

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2021 № 923

Об утверждении отчета об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 17 сентября 2015 г. № 2943 (в редакции от 28 декабря 2020 года) по итогам 2016-2020 гг.

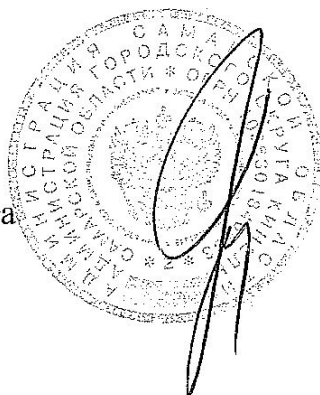
В соответствии с постановлением администрации городского округа Кинель от 07 марта 2014 года № 710 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель»,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить отчет об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» (далее-Программа), утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 17 сентября 2015 г. № 2943 (в редакции от 28 декабря 2020 года) по итогам 2016-2020 гг. (согласно Приложению к настоящему постановлению).
2. Реализацию Программы считать завершенной.
3. Разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» на официальном сайте

администрации городского округа Кинель Самарской области
Кинельгород.рф) в подразделе «Муниципальные программы и проекты»
раздела «Информация».

И.о.Главы городского округа



А.А.Прокудин

Отчет
Об исполнении муниципальной программы
городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы»

1. Наименование муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» утверждена постановлением администрации городского округ Кинель Самарской области от 17.09.2015 г. № 2943.

2. Цели и задачи муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы)

Целью программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Задачи программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;
- совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области.

3. Информация об изменениях, внесенных в муниципальную программу.

В Программу вносились изменения постановлениями администрации городского округа Кинель Самарской области от 20.04.2016 г. № 1466, 06.05.2016 г. № 1614, от 02.08.2016 г. № 2466, от 27.12.2016 г. № 3907, от 30.01.2017 № 301, от 29.12.2017г.№ 3880, 25.07.2018г. № 1939, 18.10.2018г. № 2772, 25.12.2018г. № 3519г.,29.08.2019г. № 2459,27.12.2019г. № 3740, 21.02.2020 № 533,25.08.2020г. № 2009, 28.12.2020г. № 3312.

4. Оценка результативности и эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

4.1. Конкретные результаты, достигнутые за 2016 – 2020 годы

2016 год

В июле 2016 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 56 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 9 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

В ноябре 2016 года проведено обучение в рамках повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области, а именно:

- 15 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 3 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 3 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель.

2017 год

В октябре 2017 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 50 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

В ноябре 2017 года проведено обучение в рамках повышения квалификации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области, а именно:

- 10 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 1 муниципальный служащий Думы городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 3 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель.

2018 год

В октябре 2018 года в рамках муниципальной программы 32 муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области получили дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Муниципальная служба в муниципальном образовании: правовые и организационно-методические вопросы», а именно:

- 21 муниципальный служащий администрации городского округа Кинель;
- 1 муниципальный служащий Думы городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель ;
- 3 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель.

В октябре 2018 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 48 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

2019 год

В октябре 2019 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 51 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 9 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 9 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 3 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

2020 год

В октябре 2020 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 50 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 9 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 3 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

Диспансеризация муниципальных служащих проводилась в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 г. № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях совершенствования нормативной правовой базы муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области регулярно осуществлялся мониторинг действующего законодательства о муниципальной службе и действующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области, касающихся вопросов муниципальной службы, на предмет их соответствия федеральному законодательству, законодательству Самарской области.

Регулярно проводилась работа по формированию квалифицированного кадрового состава муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области, осуществлялось ведение реестра муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области в соответствии с Решением Думы городского округа Кинель Самарской области от 29.05.2008г. № 504. Информация обновляется ежеквартально.

Организована работа с федеральной государственной информационной системой «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», что позволяет расширить возможность поиска профессиональных кадров для муниципальной службы и улучшить качественный состав муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области.

В целях привлечения квалифицированных специалистов на муниципальную службу активно использовались такие механизмы как проведение конкурса на замещение должностей муниципальной службы, формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.

Реализация Программы за 2016-2020 годы привела к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволила обеспечить:

- своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровне;

- формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;

- реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

- регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

4.2. Результаты достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограмм, входящей в состав муниципальной программы) представлены в таблице 1.

