

УТВЕРЖДАЮ
Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин

Протокол № 4
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

15.12.2020г.
15.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна
Рысаева Светлана Ринатовна
Жаткин Игорь Федорович
Ефимова Ольга Геннадьевна

От Совета работодателей:

Стожаров Виктор Геннадьевич
Шемшур Валерий Анатольевич
Барсукова Ольга Николаевна

От Совета профсоюза:

Санин Андрей Александрович
Дмитриева Татьяна Ивановна
Ардашева Наталья Андреевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- ведущий специалист администрации городского округа Кинель Наталья Александровна Кирдяшева;

- руководитель «Управление по вопросам семьи и демографического развития» Ольга Александровна Тютрина.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится восемь вопросов:

1. О ходе заключения и выполнения коллективных договоров.

2. Об обеспечении жилищных прав жителей городского округа.

3. О реализации муниципальной программы «Создание доступной среды жизнедеятельности лицам с ограниченными возможностями здоровья и их социальную интеграцию на 2016-2020 годы» в 2020 году.

4. О реализации национального проекта «Культура».

5. Утверждение плана работы Кинельской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

6. Внеплановый вопрос. Статистические данные по несчастным случаям на производстве произошедших на территории г.о. Кинель за последние 5 лет, в сравнении по муниципалитетам Самарской области.

7. Внеплановый вопрос. О реализации на территории г.о. Кинель национального проекта «Демография».

8. Внеплановый вопрос. О ходе реализации Распоряжения Губернатора Самарской области «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

Рассмотрен вопрос о ходе заключения и выполнения коллективных договоров.

Коллективный договор не является обязательным документом, потому многие организации не применяют у себя коллективные договоры. Вместе с тем, коллективные договоры позволяют урегулировать взаимоотношения между работником и работодателем, определить дополнительные условия взаимодействия, дополнительные гарантии, например, дополнительные выходные, оплату больничных листов.

Заинтересованность работников в заключении коллективного договора очевидна. При этом не только работники, но и работодатели получают немалые преимущества:

Во-первых, трудовое законодательство предоставляет право работодателю установить в коллективном договоре дополнительные трудовые и социальные льготы для работников.

Во-вторых, коллективный договор позволяет существенно сократить объем документооборота по кадровым вопросам.

В -третьих, минимизация потерь, связанных с простоем оборудования.

Многие организации производят продукцию, спрос на которую меняется в зависимости от времени года. Минимизировать потери, связанные с простоями оборудования из-за сезонных колебаний загрузки, можно, установив работникам предприятия в определенное, заранее известное время года, неполное рабочее время и т. п. и закрепив это положение в коллективном договоре.

Или извлечение максимальной прибыли посредством оптимизации рабочего времени сотрудников. Например в некоторых организациях специфика работы такова, что наибольший спрос на предоставляемые услуги приходится на выходные дни. Трудовой кодекс предусматривает двойную оплату за работу в выходные дни. Коллективный договор позволит установить второй выходной день (помимо общего для всех – воскресенья) не субботу, а любой другой день. Это позволит работодателю, не нарушая трудового законодательства, извлекать максимальную прибыль.

Минимизация возможностей возникновения коллективных трудовых споров.

Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет, таким образом, максимальная продолжительность действия коллективного договора составляет 6 лет.

На 1 декабря 2020 года в ведении администрации городского округа находится 24 организации. В 23-х подведомственных организациях коллективные договоры заключены и зарегистрированы.

Управление ЖКХ, Городской дом культуры, Библиотечные системы продлили действие своих КД еще на 3 года. КЦН в виду болезни руководства, задержали продление КД, но на этой неделе все документы передадут на регистрацию в Министерство.

В этом году Поволжская НИИС после того как стала филиалом Самарского Научного Центра(СамНЦ) РАН, новое руководство отказалось заключать коллективные договора. Единственное, что смогли сделать, это внести в Положение социальные гарантии взятые из коллективных договоров.

По данным Самарстат на первое полугодие 2020 года в Статрегистре по городскому округу Кинель зарегистрировано 881 организация. Количество действующих коллективных договоров, зарегистрированных в департаменте трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области составляет 44 (48-2019 год), с численностью работающих - 4825 человек (5374-2019 год), что составляет 43% охвата работников (2019-47,7%).

