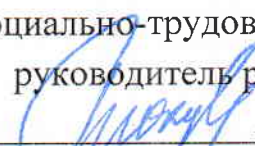


УТВЕРЖДАЮ
Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы

А.А. Прокудин

Протокол № 1
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

23.03.2023 г.
11.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Архимандритова Полина Борисовна

От Совета работодателей:

Шемшур Валерий Анатольевич
Барсукова Ольга Николаевна
Туркин Михаил Иванович

От Совета профсоюза:

Ардашева Наталья Андреевна
Власова Анжелика Анатольевна
Дмитриева Татьяна Ивановна
Евдокимова Елена Николаевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- руководитель управления экономического развития, инвестиций и потребительского рынка администрации г. о. Кинель Алексей Николаевич Индерейкин;

- заместитель Главы г.о. по социальным вопросам Светлана Юрьевна Жиганова;

- начальник отдела по работе с населением Территориального ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский Ольга Александровна Самедова;

- директор МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» Татьяна Александровна Зезина.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится шесть вопросов:

1. О состоянии рынка труда в г. о. Кинель Самарской области в 2022 г.

2. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».

3. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2022 год

4. О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

5. Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.

6. Проведение месячника на территории г.о. Кинель в 2023 г., итоги по месячнику за 2022 год.

Рассмотрен вопрос о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2022 году.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение января-декабря 2022 года, по сравнению с аналогичным периодом 20201 года, характеризуется уменьшением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель» на 6,3 % (с 1603 чел. до 1502 чел.). Численность граждан, получивших официальный статус безработного в течение отчетного периода 2022 года, составляет 655 человек.

Трудоустройство. С января по декабрь 2022 года трудоустроено при

содействии ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» 993 человека, что составляет 66,1% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Безработные. Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете на 31.12.2022 г., составляет 269 чел. из них:

- женщины – 177 человек,
- молодежь – 29 человек,
- инвалиды – 10 человек;
- граждане предпенсионного возраста – 48 человек;

по категориям незанятости:

- уволенные по собственному желанию – 200 чел.,
- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 14 чел.;

по образованию:

- высшее профессиональное образование – 110 чел.,
- среднее профессиональное образование – 99 чел.,
- среднее общее образование – 46 чел.,
- основное общее образование – 12 чел.,
- не имеющие основного общего образования – 2 чел.;

по возрасту:

- 16 – 29 лет – 29 чел.;
- других возрастов – 240 чел.

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2022 г. составляет 0,81 % от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2021 г. уровень регистрируемой безработицы составлял 0,78 %. Средний период продолжительности безработицы составляет 4,77 мес.

Вакансии. С января по декабрь 2022 г. в ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» заявлено 1793 вакансии.

На 31.12.2022 г. потребность в работниках составляет 847 ед., из них для замещения рабочих профессий - 502 ед., что составляет 69,3 % от общей

потребности в работниках.

Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,32 чел.

Из числа заявленных вакансий – 99% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработных граждан был заключен 5 договоров по организации проведения общественных работ на создание 16 рабочих мест. Фактически трудоустроено 16 граждан.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 6 договоров с предприятиями г.о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите на создание 8 рабочих мест. Фактически трудоустроено 8 граждан.

Центр занятости оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 9 безработных граждан зарегистрировались в качестве самозанятого, и получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 500000,00 рублей.

Центром занятости были заключены 11 договоров для временного трудоустройства 272 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время:

(МБУ ДМО г.о. Кинель Самарской области «Альянс молодых», ООО «Самарский Стройфарфор»).

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г.о. Кинель за период с I по IV кв. 2022 года центром занятости было организовано 9 ярмарок вакансий из них: 8 – выездных отдела кадров; 1 – ярмарка вакансий.