N п/п	Наименование индикатора	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Степень достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы	Причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений	
			плановые	фактически достигнутые			
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%					
			2016 год	20	20	100	
			2017 год	30	30	100	
			2018 год	40	60	150	Увеличение количества муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве по итогам аттестации
			2019 год	50	50	100	
			2020 год	60	60	100	
2	Доля муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, должностные инструкции которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей численности муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области	%					

	2016 год		10	0	0	Должностные инструкции находятся в стадии разработки
	2017 год		30	0	0	
	2018 год		50	0	0	
	2019 год		10	0	0	
	2020 год		90	0	0	
3	Количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек				
	2016 год		9	24	266,6	
	2017 год		20	19	95	
	2018 год		32	32	100	
	2019 год		0	0	-	Показатель не рассчитывается. Финансирование перенесено на 2020 год в связи с большим % обученных муниципальных служащих за счет средств областного бюджета
	2020 год		22	20	91	
4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%				
	2016 год		10	10	100	
	2017 год		20	10	100	
	2018 год		30	10	100	
	2019 год		0	0	-	Показатель не рассчитывается. Финансирование перенесено на 2020 год в связи с большим %

					обученных муниципальных служащих за счет средств областного бюджета
2020 год		50	100	200	
Среднее значение по всем показателям (индикаторам) муниципальной программы за период реализации программы всего, в т.ч.:	%			96,5	
2016 год				116,7	
2017 год				97,5	
2018 год				70,8	
2019 год				100,0	
2020 год				97,7	

4.3. Перечень мероприятий, выполненных не в полном объеме и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки.

Целевой показатель: «Доля муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, должностные инструкции, которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего».

Причина невыполнения: должностные инструкции муниципальных служащих находятся в стадии разработки.

4.4. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Уровень профессиональных знаний и подготовки муниципальных служащих в настоящее время является одним из определяющих аспектов эффективного осуществления местного самоуправления. База знаний – это основа профессионализма всех кадров. Основным фактором, положительно повлиявшим на ход реализации Программы в отчетном году, является своевременное поступление финансирования, в т.ч. из областного бюджета, что позволило в полном объеме и в установленные сроки осуществить запланированные мероприятия по повышению квалификации муниципальных служащих и другие мероприятия.

Выполнению целевого показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещаемых по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва» способствовало осуществление замещения вакантных должностей

муниципальной службы по результатам конкурса, а также путем увеличения количества муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве по результатам аттестации.

4.5. Данные о бюджетных ассигнованиях и иных средствах, направленных на выполнение мероприятий, а также освоенных в ходе реализации муниципальной программы (подпрограммы).

Данные о бюджетных ассигнованиях и иных средств, направленных на выполнения мероприятий, а так же освоенных в ходе реализации муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» представлена в таблице 2.

Предусмотренные объемы бюджетного финансирования в целом по Программе составили:

В 2016 году 328 332 тыс. рублей, фактически исполнено 328 332 тыс. рублей, что составило 100,0%.

- средства городского бюджета составили – 328 332 тыс. рублей, фактически исполнено 327 602 тыс. рублей, что составило 99,8%;

В 2017 году 303 750 тыс. рублей, фактически исполнено 303 750 тыс. рублей, что составило 100,0%.

- средства городского бюджета составили – 303 750 тыс. рублей, фактически исполнено 298 697 тыс. рублей, что составило 98,3%;

В 2018 году 378 411 тыс. рублей, фактически исполнено 378 411 тыс. рублей, что составило 100,0%.

- средства городского бюджета составили – 378 411 тыс. рублей, фактически исполнено 348 443 тыс. рублей, что составило 92,1%;

В 2019 году 242 000 тыс. рублей, фактически исполнено 242 000 тыс. рублей, что составило 100,0%.

- средства городского бюджета составили – 242 000 тыс. рублей, фактически исполнено 239 639 тыс. рублей, что составило 99,0%;

в 2020 году 395 859 тыс. рублей, фактически исполнено 395 859 тыс. рублей, что составило 100,0%.

- средства городского бюджета составили – 395 859 тыс. рублей, фактически исполнено 393 390 тыс. рублей, что составило 99,4%.

Итого: за 2016 - 2020 годы 1 648 352 тыс. рублей, фактически исполнено 1 648 352 тыс. рублей, что составило 100,0%.

средства городского бюджета составили – 1 648 352 тыс. рублей, фактически исполнено 1 607 771 тыс. рублей, что составило 97,5%.

Эффективность реализации Программы, согласно Методики проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель, утвержденной Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель, утвержденным Постановлением администрации городского округа Кинель от 07.03.2014г. № 710, признается высокой.

4.6. Предложения о дальнейшей реализации муниципальной программы.

С учетом выполнения основных мероприятий и высокой степенью достижения результатов реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» реализацию Программы считать завершенной.