

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
руководитель рабочей группы  
А.А. Прокудин

Протокол № 3  
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

24.09.2019 г.  
15.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, первый зам.  
Главы городского округа;  
Коняева Валентина Павловна - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, председатель  
городского Совета работодателей;  
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской  
трехсторонней комиссии, председатель  
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета  
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна

Ефимова Ольга Геннадьевна

Рысаева Светлана Ринатовна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна

Фефелова Ольга Борисовна

От Совета профсоюза:

Александрова Надежда Михайловна

Санин Андрей Александрович

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится шесть  
вопросов:

1. О реализации кадровой политики муниципального образования,  
профориентация молодежи в 2018-2019 годах.
2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного

комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

3. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

4. О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

5. О результатах правоприменительной практики по вопросам, связанных с обеспечением защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста и выпускников, задачах и мерах по содействию их занятости.

6. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

**Рассмотрен вопрос** о реализации кадровой политики муниципального образования, профориентация молодежи в 2018-2019 годах.

Цель профориентационной работы в образовательных учреждениях г. о. Кинеля - помочь школьникам сделать осознанный выбор профессии; формирование психологической готовности к совершению осознанного профессионального выбора, соответствующего индивидуальным особенностям каждой личности; повышение компетентности учащихся в области планирования карьеры.

Профориентационная работа в образовательных организациях г. о Кинель начинается со ступени дошкольного образования. На непосредственной образовательной деятельности дети знакомятся с различными профессиями.

В рамках ранней профориентации в дошкольных учреждениях проводятся встречи с людьми разных профессий, организуются экскурсии в музеи и предприятия города, проводятся конкурсы рисунков, поделок по профориентационной тематике. Большое внимание отводится проектной деятельности: ребята готовят различные проекты по профессиям. Перечислю самые интересные: «Космос», «Стоматолог» - очень интересный проект, который позволили ребятам не только ознакомиться с профессией врача – стоматолога, но и снизить уровень тревожности при его посещении.

Профориентационной работой в г. о. Кинель 75 % детей 8-11 классов охвачено:

Ежегодно в сентябре-феврале проходит Ярмарка профессий - встречи обучающихся 8-11 классов с представителями СПО и представителями ВУЗов.

Во встрече принимают участие такие учреждения среднего профессионального образования как: Самарский государственный колледж, Поволжский строительно-энергетический колледж им. П. Мачнева, Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна, Самарский энергетический колледж, Колледж связи, Самарский машиностроительный

колледж, Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной, Филиал «Борский» «СМК им. Н. Ляпиной», Профессиональное училище с. Домашка, Кинельский государственный техникум и другие.

Высшие учебные заведения: СГСХА, СамГУПС, СГСПУ, СамГМУ, СаГА, СНИУ, СамГТУ, Международный институт рынка и другие.

На данных встречах обучающиеся и их родители могут задавать все интересующие их вопросы и получать необходимую информацию, наглядные материалы по профориентации учреждений.

Ежегодно в октября-ноябре проводится мероприятие Неделя труда «Семь шагов к профессии», в котором задействованы обучающиеся с 1 по 11 классы, родители и педагогические работники. В рамках данного мероприятия организуются встречи, проводятся беседы с представителями Администрации г. о. Кинель, специалистами Службы занятости по перспективам трудоустройства в городском округе Кинель, встречи с директорами предприятий г. о. Кинель, посещение самих предприятий (экскурсии на пр.). В образовательных учреждениях в рамках данного мероприятия проводятся «Уроки профессионала», фотовыставки, конкурсы.

Самарская государственная сельскохозяйственная академия в рамках профориентационной работы предлагает школьникам 11 классов общеобразовательных учреждений принять участие в проекте «Тест-драйв». Двухдневное обучение проводится по специальному плану, состоящему из лекций, семинаров, лабораторных и практических работ, экскурсий по «Академическому городку». Данные мероприятия вызывают большой интерес у обучающихся образовательных организаций г. о. Кинель.

Традиционными в Кинельском образовательном округе стали «Встречи с выпускниками Самарского социально-педагогического университета», посвященные привлечению молодых специалистов в образовательные организации г.о. Кинель и м.р. Кинельский. Так, руководители ОО г. о. Кинель выступают перед выпускниками СГСПУ, рассказывая о вакансиях в своих ОО, а выпускники – о себе и своих интересах.