Основной задачей центра при направлении на профессиональное обучение безработных граждан является повышение их конкурентоспособности и

профессиональной мобильности посредством предоставления гражданам различных образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и прогноза спроса и предложения рабочей силы. Центр занятости направил на профессиональное обучение 72 безработных граждан по следующим профессиям и специальностям, пользующимся спросом на рынке труда:

- оператор котельной
- швея
- бухгалтерия 1: С
- парикмахер
- мастер ногтевого сервиса
- сметчик
- повар
- тракторист
- основы предпринимательской деятельности
- социальный работник
- специалист по кадрам
- электромонтер
- водитель погрузчика
- кондитер
- кладовщик
- курс «Терапия»

Для профессионального самоопределения важнейшим условием является профориентация, основанная на консультировании по выбору или смене профессии, предоставлении информации с использованием современных профессиограмм о существующих новых профессиях и специальностях, возможностях и направлениях профобучения.

ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Кинель» предоставил профессиональные консультации – 1088 чел., оказана психологическая поддержка – 79 безработным гражданам.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной

ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 83 человека.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать Территориальному ЦЗН г. о. Кинель и м. р. Кинельский продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

Рассмотрен вопрос об оценке эффективности социального партнерства в сфере труда на территории г.о. Кинель.

Во исполнение ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории г.о. Кинель ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

Первый критерий это определения эффективности уровня занятости населения, показатель доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы повысился по отношению к 2021 году (55,5%) и составил 66,2 %, доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей составила 75,7 %, что на 17,9% выше предыдущих показателей. Доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста снизилась и составила в 2022 году 78,7%, что на 12,2% ниже показателей 2021 года. Доля трудоустроенных инвалидов из общего численности инвалидов обратившихся в службу занятости населения равна 58,5%, показатель вырос на 13,6% в отличии от 2021 года.

Уровень регистрируемой безработицы остался неизменным и составил также 0,8%.

При рассмотрении динамики среднемесячной заработной платы работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по

городскому округу Кинель, прослеживается рост на 16,7 % в сумме 6545 рублей по отношению к 2021 году и средняя з/п составляет 45536,8 рублей.

Основным показателем эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель не было зарегистрировано тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом, однако показатель «количество случаев профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих» показывает прирост и равен 1,79.

В г.о. Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. В городском округе действует муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Кинель Самарской области» на 2022-2024 г.г.»

В рамках реализации Закона Самарской области от 29.12.2012 №140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в 2022 году было проведено 7 запланированных проверок соблюдения трудового законодательства. По результатам всех видов проверок было выявлено 12 нарушения трудового законодательства.

Специалистом по охране труда оказана методическая помощь 35 организациям осуществляющих свою деятельность на территории городского округа. В рамках осуществления предупредительных мер, направленных на недопущение коллективных трудовых споров, осуществляется анализ состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, оказывается методическая помощь сторонам трудовых отношений при разработке коллективно-договорных и локальных нормативных актов. Осуществлялось активное взаимодействие с органами государственного надзора и контроля с целью профилактики правонарушений в сфере охраны труда, повышение состояния законности и защиты трудовых прав работников на безопасные условия труда. Администрацией городского округа в 2022 году проведено 13 семинаров и другие мероприятия.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, на территории г.о. Кинель коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить информацию об итогах социального партнерства.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2022 год.

Во исполнение Закона Самарской области № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» ежегодно утверждается план проведения проверок подведомственных организаций. Организации проверяются не реже одного раза в три года.

В 2022 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 23 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 696 человека.

Выполнение Плана 2022 года составило 100%. Было проведено 7 проверок в отношении подведомственных организаций. По результатам всех видов проверок было выявлено 12 нарушения трудового законодательства (в 2021-16).

Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;
- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

Основные нарушения: 2 нарушения кадрового делопроизводства, 2 оплата и нормирование труда, 1 -нарушение в правилах внутреннего распорядка, а также два нарушения при выполнении условий КД.