Как обычно максимальное количество коллективных договоров заключается в государственных и муниципальных организациях, менее активнее это частная форма собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании и жкх.

Показатель количества действующих в организациях городского округа Кинель коллективных договоров за последний год снизился. К одному из факторов нужно отнести -пандемию которая приводит к нестабильной ситуации на экономическом рынке, в свою очередь это приводит к уменьшению числа действующих организаций и учреждений в следствие чего происходит увеличение числа безработных граждан.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа активизировать работу по заключению коллективных договоров на уровне организаций.

Рассмотрен вопрос об обеспечении жилищных прав жителей городского округа.

Законодательством Российской Федерации определен порядок обеспечения жилыми помещениями отдельных категорий граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях, таких как:

- ветераны Великой Отечественной войны и приравненные к ним лица (инвалиды, участники, вдовы, труженики тыла);
- ветераны боевых действий, вставшие на учет нуждающихся в жилых помещениях до 01.01.2005;
- инвалиды и семьи, имеющие детей-инвалидов, вставшие на учет нуждающихся в жилых помещениях до 01.01.2005;
- вынужденные переселенцы;
- граждане, выехавшие из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- граждане, пострадавшие вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, производственном объединении «Маяк»;
- молодые семьи.

Ежегодно для обеспечения жилыми помещениями граждан вышеуказанных категорий выделяются социальные выплаты за счет федерального и областного бюджетов.

Малоимущим гражданам, признанным по установленным Жилищным кодексом Российской Федерации основаниям нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, жилые помещения муниципального жилищного фонда по договорам социального найма

предоставляются в соответствии с частью 1 статьи 57 Жилищного кодекса Российской Федерации в порядке очередности исходя из времени принятия малоимущих граждан на учет.

За период 2020 года малоимущим гражданам, признанным по установленным Жилищным кодексом Российской Федерации основаниям нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, жилые помещения муниципального жилищного фонда по договорам социального найма не предоставлялись.

По состоянию на 15.12.2020 на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях по категории «малоимущие» состоит 325 семей.

По состоянию на 15.12.2020 на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях ветераны ВОВ, имеющие право на обеспечение жилым помещением в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2008 № 714 «Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941-1945 годов», в администрации городского округа Кинель Самарской области не состоят.

На обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах», в 2020 году городскому округу Кинель Самарской области из средств федерального бюджета выделено 1 980 396,0 рублей, за счет которых обеспечены жильем 3 ветерана боевых действий (приобретены жилые помещения на вторичном рынке, общая площадь каждого из которых составляет 35,6 кв.м., 29,1 кв.м., 57,3 кв.м.). По состоянию на 15.12.2020 г. в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоит 1 ветеран боевых действий.

На обеспечение жильем отдельных категорий граждан, установленных Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в 2020 году городскому округу Кинель Самарской области из средств федерального бюджета выделено 660 132,0 рубля.

От указанной социальной выплаты инвалид, состоящий в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, отказался. Социальная выплата в размере 660 132,0 рубля возвращена в областной бюджет.

По состоянию на 15.12.2020 в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоит 1 инвалид.

На обеспечение жилыми помещениями отдельных категорий граждан, отнесенных в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» к гражданам, проработавшим в тылу в период Великой Отечественной войны, городскому округу Кинель Самарской области в 2020 году выделено из средств областного бюджета 2 673 066,0 рублей, что позволило обеспечить жильем 2 тружеников тыла, состоящих

в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях (приобретены 2 жилых помещения общими площадями 30,3 кв.м. и 31,8 кв.м.). По состоянию на 15.12.2020 в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях труженики тыла не состоят.

Формой государственной финансовой поддержки обеспечения жильем вынужденных переселенцев, граждан, выехавших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, производственном объединении «Маяк» в рамках реализации ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2006 № 153, является предоставление за счет средств федерального бюджета социальной выплаты на приобретение жилья, право на получение которой удостоверяется государственным жилищным сертификатом.

По состоянию на 15.12.2020 в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях вынужденные переселенцы, а также граждане, пострадавшие вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, производственном объединении «Маяк», в администрации городского округа Кинель Самарской области не состоят.

По состоянию на 15.12.2020 в администрации городского округа Кинель Самарской области на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях состоит 1 гражданин, выехавших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В 2020 году государственные жилищные сертификаты для обеспечения жильем указанной категории граждан городскому округу Кинель Самарской области не выделялись.

В рамках реализации мероприятия по обеспечению жильем молодых семей ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» в 2020 году 25 молодым семьям предоставлены социальные выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства. Социальные выплаты освоены в полном объеме.

По состоянию на 15.12.2020 в список молодых семей – претендентов на получение социальной выплаты в рамках реализации мероприятия по обеспечению жильем молодых семей ведомственной целевой программы «Оказание государственной поддержки гражданам в обеспечении жильем и

оплате жилищно-коммунальных услуг» государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» включено 377 молодых семей.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о реализации муниципальной программы «Создание доступной среды жизнедеятельности лицам с ограниченными возможностями здоровья и их социальную интеграцию на 2016-2020 годы» в 2020 году.

МКУ городского округа Кинель Самарской области «Управление по вопросам семьи и демографического развития» о состоянии дел по созданию в городском округе Кинель доступной среды жизнедеятельности для маломобильных граждан, сообщает следующую информацию:

в городском округе реализуется муниципальная программа «Создание доступной среды жизнедеятельности лицам с ограниченными возможностями здоровья и их социальную интеграцию на 2016-2020 годы», утвержденная постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 11 сентября 2015 года № 2882.

Основная задача программы - повышения уровня доступности объектов социальной, транспортной и инженерной инфраструктур, находящихся в муниципальной собственности, подлежащих оснащению специальными приспособлениями и оборудованием для свободного передвижения и беспрепятственного доступа к ним маломобильных граждан.

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Кинель. Объем финансирования составил 4 848,40 тысяч рублей (четыре миллиона восемьсот сорок восемь четыре тысячи рублей).

По вышеуказанной программе в 2020 году запланированы работы по оборудованию зданий для слабовидящих категорий граждан на общую сумму 90 тысяч рублей.

В настоящее время работы выполнены в полном объеме, а именно:

- МБУ ДО «Центр эстетического воспитания» г.о. Кинель Самарской области: установлена тактильная мнемосхема помещения с дублированием азбуки Брайля, а также Светодиодный Маяк для обозначения входа и накладки на лестницу в количестве 10 штук, на сумму 30 тысяч рублей;

- МБУ ДО «Детская школа искусств № 1» г.о. Кинель Самарской области: установлена мнемосхема тактильная, пиктограммы тактильные с направлением движения и туалетом для инвалидов, на сумму 30 тысяч рублей;

- МБУ ДО «Детская школа искусств № 2» г.о. Кинель Самарской области: установлена мнемосхема тактильная и информационно -тактильные знаки, на сумму 30 тысяч рублей.

В 2020 году реализация данной муниципальной программы завершается. В связи с этим, в настоящее время утверждена муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Создание доступной среды жизнедеятельности лицам с ограниченными возможностями здоровья и их социальную интеграцию на 2021-2025 годы, утвержденная постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 16 октября 2020 года № 2585, в которой предусмотрены мероприятия по созданию безбарьерной среды для маломобильных групп населения, в том числе приспособление жилых помещений и общего имущества в многоквартирном доме, а также в частном домовладении, с учетом потребностей инвалидов на общую сумму 109 тысяч рублей.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития» и управлению архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель продолжить совместную работу по реализации вновь принятой муниципальной программы.

Рассмотрен вопрос о реализации национального проекта «Культура».

Национальный проект «Культура» включает в себя три федеральных проекта:

1. Культурная среда
2. Творческие люди
3. Цифровая культура

На достижение показателя направлена работа 17 учреждений культуры городского округа. В культурно-досуговых учреждениях работают 112 клубных формирований, число участников которых более 2 500 человек, из них 1 646 детей и подростков. В школах искусств городского округа на 4 отделениях (музыкальное, хореографическое, художественное, театральное) обучается 812 человек. На 4 отделениях Центра эстетического воспитания (эстетическое, художественное, хореографическое, академический вокал) занимаются 285 детей. В городской Централизованной библиотечной системе (8 библиотек) более 20 000 читателей.

Организован дифференцированный подход к обслуживанию разных категорий граждан, в настоящее время 13 человек обслуживаются на дому, имеется подключение к Национальной электронной библиотеке.

Ежегодно в 8 библиотеках городского округа проводятся около 700 мероприятий, работают 25 разновозрастных клубов по интересам.

В 2021 году планируется подача заявки на создание модельной библиотеки на базе центральной библиотеки МБУК КГЦБС

За 2020 год показатель по увеличению количества посещений общедоступных (публичных) библиотек будет выполнен на 100,0% (147,06 тыс. чел.).

Ежегодно культурно-досуговыми учреждениями проводятся более 1 000 культурно-массовых и досуговых мероприятий, более 50 выездных мероприятий по месту жительства, большее количество которых проводится на территориях общественных пространств, созданных в городском округе в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды».

В ГДК, ЦКР, ДК «Дружба» внедряются новые формы проведения культурно-массовых мероприятий с учетом изучения потребностей населения, организованы выставочные пространства, игровые зоны, зоны отдыха с беспроводным доступом в сеть Интернет, кафетерии. Развивается театральное-концертное направление.

Проводятся областные мероприятия (с 2017 года фестиваль молодежных субкультур «ART&COOL», с 2019 года Кинель - концертная площадка музыкальной академии Башмета), городские и межмуниципальные фестивали и конкурсы (8 ежегодных фестивалей), гастрольные коллективы городского округа.

В «ГДК» и «ЦКР» работают кинозалы с современным оборудованием, что обеспечивает качественный кинопоказ. В 2020 году в рамках национального проекта «Культура» в МБУ «Дом культуры Дружба» также оборудован современный кинозал.

В системе продажи билетов на платные мероприятия, кинопоказы существует гибкая ценовая политики, скидки льготной категории населения до 50%, инвалидам 1-2 группы бесплатное посещение мероприятий, созданы условия просмотра концертных мероприятий для инвалидов по слуху и зрению (бесплатно).

В 2021 году планируется оборудование виртуального концертного зала в МАУК «Центр культурного развития»

Показатель национального проекта увеличение числа участников клубных формирований будет выполнен на 105,8%.

Уже в 2019 году изменения, связанные с реализацией национального проекта, почувствовали на себе школы искусств. Нацпроект предусматривает приобретение для них современного оборудования, новых музыкальных инструментов. В сентябре 2019 года ДШИ №2, одна из 55 школ региона, получила пианино «Рубинштейн».

Для обеспечения показателя нацпроекта в настоящее время в ДШИ реализуются 19 учебных программ, из них 8 предпрофессиональных, 11 – общеразвивающих.

Показатель по увеличению количества учащихся ДШИ в городском округе в 2020 году будет выполнен на 102,7 % (1130 учащихся).

Показатель Увеличение посещения культурно-массовых мероприятий КДУ исключен из перечня целевых показателей.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос об утверждении плана работы Кинельской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год (прилагается).

По пятому вопросу принято решение:

1. Утвердить план работы Кинельской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

Рассмотрен внеплановый вопрос о статистических данные по несчастным случаям на производстве произошедших на территории г.о. Кинель за последние 5 лет, в сравнении по муниципалитетам Самарской области.

Несчастные случаи произошедшие в г.о. Кинель за период 2015-2020 г.

Год	I КВ	II КВ	III КВ	VI КВ
2015	1, тяжелый	1, тяжелый	1, тяжелый	-
2016	-	1 <u>легкий</u> , женщина	-	-
2017	-	-	ПСО 34, <u>легкий</u> , термический ожег глаза при ликвидации пожара	-
2018	-	АЛПЛА, <u>тяжелый</u> , не применение СИЗ, осколок пластика отлетел в глаз	-	-
2019	ЦРБ, <u>легкий</u> , поскользнулся, перелом плеча	АЛПЛА, <u>легкий</u> , подвернул ногу, в результате перелом	-	ООО ПКФ Спутник, <u>легкий</u> , зажало пальцы рук.
2020	Кинельский почтамт, <u>легкий</u> , спотыкание, падение, перелом правой руки	-	-	Нет данных

Информация о производственном травматизме в муниципальных образованиях Самарской области в 2016-2019 годах