Образовательные организации г. о. Кинель являются активными пользователями автоматизированной информационной системы «Профвыбор. Самарская область» (АИС). В данной системе консолидируется информация о всех профориентационных мероприятиях для обучающихся Самарской области. Информация, размещенная в АИС, доступна всем образовательным организациям Самарской области.

Обучающиеся ОО г. о. Кинель посещают Дни открытых дверей (Самарский государственный технический университет, Самарский

университет, Самарский социально – педагогический университет, Международный институт рынка, ФГБОУ ВО Самарской ГСХА).

В середине ноября в Самарской области пройдут региональные чемпионаты «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Навыки мудрых». В конкурсе примут участие юниоры от 12 до 16 лет, в том числе студенты СПО. В конкурсе «Навыки мудрых» также примем участие.

В рамках национального проекта «Образование» продолжается работа на портале «ПроеКТОриЯ», где обучающиеся могут знакомиться с высокотехнологичными отраслями и решать практические задачи: космические, аграрные, управление, градостроительные и многие другие. Реализовать проекты ребята могут и в команде, и самостоятельно. Платформа помогает определиться с выбором профессии, выбрать ВУЗ. В проекте участвуют компании РОСНАНО, СКОЛКОВО, Алмаз – Антей, Газпром и другие известные компании.

С первого сентября 2019 года в рамках плана мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в ГБОУ СОШ №8 п. г. т. Алексеевка и ГБОУ СОШ с. Георгиевка открыты центры «Точка роста» которые обеспечены современным оборудованием для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей, а также будут созданы рабочие зоны по предметным областям «Технология», «Информатика», «ОБЖ», зона для проектной деятельности.

Работа центров «Точка роста» расширит возможности для предоставления качественного современного образования для школьников, поможет сформировать у ребят современные технологические и гуманитарные навыки. Данная модель позволит выполнять функцию общественного пространства для развития общекультурных компетенций, цифровой грамотности, проектной деятельности, творческой, социальной самореализации детей, педагогов, родительской общественности и обеспечить формирование современных компетенций и навыков у школьников.

Тринадцать школ примут участие в проекте «Билет в будущее», это всероссийский проект, направленный на профориентацию учеников 6-11 классов. Его цель включение в осознанный выбор как можно больше количество школьников. Оператор этого проекта союз WorldSkills. Принцип проекта: свободный выбор ребенка – это значит, что свою траекторию молодой человек может построить только сам, а мы можем предложить ему инструменты – как делать это лучше, таким образом учащиеся смогут лучше разобраться в себе, как можно больше узнать о мире профессий, попробовать, чтобы понять стоит ли тебе этим заниматься, получается ли у тебя. Цель:

создание сообщества не только молодых людей, которые выбирают себе будущее, но и сообщество наставников, а также и тех, кто готов предоставлять свои инструменты профориентации.

Важное отличие этого проекта – сохранение цифрового следа участника.

1 этапа в проекте – онлайн диагностика, которая поможет выявить уровень осознанности, личные качества и знакомство с миром профессий. 2 этап – Фестивали, конкурсы лучших практик, профессиональные маршруты. 3 этап – последующее сопровождение. Поддержка сообщества наставников, педагогов – навигаторов.

Традиционно в августе среди образовательных организаций Кинельского округа проводится мониторинг занятости выпускников и составляются рейтинги образовательных организаций, в которые поступают выпускники 9-х и 11-ых классов.

По направлениям: 260 выпускников в г.о. Кинель

Экономика и управление – 31

образование и педагогика – 25

Информационная безопасность. Информатика и вычислительная техника

21

Социальное -19

Здравоохранение -17 чел.

Гуманитарные науки -14

Физика и математика – 14

Сфера обслуживания- 13

Химическая и биотехническая – 10

Металлургия, машиностроение – 9

Транспортные средства – 8

Архитектура и строительство – 7

Энергетика – 6

культура и искусство – 5 чел;

Естественно – научная -5

Сельско - хозяйственная и рыбная 5

Энергетика – 4

Авиационная и ракетно космическое -3

Юриспруденция -2

Правоохранительное 2

Журналист 1

Ветеринарный 1

Работают 7 1 (1 СОШ), 6 (10 СОШ)

Средне спец. 28



**По первому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей содействовать в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях городского округа, ГБОУ ДПО «Кинельский РЦ» продолжить работу по реализации кадровой политики профориентации молодежи.

**Рассмотрен вопрос** о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В 2014 году указом Президента РФ от 24.03.2014 г. №172 «О всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «готов к труду и обороне» был возрождён комплекс ГТО.

С целью реализации указа Президента РФ в 2015 году в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

Для полноценной организационной работы в Центре тестирования ВФСК ГТО г.о. Кинель введено 5 штатных должностей: 3 специалиста, главный судья и руководитель центра тестирования.

За время существования комплекса ВФСК ГТО в городском округе приняли участия в выполнении нормативов ВФСК ГТО 3133 человека из них выполнили на знаки 920 человек.

Центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель»» предоставляет возможность всем желающим с I-XI возрастную ступень подготовиться к выполнению нормативов ВФСК ГТО на базе «Спортивного центра «Кинель»», на тренировках в группах по ОФП – тренер Большаков Ю.В. и на тренировках в секции по атлетической гимнастике – тренер Храмов О. В. Ведется активная работа по информированию и подготовке работников ОАО РЖД станции Кинель к выполнению нормативов ВФСК ГТО – ответственный Иванов Владимир.

Для подготовки и выполнения нормативов ВФСК ГТО на территории г. о. Кинель определены следующие спортивные объекты: стадион «Локомотив» при МБУ «Спортивный центр «Кинель»»; бассейн и беговые дорожки при ГБОУ СОШ №5, а так же в 2016-2017 г. установлены 4 типовые спортивные площадки ГТО с полимерным покрытием в ГБОУ СОШ №11, г. Кинель, южная сторона; ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Алексеевка; ГБОУ СОШ № 2 п.г.т. Усть-Кинельский, ГБОУ СОШ № 3 г. Кинель, северная сторона. Стоимость каждой площадки составляет 500000 руб., средства выделены из бюджета г. о. Кинель.

В рамках муниципально-частного партнерства построена площадка с резино-полимерным покрытием в п.г.т. Усть-Кинельский ул. Селекционная с беговыми дорожками и спортивной площадкой ВФСК ГТО.

Также в 2019 году в городском округе Кинель идет строительство

площадки ВФСК ГТО с уличными тренажёрами совместно с Министерством спорта Самарской области.

В 2019 году центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель»» провел следующие мероприятия:

- 26 января состоялся Фестиваль ВФСК ГТО среди работников РЖД (приняли участие около 150 человек, категория трудоспособное население);
- 12 февраля состоялся Первый этап Зимнего фестиваля ВФСК ГТО в г.о. Кинель (100 человек, для всех категорий);
- 19 февраля военно-спортивная игра «Зарница» в которую были включены нормативы ВФСК ГТО (80 человек);
- 16 марта команда г.о Кинель приняла участие в областном зимнем фестивале ВФСК ГТО;
- с 18-24 марта был проведен розыгрыш в социальных сетях в честь 5-летия ВФСК ГТО (охват 7200 человек);
- 10 марта Спартакиада «Здоровья» среди лиц с ограниченными возможностями здоровья по плаванию (20 человек, категория инвалиды);
- 19 марта Фестиваль ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (40 человек, Категория школьники)
- 24 марта Весенний фестиваль ВФСК ГТО в честь 5-летия комплекса ВФСК ГТО (80 человек, категория дошкольники и школьники);
- 26 марта информационная акция, посвящённая 5-летию ВФСК ГТО (100 человек, категория школьники);
- 30 марта участие команды городского округа Кинель Зимнем этапе семейного фестиваля ВФСК ГТО Самарской области;
- 16 апреля второй этап Фестиваля ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (80 человек, категория школьники и трудоспособное население);
- 25 апреля фестиваль ВФСК ГТО среди людей пенсионного возраста и инвалидов (40 человек, категория пенсионеры и инвалиды);
- 26 апреля Фестиваль ВФСК ГТО по плаванию (50 человек, все категории);
- 16-17 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников школы интернат №9 (50 человек, категория школьники);
- 21 мая третий этап Фестиваля ВФСК ГТО среди учеников и их родителей в ГБОУ СОШ№ 5 (50 человек, категория школьники и трудоспособное население);
- 23 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди учеников ГБОУ СОШ№3 (100 человек, категория школьники)
- 31 мая Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников спортивного клуба «Мангуст» (50 человек, категория дошкольники и школьники);
- 6-8 июня Фестиваль ВФСК ГТО среди воспитанников клуба «Добрыня» (80 человек, категория дошкольники и школьники);

- 12 июня награждение знаками ВФСК ГТО (20 человек);
- 14 июня второй этап Фестиваля ВФСК ГТО среди воспитанников спортивного клуба «Мангуст» (50 человек, категория дошкольники и школьники);
- 22 июня — 5 августа городская акция, посвящённая дню города «Пресани велосипед» (выполнение подъема туловища лежа на спине за 1 минуту на максимальный результат, победитель получил велосипед, количество участников 1500 человек, все категории);
- 13 августа участие команды городского округа Кинель в Фестивале ВФСК ГТО среди семейных команд;
- 24 августа организация интерактивной площадки ВФСК ГТО на Семейном мероприятии по спортивной рыбалке «Выходной с папой» (80 человек, все категории);
- 2 сентября интерактивная площадка, посвящённая дню знаний (520 человек, все категории).

Организации, принявшие участие в выполнении комплекса ГТО

1-МБУ ДМО «Альянс молодых»; (4 человека)

2-МФЦ (20 человек);

3-ЦКР (6 человек);

4-МБУ «Спортивный центр Кинель» (25 человек);

10-Клуб словенской культуры «Добрыня» (50 человек);

11-Сотрудники организаций участвующие в Спартакиаде «Здоровье» (100 человек)

12 - Студенты Самарской СГСХА (160 человек)

13 – Курсанты Самарского Юридического института ФСИН (50 человек)

14 - Сотрудники отдела специального назначения УФСИН России по Самарской области (5 человек)

15 – Воспитанники клуба «Пересвет» (40 человек)

17 – Сотрудники РЖД (200 человек)

18 – Клуб «Мангуст» (50 человек);

19- Прокуратура (10 человек)

20 – Администрация (80 человек)

Количество человек, принявших участие в выполнении нормативов комплекса ВФСК ГТО в центре тестирования СП ДЮСШ.

№ п./п.	Образовательные Учреждения	Количество учащихся, принявших участие в ВФСК ГТО январь-август 2019 г.
1.	ГБОУ СОШ № 1	72 ч.
2.	ГБОУ СОШ № 2	6 ч.



3.	ГБОУ СОШ № 3	1 ч.
4.	ГБОУ СОШ № 4	36 ч.
5.	ГБОУ СОШ № 5	12 ч.
6.	ГБОУ СОШ № 7	74 ч.
7.	ГБОУ СОШ № 8	53 ч.
8.	ГБОУ СОШ № 9	17 ч.
9.	ГБОУ СОШ № 10	49 ч.
10.	ГБОУ СОШ № 11	39 ч.
11.	АНО ДО «Город Детства»	23 ч.
12.	КГТ	2 ч.
13.	Техникумы и ВУЗы г. Самара	4 ч.
ИТОГО:		388 ч.
14.	Взрослое население:	42 ч.
ВСЕГО:		430 ч.

**По второму вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать управлению культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель вести активную пропаганду физкультуры, как наиболее доступного средства организации здорового образа жизни и привлекать жителей городского округа к систематическим занятиям физической культурой.
3. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа продумать меры стимулирования и поощрения работников, выполнивших нормативы ГТО.

**Рассмотрен вопрос** об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления» для младших школьников на базе функционирующих образовательных учреждений городского округа организована работа лагерей с дневным пребыванием детей.

27 мая 2019 года была проведена комплексная приемка 8-ми оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на предмет их готовности к оздоровительному сезону. 7 учреждений получили акты приемки, ГБОУ СОШ № 4 - акт не получен.

Таким образом, количество образовательных учреждений, в которых организована работа лагерей с дневным пребыванием детей, составило 7, в связи с тем, что в одном общеобразовательном учреждении запланировано проведение капитального ремонта, а другое образовательное учреждение не

соответствовало требованиям работы лагеря. Длительность смены составила 21 день, стоимость 2-х разового питания - 94 рублей, 3-х разового – 116 рублей.

В лагерях за июнь отдохнуло 750 детей (2018 год – 750 детей), из них - 150 детей с организацией дневного сна и 3-х разового питания, 600 детей – с организацией 2-х разового питания.

В связи с тем, что ежегодно управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области указывает на необходимость организации эффективного отдыха и оздоровления детей и подростков на базе образовательных учреждений за счет организации дневного сна и полноценного трехразового питания, в 2019 году сохранено количество детей, где организованы дневной сон и 3-х разовое питание.

Следовательно, в 4 школах (ГБОУ СОШ № 2, ГБОУ СОШ №3, ГБОУ СОШ № 5, ГБОУ СОШ № 8) организовано 3-х разовое питание и дневной сон.

Лагеря с дневным пребыванием детей финансировались за счет средств областного бюджета. Сумма финансирования составила 1 810 000 рублей. Сумма финансирования из городского бюджета запланирована в размере 1415100 рублей, фактически истрачена сумма в размере 100000 руб. на приобретение инвентаря для организации дневного сна.

В 2019 году МБУ Дом молодежных организаций «Альянс молодых» на участие в профильных сменах в рамках муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Социальная поддержка отдельных категорий граждан в городском округе Кинель Самарской области на 2018-2022 годы» выделено 200 000 рублей из средств городского бюджета.

Постановление администрации городского округа Кинель «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2019 году» исполнено в полном объеме.

### **По третьему вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.

**Рассмотрен вопрос** о состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель.

Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности, в настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников. Типовая программа «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления:

безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства, в следствии чего, Министерство труда, занятости и миграционной политики Российской Федерации, рекомендует всем работодателям, разработать и реализовывать корпоративные программы «Нулевого травматизма».

Для проведения анализа состояния условий и охраны труда, ежеквартально проводится сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель.

Основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма. По имеющейся информации в первом полугодии 2019 года произошло 2 несчастных случая.

28 марта 2019 произошел легкий несчастный случай в Кинельской ЦБГ и Р. При выполнении устного распоряжения, уборщица служебных помещений упала на пешеходной дорожке, в следствии чего получила травму - закрытый перелом левого плеча без смещения.

2 апреля 2019 года в ООО «АЛПЛА» водитель погрузчика в процессе работы наступил на шланг для засыпки сырья и подвернул правую ногу, в следствии чего получила травму - закрытый перелом нижней лодыжки справа.

Основой для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах является проведение специальной оценки условий труда. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда у себя в организации.

По итогам сбора и обобщения информации на первое полугодие 2019 года специальная оценка условий труда проведена в 108-ми организациях, количество аттестованных рабочих мест составило 7233, в том числе с вредными условиями труда рабочих мест составило 1960.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также улучшения условий и охраны труда работающих, на территории г.о. утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2019-2021 годы». Комплекс мероприятий которой направлен на снижение численности работников бюджетной сферы городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда, на усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма, на улучшение информационного обеспечения и пропаганду охраны труда.

**По четвертому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать

работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях городского округа Кинель.

**Рассмотрен вопрос** о результатах правоприменительной практики по вопросам, связанным с обеспечением защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста и выпускников, задачах и мерах по содействию их занятости.

На территории Самарской области реализуется национальный проект «Демография». Государственное казенное учреждение Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель» предлагает предприятиям и организациям городского округа Кинель принять участие в реализации отдельных мероприятий государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748.

Целью данного мероприятия является Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста, которое позволит:

- Продолжить трудовую деятельность, как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с Вашими пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями;

- Работать с новым оборудованием, технологиями, программными средствами;

- Получить квалификационный разряд, класс, категорию в соответствии с профессией гражданина без изменения уровня образования.

Отнесение граждан к категории лиц предпенсионного возраста осуществляется на основании информации, полученной из органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат, понесенных с 1 января 2019 года по 31 декабря 2019 года на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста.

В качестве затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста учитываются затраты на оплату стоимости профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования (не более 68,5 тыс. рублей на одного работника предпенсионного возраста за курс обучения) на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на осуществление соответствующей



образовательной деятельности.

Одним из важных мероприятий реализуемых службой занятости является «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые». В рамках этой программы трудоустроен один выпускник с выплатой материальной поддержки в размере 3000 рублей.

Вопросы взаимодействия контрольных и надзорных органов по контролю за исполнением трудового законодательства в части запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан предпенсионного возраста возложены на межведомственную комиссию по легализации трудовых отношений граждан в городском округе Кинель Самарской области постановлением администрации от 11.10.2018г. №2710 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Кинель Самарской области от 30 сентября 2015г. №3105 «О создании межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений граждан в городском округе Кинель Самарской области» (далее-Комиссия). В состав комиссии входят представители МИФНС России №4, УПФ РФ (ГУ) в г.Кинеле и Кинельском районе Самарской области, ГУ «Центр занятости населения городского округа Кинель» и др.

Работа проводится во исполнение межведомственного плана мероприятий («дорожная карта») по содействию занятости работников предпенсионного возраста и выпускников профессиональных образовательных организаций высшего образования на 2018-2020годы, (распоряжение Губернатора Самарской области от 06.11.2018г. №565-р).

17 декабря 2018г. на расширенном планерном заседании под председательством Главы городского округа Кинель Самарской области с участием представителей федеральных органов исполнительной власти руководители структурных подразделений администрации и подведомственных муниципальных предприятий проинформированы об изменениях в трудовом законодательстве в связи с принятием Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Руководителям рекомендовано обеспечить трудовые права работников предпенсионного возраста с целью не допущения социально-трудовых конфликтов. По данному вопросу доложила начальник УПФ РФ (ГУ) в г.Кинеле и Кинельском районе Самарской области (За разъяснениями по конкретным ситуациям рекомендовано обращаться по телефонам 8 (846 63) 6-40-09 или 6-30-63).

Организация работы Комиссии проводится на основании поступивших в



администрацию от ГУ «Центр занятости населения городского округа Кинель» списков работодателей Самарской области имеющих работников предпенсионного возраста (женщины с 1964 по 1968 год рождения и мужчины с 1959 по 1963 год рождения). Указанные списки поступили в администрацию в декабре 2018года, в феврале и августе 2019года.

С работодателями, имеющими наибольшее количество работников-предпенсионеров проводится разъяснительная работа на заседаниях Комиссии. В истекшем периоде 2019года проведено 10 заседаний на которых присутствовало 38 организации-работодателя. Кроме того, в истекшем периоде 2019года представитель администрации принял участие в работе Комиссии по легализации налоговой базы при Межрайонной ИФНС России №4 по Самарской области (4 заседания на которых заслушаны представители 10 организаций). Таким образом, об изменениях в Пенсионное законодательство Российской Федерации и необходимости соблюдения работодателями трудовых прав работников предпенсионного возраста проинформированы организации с общей численностью более 500 работников предпенсионного возраста.

На заседаниях специалисты Пенсионного фонда и Центра занятости населения разъясняют положения Федерального закона от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», в части:

Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»

- о категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- о поэтапном повышении пенсионного возраста который начнется с 01.01.2019г. и продлится в течение 10 лет до 2028г.;

- об отдельных категориях работников, которых не коснется повышение пенсионного возраста или для которых возраст выхода на пенсию увеличится, но будет ниже общеустановленного;

- о назначении социальной пенсии и по другим вопросам.

Закона РФ от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

- о дополнительных гарантиях социальной поддержки граждан предпенсионного возраста;

- о содействии работодателей в обеспечении занятости населения в части необходимости предоставления в ГКУ СО «ЦЗН г.о.Кинель» информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе

созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

О необходимости соблюдения работодателями трудовых прав работников предпенсионного возраста с целью недопущения социально-трудовых конфликтов на территории городского округа Кинель.

Из информации, озвученной на заседаниях комиссии руководителями организаций следует, что случаи увольнения работников по инициативе работодателей в 2018 году и на текущий момент отсутствуют, соответственно трудовых споров по обращениям работников в связи нарушениями трудовых прав не имеется.

Кроме того, при планировании работы Комиссии используется информация поступившая на телефон «горячей линии» по вопросам нарушений трудового законодательства. Информация о работе «горячей линии» периодически размещается в местных газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля» и на официальном сайте администрации городского округа в сети Интернет. В 2018 году информации не поступало, в истекшем периоде 2019 года поступил 1 звонок, с информацией о нарушениях трудовых прав работника предпенсионного возраста (созданы условия для увольнения). Так как руководитель организации в отношении которой поступило обращение не обеспечил явку на заседание комиссии и комиссия не смогла сделать правильных выводов в отношении фактов изложенных в обращении, соответствующие материалы направлены в Кинельскую межрайонную прокуратуру.

**По пятому вопросу принято решение:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать ГКУ СО «Центр занятости населения г. о. Кинель», Совету работодателей, профсоюзов г. о. осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудовых прав предпенсионеров и выпускников.

**Рассмотрен вопрос** о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С июня 2015 года работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников (Закон Самарской области от 26.12.2003 г. № 125-Гд «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»).

Работодатель в соответствии с квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при

необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (ИПР).

За период с 01.01.2019 г. по 23.09.2019 г. за содействием в поиске подходящей работы в ГКУСО ЦЗН г.о. Кинель обратилось 25 граждан, имеющих инвалидность. На 23.09.2019 г. численность безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 21 чел. Трудоустроено при содействии центра занятости 11 инвалидов, что составляет 44 % от общего количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Специалистами службы занятости проводится персональная работа с каждым инвалидом, обратившимся в центр занятости населения. Данная категория граждан находится на постоянном контроле. Подбирая для инвалида подходящую вакансию, специалист службы занятости основывается на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ). Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства инвалидов. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учетом функциональных возможностей инвалидов, профессиональных навыков, специальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации инвалида на трудовую деятельность. Для большинства инвалидов, находящихся на учете в службе занятости населения врачом-экспертом рекомендована работа в специально созданных условиях, в том числе на дому или неполный рабочий день; сторожем, диспетчером. Вакансии с данными требованиями работодателями в центр занятости не предоставляются, поэтому трудоустройство инвалидов затруднено.

По состоянию на 23.09.2019 г. потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступила от 12 организаций в количестве 22 вакансий.

№ П/П	Наименование организаций	Профессия	Вакансии
1	АНО "ЦСОН Восточного округа"	Социальный работник	3
2	АНО ДО "Город Детства"	Помощник воспитателя	1
3	АО "Самарский комбинат керамических материалов"	Уборщик производственных и служебных помещений	1
4	ГБОУ СОШ № 11 г.Кинеля	Учитель (преподаватель)	1



		физики	
5	ГБОУ СОШ № 9 г.Кинеля	Учитель 3 категории (класса)	1
6	ГБОУ СОШ № 9 г.Кинеля	Воспитатель	1
7	ЗАО "Кинельагропласт"	Инженер	1
8	ООО "АСК"	Электромонтер по обслуживанию подстанции 5 разряда 3 категории (класса)	2
9	ООО "Компания К"	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	3
10	ООО "Премиум"	Инженер	3
11	ООО "Рустеп"	Инженер	1
12	ООО "Энергия"	Инженер по землеустройству	1
13	ООО "Энергия"	Экономист	2
14	Поволжский НИИСС - филиал СамНЦ РАН	Техник	1

Как видно из заявленных вакансий более половины составляют специалисты такие как, учитель, воспитатель, экономист, инженер, техник. В службу занятости, как правило, обращаются граждане, имеющие инвалидность, длительно время не работающие, у которых в ИПР указывается узкий перечень профессий, по которым инвалид может работать (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

Для реализации «Межведомственного плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства и сопровождению при трудоустройстве инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области на 2017 – 2020 годы» Центром занятости осуществляются следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов – проводится ежеквартально;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель - регулярно;
- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда – обучено 3 чел.;
- организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов – проведена 1 ярмарка;
- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – оказана 26 чел.;

- психологическая поддержка и социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда – оказана 6 чел.;

- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов – проводится постоянно;

- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов – проводится постоянно.

**По шестому вопросу принято решение:**

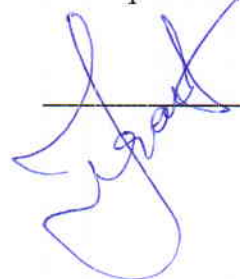
1. Информацию принять к сведению.

2. ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель», Совету работодателей, профсоюзов городского округа осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан.

Координатор Совета  
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета  
работодателей

 В.П. Коняева