По направлению «охрана труда» выявлено: 3 нарушения при обучении и инструктировании работников по охране труда, 2 нарушения в системе управления

охраной труда.

В 2022 году все нарушения трудового законодательства устранены в сроки указанные в актах проверках, а также отсутствуют не устраненные нарушения, что свидетельствует о положительной работе ведомственного контроля в подведомственных организациях. Проводится консультирование, оказывается методическая помощь по вопросам охраны труда. В связи с вступлением в силу изменений в 10 разделе ТК РФ по запросу направляются актуальные шаблоны вновь введенных документов и инструкции. Проводятся консультации по новому порядку обучения № 2464 вступившего в силу 1 сентября 2022 года.

Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- несоответствие локальных актов трудовому законодательству;
- отсутствие (непринятие) локальных нормативных правовых актов.

Ответственность и организация работы на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на работодателя, ведомственный контроль эффективный инструмент, который позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников, а также способствует своевременному приведению локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации г.о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Развивать и поддерживать предпринимательство – важная цель, так как малый и средний бизнес представляет из себя опору развития экономики городского округа. Примеры успешного бизнеса оказывают стимулирующее воздействие для вовлечения населения в предпринимательство. Это показывает постоянная положительная динамика этого сектора на протяжении нескольких лет. Малый бизнес – это источник налоговых поступлений в местный бюджет, а значит - решение многих местных социально-экономических задач, а так же создание новых рабочих мест и повышение уровня жизни горожан.

НАЛОГИ

В течение 2022 год поступление налога от применения специальных режимов налогообложения на 7,6 % больше, чем в 2021 году, и составило 44998,0 тыс. рублей, в том числе от применения упрощенной системы налогообложения - 37670,0 тыс. рублей, от применения системы единого сельскохозяйственного налога – 996,0 тыс. рублей, 6332,0 тыс. рублей - от применения патентной системы налогообложения. Поступление налога на доходы физических лиц, занятых в секторе малого и среднего предпринимательства, в бюджет городского округа составил 1314, 0 тыс. рублей.

ДИНАМИКА. СТРУКТУРА МСП

Динамика в секторе малого и среднего предпринимательства городского округа положительная, несмотря на снижение количества малых и средних предприятий.

По сравнению с сопоставимым периодом прошлого года количество субъектов малого и среднего предпринимательства в целом увеличилось на 3,7 % (с 1931 до 2003).

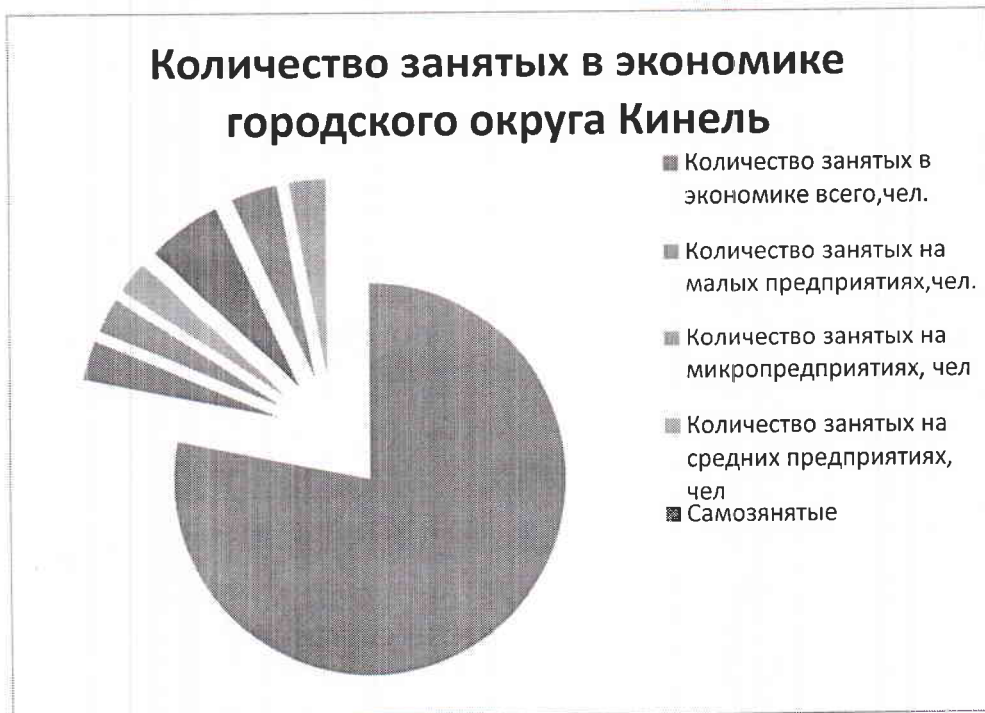
Увеличилось число зарегистрированных индивидуальных предпринимателей на 4,4 % (с 1440 до 1504).