№ п/п	Муниципальное образование	Количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями		Количество пострадавших в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями, чел.		Количество погибших в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями, чел.	
		Зарегистрированные	Завершённые расследованием	Зарегистрированные	Завершённые расследованием	Зарегистрированные	Завершённые расследованием
1	Самара	50	38	57	45	16	13
2	Тольятти	32	25	37	30	8	7
3	Сызрань	10	8	12	9	2	1
4	Новокуйбышевск	6	4	10	8	1	1
5	Жигулевск	1	1	1	1		
6	Отрадный	1	1	1	1		
7	Кинель						
8	Похвистнево						
9	Чапаевск	2	2	2	2	2	2
10	Октябрьск						
11	Алексеевский	2	2	2	2	1	1
12	Безенчукский						
13	Богатовский						
14	Большеглушицкий						
15	Большечерниговский						
16	Борский						
17	Волжский	2	1	2	1	1	1
18	Елховский	1	1	1	1	1	1
19	Иса克林ский						
20	Камышлинский						
21	Кинельский	1		1		1	
22	Кинель-Черкасский						
23	Клявлинский						
24	Кошкинский	1	1	1	1	1	1
25	Красноармейский	2	1	2	1	1	
26	Красноярский	3	2	3	2		
27	Нефтегорский						
28	Пестравский	2	2	4	4	4	4
29	Похвистневский						
30	Привольжский						
31	Сергиевский	1	1	1	1		
32	Ставропольский	1	1	1	1		
33	Сызранский						
34	Хворостянский						
35	Челно-Вершинский						
36	Шигонский	1	1	1	1	1	1
37	Шенталинский	1		1			
	ВСЕГО	120	92	140	111	40	33

Информация о производственном травматизме в муниципальных образованиях Самарской области в январе-ноябре 2020 года

№ п/п	Муниципальное образование	Количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями		Количество пострадавших в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями, чел.		Количество погибших в несчастных случаях с тяжёлыми последствиями, чел.	
		Зарегистрированные	Завершённые расследованием	Зарегистрированные	Завершённые расследованием	Зарегистрированные	Завершённые расследованием
1	Самара	50	38	57	45	16	13
2	Тольятти	32	25	37	30	8	7
3	Сызрань	10	8	12	9	2	1
4	Новокуйбышевск	6	4	10	8	1	1
5	Жигулёвск	1	1	1	1		
6	Отрадный	1	1	1	1		
7	Кинель						
8	Похвистнево						
9	Чапаевск	2	2	2	2		
10	Октябрьск					2	2
11	Алексеевский	2	2	2	2	1	1
12	Безенчукский						
13	Богатовский						
14	Большеглушицкий						
15	Большечерниговский						
16	Борский						
17	Волжский	2	1	2	1	1	1
18	Еловский	1	1	1	1	1	1
19	Исаковский						
20	Камышлинский						
21	Кинельский	1		1		1	
22	Кинель-Черкасский						
23	Клявлинский						
24	Кошквинский	1	1	1	1	1	
25	Красноармейский	2	1	2	1	1	1
26	Красноярский	3	2	3	2		
27	Нефтегорский						
28	Пестравский	2	2	4	4	4	4
29	Похвистневский						
30	Приволжский						
31	Сергиевский	1	1	1	1		
32	Ставропольский	1	1	1	1		
33	Сызранский						
34	Хворостянский						
35	Челно-Вершинский						
36	Шигонский	1	1	1	1	1	1
37	Шенталинский	1		1			
	ВСЕГО	120	92	140	111	40	33

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по недопущению несчастных случаев на предприятиях г. о. Кинель.

Рассмотрен внеплановый вопрос о реализации на территории г.о. Кинель национального проекта «Демография».

Для реализации на территории Самарской области национального проекта «Демография» министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области, министерство спорта Самарской области и Федерации профсоюзов Самарской области рекомендуют Совету работодателей г.о. Кинель совместно с руководителями предприятий и организаций г.о. Кинель разработать корпоративные программы укрепления здоровья работников в соответствии с модельными программами, рекомендуемыми Министерством здравоохранения Российской Федерации, предусмотрев в них создание условий для ведения здорового образа жизни на рабочем месте, информирование и стимулирование сотрудников к соблюдению принципов здорового образа жизни, обеспечение предоставления гарантий работникам при прохождении диспансеризации согласно норме ст.185.1 Трудового кодекса РФ и интегрирование показателей, связанных со здоровьем, в ключевые показатели эффективности сотрудников и руководителей всех уровней.

Рекомендуют Совету профсоюзов г.о. Кинель и Совету работодателей г.о. Кинель совместными мерами и действиями:

обеспечивать участие организаций и предприятий г.о. Кинель в реализации национальных проектов, направленных на сохранение здоровья работников.

внедрять в трудовых коллективах проведение корпоративных мероприятий оздоровительного характера по девизом «Спорт-норма жизни», а производственной гимнастики- на постоянной основе, обеспечивая их финансирование отчислением профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физическую-оздоровительную работу согласно норме ст. 37 Трудового кодекса РФ.

главным распорядителям бюджетных средств и Главе г.о. Кинель рассмотреть возможность проведения мероприятий оздоровительного характера «Спорт-норма жизни» в организациях бюджетной сферы и муниципального уровней с предоставлением данным организациям права выделять на эти цели финансовые средства.

По седьмому внеплановому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов разработать корпоративные программы укрепления здоровья работников на рабочем месте.

Рассмотрен внеплановый вопрос о ходе реализации Распоряжения Губернатора Самарской области «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

В ходе реализации Распоряжения Губернатора Самарской области «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области», рекомендовать сторонам социального партнерства рассмотреть возможность осуществления мониторинга за обеспечением работодателями, присоединившимися к отраслевым и трехсторонним соглашениям о регулировании социально трудовых отношений в соответствии с нормами Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области», учета условий соглашений в отношении обязательств работодателей при осуществлении деятельности и в вопросах прав и гарантий работников.

Рекомендовать сторонам социального партнерства обеспечивать сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

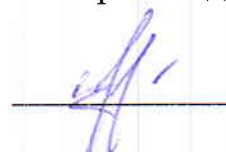
По восьмому внеплановому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов рассмотреть возможность осуществления мониторинга за обеспечением работодателями, учета условий соглашений в отношении обязательств в вопросах прав и гарантий работников, а также обеспечивать сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур

Утвержден Кинельской городской
трёхсторонней комиссией
15 декабря 2020 года

П Л А Н
работы Кинельской городской трёхсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

№ п\п	Вопросы для рассмотрения	Ответственные за подготовку вопроса
I квартал		
1	О состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2020 году	ГКУ СО ЦЗН городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
2	О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2020 год	Администрация городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
3	О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».	Администрация городского округа Кинель МАУ «Центр развития предпринимательства»
4	О реализации национальных проектов «Жилье и городская среда», «Экология».	Администрация городского округа Кинель
II квартал		
1	О легализации трудовых отношений на территории городского округа Кинель	Управление экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
2	О реализации муниципальной программы «Нравственно-патриотическое воспитание детей и молодежи городского округа Кинель Самарской области» за I квартал 2021 года	Управление культуры и молодежной политики администрации г.о. Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей

3	О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за I квартал 2021 года	Администрация городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
4	О повышении качества и доступности государственных и муниципальных услуг в городском округе Кинель за I квартал 2021 года	МБУ городского округа Кинель Самарской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» Совет работодателей Совет профсоюзов
5	Об организации работы по вывозу твердых коммунальных отходов региональным оператором.	МКУ «Управление жилищно-коммунального хозяйства» Совет профсоюзов Совет работодателей
III квартал		
1	О реализации национальных проектов «Демография», «Здравоохранение».	Администрация городского округа Кинель
2	О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)»	Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
3	Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков	МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития» Совет профсоюзов Совет работодателей
4	О состоянии производственного травматизма и профессиональных заболеваний на территории городского округа Кинель	Администрация городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
5	О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»	ГКУ СО ЦЗН городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
IV квартал		
1	О ходе заключения и выполнения коллективных договоров	Администрация городского округа Кинель

		Совет профсоюзов Совет работодателей
2	Об обеспечении жилищных прав жителей городского округа	Администрация городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей
3	О реализации муниципальной программы «Создание доступной среды жизнедеятельности лицам с ограниченными возможностями здоровья и их социальную интеграцию на 2021-2025 годы» в 2021 году	Управление архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель, МКУ «Управление по вопросам семьи и демографического развития», Совет профсоюзов Совет работодателей
4	О реализации национального проекта «Культура».	Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель
5	Утверждение плана работы Кинельской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год	Администрация городского округа Кинель Совет профсоюзов Совет работодателей