказываются дополнительные (в том числе возмездные) услуги, которые включают в себя: составление договоров купли-продажи, дарения, фотографирование, ламинирование, выезд работника МФЦ к заявителю для приема заявлений и (или) доставки результатов предоставления государственных и муниципальных услуг (по предварительному согласованию) и др. Для удобства заявителей в МФЦ организовано оказание нотариальных услуг, услуг банка «Солидарность», ПАО «Сбербанка России», копировально-множительные услуги, услуги местной внутризонавой связи общего пользования, доступ к portalу госуслуг, а также безвозмездные услуги доступа к справочным правовым системам.

На базе МБУ «МФЦ» реализована возможность процедуры оценки качества предоставленной услуги посредством использования устройств подвижной радиотелефонной связи (СМС-голосование). Количество поступивших оценок по данному способу за 1 квартал 2018 года составило 848. В отчетном периоде жалоб на качество предоставляемых услуг от заявителей не поступало.

По данным автоматизированной информационной системы «Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг» (ИАС МКГУ), уровень удовлетворенности качеством и доступности предоставления государственных и муниципальных услуг за 1 квартал 2018 года составил 97,54 %.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Заслушивание организаций, не заключивших коллективные договоры.

Были заслушаны представители организаций, не заключившие коллективные договоры: ООО «АТП Кинельское», ООО «Твой доктор».

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Руководителям ООО «АТП Кинельское» и ООО «Твой доктор» рассмотреть возможность заключения коллективных договоров.

Рассмотрен вопрос о проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной

эффективности» проводится Правительством Российской Федерации ежегодно с 2000 года.

Цель Конкурса – привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Конкурс проводится в два этапа: на региональном и федеральном уровнях.

Участниками Конкурса могут быть российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Участие в Конкурсе осуществляется на бесплатной основе.

Конкурс проводится по 16 номинациям, организация вправе подавать заявки на участие в Конкурсе по нескольким номинациям.

Для участия в региональном этапе организация направляет заявку на участие в Конкурсе до 1 сентября 2018 года в департамент трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Все документы заявки также формируются участником Конкурса в электронном кабинете Программно-информационного комплекса «Мониторинг проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждения его победителей» в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Материалы по проведению Конкурса представлены на сайте Минтруда России - www.rosmintrud.ru (в разделе Мероприятия -- Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»).

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Совету работодателей и Совету профсоюзов городского округа оказать содействие в привлечении организаций к участию в Конкурсе.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.П. Коняева