Количество средних малых предприятий– 28 ед. (в 2021 году – 34 ед.), средних –8 ед. (в 2021 году – 10 ед.).

По итогам 2022 года выполнены ключевые показатели национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»:

- по количеству самозанятых – 3148 человек, что на 42,12% превышает плановый показатель;

- по численности занятых в сфере МСП – 9735 чел., при плане 9525 человек.



Структура малого и среднего предпринимательства в разрезе отдельных сфер деятельности по итогам 2022 года выглядит следующим образом:



- Самая большая группа 831 МСП - это оптовая и розничная торговля, что составляет более 41 % от всех зарегистрированных на территории городского округа субъектов малого и среднего предпринимательства.

- Вторая по величине группа - 13,8 % или 277 МСП - это бизнес в области пассажирского транспорта, складского хозяйства и грузоперевозок.

- Сектор МСП в сфере предоставления бытовых и прочих персональных услуг достаточно стабилен и составляет 2,5 % (50 МСП).

- Малый бизнес в области производства и переработки – это всего лишь 6 % (57 индивидуальных предпринимателей и 54 юридических лица).

Остальные виды деятельности: общественное питание, деятельность в области образования и медицины, туризма и спорта, занимают меньшие ниши и имеют большое значение в жизни городского округа.

СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Статус «Социальное предприятие» в 2022 году получили 5 субъектов МСП: ИП Романова С.А., ИП Абдуллаева Х.И., ИП Портнова Е.А., подтвердили статус ООО «Реацентр Самара», ООО «Асвира».

Три социальных предприятия стали победителями регионального конкурса грантов. Размер грантов составил по 500 тыс. руб. каждый.

Всего в региональных конкурсах приняло участие 6 субъектов малого и среднего предпринимательства городского округа Кинель.

ЭКСПОРТ

С целью выполнения показателя: «Объем поддержанного экспорта МСП - экспортеров, заключивших экспортные контракты по результатам услуг Центра поддержки экспорта Самарской области» проведена работа, результатом которой стало превышение показателя более чем в два раза. В натуральном выражении показатель составил 1862,04 тыс. дол. Предприятием – экспортером продукции, получателем государственной поддержки, стало общество с ограниченной ответственностью «Дана».

Всего получателями поддержки экспортной деятельности стали 8 организаций малого бизнеса городского округа Кинель.

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ МСП

В городском округе действует муниципальная программа городского округа Кинель «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2022 – 2026 годы» (постановление от 14.09.2021 года № 2679 с изменениями от 29.12.2021 года, 16.03.2022 года, 13.09.2022 года, 8.11.2022 года). На 2022 год на реализацию мероприятий программы из бюджета городского округа выделено 3897,0 тысяч рублей

В рамках муниципального задания в 2022 года предоставлено 1074 бесплатных консультационных услуг СМСП и 146 физическим лицам, желающим открыть собственное дело (реестр размещен на сайте администрации городского округа <https://кинельгород.рф/2235.html>). Уникальных СМСП – 336.

ЦЕНТР «МОЙ БИЗНЕС КИНЕЛЬ»

В центре «Мой бизнес Кинель» в течение 2022 года проведены следующие мероприятия:

10, 24 февраля, 10, 31 марта индивидуальный предприниматель Сырова Оксана Михайловна провела мастер-классы для своих учеников по вязанию руками;

14, 28 марта, 4, 18 апреля, 16 мая, 10 августа общественный помощник Уполномоченного по правам предпринимателей по Самарской области Белова Ольга Владимировна провела прием предпринимателей по проблемным вопросам, связанным с ведением деятельности;

15 марта состоялось консультационное мероприятие для субъектов МСП городского округа с участием специалистов информационно-консалтингового агентства Самарской области по темам: «Социальное предпринимательство» и «Меры поддержки бизнеса в период санкций».

24 марта состоялось консультационное мероприятие для социальных предприятий городского округа по теме: «Меры государственной поддержки социальных предприятий».

21 апреля проведена рабочая встреча предпринимателей и самозанятых городского округа с SMM специалистами по теме: «Продвижение в социальных сетях».

26 мая в торжественной обстановке состоялось празднование Дня российского предпринимательства и День открытых дверей в центре «Мой бизнес Кинель».

С июня запущен цикл мероприятий по тематике работы на маркетплейсах:

8 июня предприниматели и самозанятые приняли участие в мастер-классе по теме: «Выход на маркетплейсы». Спикер мероприятия Гюзьяль Абдураманова.

15 июня состоялся мастер-класс «Маркетплейсы 2022. Продавай даже в кризис». Спикер Юлия Марчак.

22 июня по инициативе Уполномоченного по правам предпринимателей по Самарской области Харченко Э.И. в присутствии и.о. прокурора Самарской области Харитонов И.В. состоялось расширенное заседание по вопросам государственной поддержки малого и среднего предпринимательства и прием предпринимателей по проблемным вопросам.

27 июня проведена рабочая встреча с молодыми предпринимателями по теме подачи заявки на участие в региональном конкурсе грантов для предпринимателей в возрасте от 14 до 25 лет;

19 июля предприниматели приняли участие в семинаре на тему: «Продвижение в соцсетях»;

10 августа состоялся Единый день приема по вопросам защиты прав предпринимателей депутатами Думы г.о. Кинель;

29 августа проведен очный тренинг «Как выйти на маркетплейсы. Подводные камни и возможности роста». Спикер: Любовь Малютина;

30 сентября организована встреча предпринимателей со специалистами центров занятости населения на тему: «О новых принципах работы центров занятости населения в целях формирования эффективных механизмов поиска трудовых ресурсов»

12 октября - круглый стол с руководителями организаций экспортеров по теме: «Государственная поддержка субъектов МСП – экспортеров продукции и услуг». Спикер: директор Центра поддержки экспорта Самарской области Коротков Александр Николаевич.

1 декабря – предприниматели приняли участие в видео конференц совещании с министром экономического развития и инвестиций самарской области Д.Ю. Богдановым.

7 декабря состоялся Единый день центров «Мой бизнес». Спикер: Александра Бесова. Тема мероприятия: «Тренды в продвижении и упаковке социальных сетей».

15 декабря – консультационное мероприятие ИКАСО по теме «Введение с 1 января 2023 года Единого налогового счета».

В течение 2022 года на постоянной основе проводились консультации по составлению бизнес-планов с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами по участию в программе «Социальный контракт». Всего составлено 52 бизнес-плана.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для оперативного доведения информации до предпринимательского сообщества Центром развития предпринимательства создана группа в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/crpkinel>, происходит процесс увеличения количества подписчиков. В 2022 году созданы аналогичные группы в соц.сетях «ОДНОКЛАССНИКИ» и «Телеграмм».

Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, использование средств наружной рекламы является одним из показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Для усиления информирования и большего охвата населения информация для предпринимателей и самозанятых в течение 2022 года размещалась также в официальных аккаунтах администрации городского округа Кинель, ДМО «Альянс молодых». Всего размещено по инициативе муниципального образования было размещено 618 публикаций. Декомпозированный показатель национального проекта «Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, наружная реклама» выполнен на 118,75 %.

ИТОГИ 2022 ГОДА

В итоге ситуация по достижению целевых показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» сложилась следующим образом:

№ п/п	Показатель	Плановое значение	Итоги 2022 года	Фактическое исполнение, %
1	Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, чел	9525	9735	102,2
2	Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус с учетом введения нового налогового режима для самозанятых, чел.	2215	3148	142,12
3	Количество СМСП, отвечающих критериям отнесения к социальному предпринимательству, ед	4	5	125,0
4	Количество направленных в АО «ГФСО» заявок от СМСП, заинтересованных в получении финансовой поддержки, ед	11	18	163,63
5	Количество СМСП, получивших услуги в ЦПЭ, ед	4	8	200,0
6	Количество СМСП, получивших услуги центра «Мой бизнес», ед	75	438	584,0
7	Количество СМСП, участников региональных предпринимательских конкурсов	6	6	100,0
8	Объем поддержанного экспорта СМСП-экспортеров, заключивших экспортные контракты по результатам услуг ЦПЭ, тыс. долл.	889,18	1862,04	209,41
9	Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, наружная реклама	48	57	118,75

В городском округе Кинель внедрена и активно реализуется процедура оценки регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной

деятельности. В течение 2022 года Центром развития предпринимательства совместно с территориальным объединением работодателей городского округа Кинель «Союз работодателей» проанализировано 29 проектов НПА по вопросу оценки регулирующего воздействия, и по 4 действующим НПА проведена экспертиза. Замечаний по содержанию проектов и НПА не выносилось.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» продолжить реализацию национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Рассмотрен вопрос о поддержке мобилизованных граждан и членов их семей».

1. Участники СВО всего: 239 чел (внесены в цифровую платформу электронного социального паспорта военнослужащего)

- Мобилизованные – 137 чел.
- Самарский батальон – 8чел.
- Контрактники – 25 чел.
- БАРС - 6 чел
- Погибшие – 9 чел (2 –ЧВК, 3 - контр., 1 - Сам.батал., 3 - мобил. иногор.)
- Иногородние– 54 чел

Количество несовершеннолетних детей: 166 человек

Потребность в помощи всего 226, выполнено 217, в работе 9

Основные виды помощи:

- медицинская консультация и лечение
- оказание материальной помощи
- оформление льгот и пособий
- покупка дров
- чистка снега
- ремонт (крыши, внутренняя отделка, колодцы, газовые котлы, электрические счетчики, водопровод, сантехника и т.п.)

Виды оказываемой помощи

Здравоохранение:

- направление на лечение и обследование в областные клиники - 4
- медицинская консультация и лечение - 21
- медицинское обследование - 5
- медицинская помощь на дому - 2
- приобретение лекарственных препаратов - 5

Социальная сфера:

- оказание материальной помощи - 17
- трудоустройство - 8
- устройство ребенка в д/с - 2
- бесплатное питание детей (школа/детский сад) - 7
- бесплатное получение дополнительного образования - 3
- приобретение продуктов питания - 2
- оказание психологической помощи - 2
- оформление льгот и пособий - 33
- оформление опеки бабушке над внуком - 1

ЖКХ

- отсыпка придомовой территории - 1
- проведение ремонтных работ жилых помещений - 1
- замена радиатора отопления - 1
- приобретение и замена эл. счетчика - 1
- ремонт электрической розетки - 1
- откачка выгребной ямы - 5
- покупка дров - 16
- ремонт кровли - 6
- ремонт или замена газового оборудования - 4
- ремонт водопровода и канализации - 2
- ремонт либо замена сантехники - 6
- подведение газа к частному дому - 1
- подведение водопровода к частному дому - 2

- опиловка деревьев - 4

- чистка снега - 9

Иные виды

- льготное обучение вождению - 3

- предоставление отсрочки по оплате имущественного налога - 3

- помощь в приостановке исполнительных производств - 7

- предоставление справки о мобилизации - 11

- предоставление детям бесплатного проезда на общественном транспорте - 2

- предоставление комнаты в общежитии - 2

- ИНЫЕ (мелкие ремонтные работы) - 22

Предоставление гуманитарной помощи

ОДО - 6

Усть-Кинельский (мобилизованным) - 2

Зона СВО (Сам.батал. и 2 Гвардейская армия) - 2

г. Оренбург (мобилизованным) - 1

в/ч п. Рощинский - 5

в/ч п. Кряж - 1

от партии ЕР (для жителей ДНР и ЛНР) - 2

Союз женщин (для беженцев) - 1

Состав гуманитарной помощи: продукты питания, предметы первой необходимости, нательное белье, медикаменты, рации, компасы, пленка для блиндажа, бензопилы, бензогенераторы, печи-буржуйки, носки, перчатки, шарфы, шапки, средства личной гигиены.

2. О предоставлении льготного проезда в общественном транспорте детям участников СВО

В настоящее время разработана транспортная карта для членов семей военнослужащих, которая обеспечит бесплатный проезд на муниципальном транспорте по внутригородским маршрутам. Выдача транспортных карт производится по заявлению членов семей военнослужащих.

Управление социальной защиты населения осуществляет выдачу транспортных карт для студентов СПО и ВПО (23 чел.)

3. О предоставлении права льготного посещения учреждений культуры г.о. Кинель.

Для членов семей военнослужащих, участвующих в СВО, разработана и предоставлена карта льготного посещения учреждений культуры г.о. Кинель. Данная карта дает право на бесплатное посещение всех культурных мероприятий (концерты, спектакли, новогодние елки, кинозалы и т.п.) в ГДК, ЦКР и ДК «Дружба».

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить оказывать поддержку мобилизованным гражданам и членам их семей.

Рассмотрен внеплановый вопрос о проведение месячника на территории г.о. Кинель в 2023 г., итоги по месячнику за 2022 год.

В апреле 2022 на территории городского округа Кинель Самарской области проведен месячник по охране труда. Месячник проводился в целях анализа состояния условий и охраны труда, привлечения внимания к системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Информация о начале проведения месячника была размещена на официальном сайте администрации кинельгород.рф, а также была произведена рассылка на электронные адреса организациям городского округа Кинель.

В месячнике приняли участие 31 организация.

В ходе месячника охраны труда не выявлено нарушений требований охраны труда. Количество проведенных мероприятий в организации в период месячника охраны труда -142:

- общих собраний -61
- круглых столов-9
- семинаров-31
- конкурсов-27
- выставок средств индивидуальной защиты-3

- демонстраций видеофильмов -9
- других мероприятия: 1. Открытый урок по оказанию первой помощи 2.

Спартакиада.

Количество работников, охваченных мероприятиями месячника охраны труда составило 1335 человек. Организациями проводилось освещение тематики охраны труда в средствах массовой информации посредством:

- размещение на сайте;
- размещения на стенде.

Постановлением администрации №557 от 07.03.2023 было утверждено проведения в текущем году месячника по охране труда. Приглашаем организации городского округа принять участие в данном мероприятии.

По шестому вопросу принято решение:

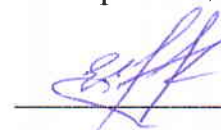
1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации продолжить работу по организации и проведению месячника на территории г.о. Кинель, рекомендовать Совету работодателей г.о. привлекать предприятия городского округа к участию в месячнике по охране труда.

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур