

УТВЕРЖДАЮ
Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин

Протокол № 1
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

27.03.2024 г.
11.00 час.

Присутствовали:

Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, первый зам.
Главы городского округа;
Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна
Ефимова Ольга Геннадьевна
Архимандритова Полина Борисовна

От Совета работодателей:

Шемшур Валерий Анатольевич
Туркин Михаил Иванович

От Совета профсоюза:

Ардашева Наталья Андреевна
Власова Анжелика Анатольевна
Евдокимова Елена Николаевна

Приглашены на заседание городской трехсторонней комиссии:

- заместитель Главы г.о. по социальным вопросам Светлана Юрьевна
Жиганова;

- начальник управления оказания государственных услуг в сфере занятости населения Территориального ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский Нина Хашимджановна Кошкарова;

- директор МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» Татьяна Александровна Зезина.

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносятся пять вопросов:

1. О состоянии рынка труда в г. о. Кинель Самарской области в 2023 г.
2. Поддержка мобилизованных граждан и членов их семей.
3. О ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2023 год
4. О реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».
5. Оценка эффективности социального партнерства в сфере труда на территории городского округа Кинель Самарской области».

Рассмотрен вопрос о состоянии рынка труда в городском округе Кинель в 2023 году.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение января-декабря 2023 года, по сравнению с аналогичным периодом 2022 года, характеризуется уменьшением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский на 19,6 % (с 1502 до 1207 чел.). Численность граждан, получивших официальный статус безработного в течение отчетного периода 2023 года, составляет 599 человек, что на 8,5% меньше, чем за аналогичный период 2022 года.

Трудоустройство. С января по декабрь 2023 года трудоустроено при содействии ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский 870 человек, что составляет 72,1% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Безработные. Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете на 31.12.2023г., составляет 202 чел. из них:

- женщины – 71,3% (год назад – 65,8%),
- молодежь – 10,9% (год назад – 10,8%),
- инвалиды – 8,4% (год назад – 3,7%);
- граждане предпенсионного возраста – 14,8% (год назад – 17,8%);

по категориям незанятости:

- уволенные по собственному желанию – 69,8% (год назад – 74,3%),
- уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 5,4% (год назад – 5,2%);

по образованию:

- высшее профессиональное образование – 39,7% (год назад – 40,9%),
- среднее профессиональное образование – 34,6% (год назад – 36,8%),
- среднее общее образование – 15,8% (год назад – 17,1%),
- основное общее образование – 9,9% (год назад – 4,5%),
- не имеющие основного общего образования – 0% (год назад – 0,7%);

по возрасту:

- 16 – 29 лет – 10,8% (год назад – 10,8%);
- других возрастов – 89,2% (год назад – 89,2%).

Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.2023 г. составляет 0,60 % от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2022г. уровень регистрируемой безработицы составлял 0,81 %. Средний период продолжительности безработицы увеличился, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (4,77 мес.), и составляет 4,23 мес.

Вакансии. С января по декабрь 2023г. в ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский заявлено 2407 вакансий.

На 31.12.2023г. потребность в работниках составляет 600 ед., из них для замещения рабочих профессий - 441 ед., что составляет 73,5% от общей потребности в работниках.

Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,34 чел.

Из числа заявленных вакансий – 99% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

В рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 № 362 «О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан» ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский проинформировал о возможности принять участие в программе субсидирования 278 индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Подано 277 заявок (заявлений на подбор работников) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Трудоустроено в рамках мероприятия по найму – 45 человек, что составляет 107,14% от планового показателя трудоустройства 42 человека.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработных граждан было заключено 3 договора по организации проведению общественных работ на создание 24 рабочих мест. Фактически трудоустроено 24 гражданина.

В рамках реализации программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда «Предоставление из бюджета Самарской области субсидии, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан по государственной программе "Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2025 годы" на территории г.о. Кинель в 2023 году заключено 2 соглашения:

ООО «Рустеп» на сумму 85514,13 трудоустроено 6 чел.;

ИП Букреева О.Г. на сумму 870977,25 трудоустроено 22 чел.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы заключено 7 договоров с предприятиями г.о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите на создание 10 рабочих мест. Фактически трудоустроено 10 граждан.

Центром занятости были заключены 8 договоров для временного трудоустройства 280 несовершеннолетних граждан, желающих работать в свободное от учебы время:

(МБУ ДМО г.о. Кинель Самарской области «Альянс молодых», ООО «Самарский Стройфарфор», МБУ "Служба благоустройства и содержания г.о. Кинель"). Фактически трудоустроено 280 несовершеннолетних гражданина.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 10 безработных граждан зарегистрировались в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход и 1 гражданин в качестве индивидуального предпринимателя, получив финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 1 100 000,00 рублей.

С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г.о. Кинель за 4 квартала 2023 года центром занятости было организовано 11 выездных отделов кадров и 3 Ярмарки вакансий.

Основной задачей центра занятости при направлении на профессиональное обучение безработных граждан является повышение их конкурентоспособности и профессиональной мобильности посредством предоставления гражданам различных образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и прогноза спроса и предложения рабочей силы. Центр занятости направил 83 безработных гражданина на профессиональное обучение по следующим профессиям и специальностям, пользующихся спросом на рынке труда:

- оператор котельной
- бухгалтерия 1: С
- кондитер
- основы предпринимательской деятельности
- водитель автомобиля

- электрогазосварщик

Для профессионального самоопределения важнейшим условием является профориентация, основанная на консультировании по выбору или смене профессии, предоставлении информации с использованием современных профессиограмм о существующих новых профессиях и специальностях, возможностях и направлениях профобучения.

ТЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский предоставил профессиональные консультации – 1102 гражданам. Оказана психологическая поддержка – 103 безработным гражданам.

Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила – 104 человека.

В 2023 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» было направлено 175 человек на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования по следующим направлениям: бухгалтерский учёт, кладовщик, основы работы на маркетплейсах, цветовод, специалист по интернет-маркетингу, системный администратор, делопроизводитель, работка и дизайн веб-сайтов, фитнес-тренер, ландшафтный дизайн, графический дизайн, сиделка, основы предпринимательской деятельности, портной, педагог-психолог, воспитатель, повар и др.

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Территориальному ЦЗН г. о. Кинель и м. р. Кинельский продолжить работу по снижению напряженности на рынке труда.

Рассмотрен вопрос о поддержке мобилизованных граждан и членов их семей».

На территории городского округа Кинель организовано и действует 6 пунктов приема гуманитарной помощи:

- МБУ ДМО «Альянс молодых» (г.Кинель, ул.Фестивальная, 4Б);
- МАУК «Городской Дом культуры» (г.Кинель, ул.Мира, 42);
- Библиотека-филиал №2 (г.Кинель, ул.Украинская, 44);
- Библиотека-филиал №3 (г.Кинель, ул.Пушкина, 29А);
- Библиотека-филиал №1 (г.Кинель, п.г.т.Усть-Кинельский, ул.Шоссейная, 79А);
- МБУК Дом культуры «Дружба» (г.Кинель, п.г.т.Алексеевка, ул.Комсомольская, 15).

С сентября 2022 года по настоящее время гуманитарная помощь, собранная жителями городского округа Кинель, передавалась в следующие пункты сбора:

- ОДО (Фонд «Звезда и лира») – 8;
- п.г.т.Усть-Кинельский (пункт размещения мобилизованных) – 2;
- г.Оренбург (пункт размещения мобилизованных) – 1;
- в/ч п. Роцинский – 5;
- в/ч п. Кряж – 1;
- Зона СВО – 28;
- от партии «Единая Россия» (для жителей ДНР и ЛНР) – 2;
- «Союз женщин» (для беженцев) – 1.

Состав гуманитарной помощи: продукты питания, предметы первой необходимости, нательное белье, медикаменты, рации, компасы, пленка для блиндажа, бензопилы, бензогенераторы, печи-буржуйки, носки, перчатки, шарфы, шапки, средства личной гигиены.

В период мобилизации в 2022 году каждому военнослужащему при отправке выдавался набор первой необходимости (элементы обмундирования, средства личной гигиены, носки и т.д.).

В период новогодних праздников 2024 года гуманитарная помощь трижды доставлялась в зону СВО (радиостанции, спецодежда для снайперов, тактические наушники, бензопилы, бензогенераторы, бронежилеты, шлемы защитный кевларовый, витамины, продукты питания, теплые вещи, новогодние игрушки и открытки).

Отдельная гуманитарная помощь на регулярной основе формируется в

соответствии с потребностями военнослужащих, прибывающих в отпуск (бензопилы, генераторы, печки-буржуйки, экшн-камеры для разведки и пр.)

На систематической основе проводятся встречи Главы городского округа Кинель с семьями военнослужащих, осуществляется их личный прием специалистами профильных служб. 21 февраля 2024 года проведена встреча Главы городского округа Кинель Прокудина А.А. с матерями и женами погибших и пропавших без вести военнослужащих – участников СВО. В ходе мероприятия вручено 35 подарков.

Отдельные индивидуальные предприниматели также оказывают адресную помощь по заявленной потребности: приобретение раскроечных электрических ножей, тканей для организации «Шьем для наших» (руководитель организации Алдарова Алена – жена участника СВО), приобретение маск-сетки, печки-сушки для овощей, ягод, фруктов с целью изготовления сухих борщей и компотов.

В летний период волонтеры изготавливали «сухие» души для военнослужащих, передавали их в Самарскую областную общественную организацию «СамБат». «Серебряные» волонтеры вяжут носки, шарфы, варежки, шьют нательное белье, которые передаются вместе с гуманитарной помощью.

Школьники изготавливают амулеты на 3D станках, пишут письма, рисуют рисунки. Примечательно то, что наши бойцы пишут ответные письма, которые доставляются в образовательные учреждения адресатам.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить оказывать поддержку мобилизованным гражданам и членам их семей.

Рассмотрен вопрос о ходе выполнения плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации городского округа Кинель за 2023 год.

В соответствии с Законом № 140–ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» каждый год утверждается план проведения

проверок подведомственных организаций. Проверки проводятся раз в три года.

В 2023 году в ведении администрации городского округа Кинель находилось 23 подведомственные организации с общей численностью занятых работников 696 человека.

Выполнение Плана 2023 года составило 100%. Было проведено 9 проверок в отношении подведомственных организаций. По результатам всех видов проверок было выявлено 24 нарушения трудового законодательства (в 2022-12).

Организации проверяются по следующим направлениям:

- правовые и кадровые вопросы;
- охрана труда;
- организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда.

По направлению «правовые и кадровые вопросы» часто встречающиеся это нарушения трудового договора - всего 10.

По направлению «охрана труда» выявлено всего 5 нарушений, одно при проведении обучение, 2 при проведении специальной оценки и другим вопросам охраны труда.

По направлению «законности и правильности расчетов по оплате труда» выявлено 9 нарушение в области оплаты и нормирования труда.

В 2023 году все нарушения трудового законодательства устранены в сроки указанные в актах проверках, а также отсутствуют не устраненные нарушения, что свидетельствует о положительной работе ведомственного контроля в подведомственных организациях. Проводится консультирование, оказывается методическая помощь по вопросам охраны труда. В связи с тем что с 1 марта 2023 года каждый работодатель, который проводит внутреннее обучение по охране труда для своей организации, должен зарегистрироваться в Реестре занимающихся обучением своих сотрудников вопросам охраны труда, а также вносить сведения в Реестр обученных по охране труда, были проведены консультации как вносить сведения в реестр.

Анализ материалов проверок позволяет выделить ряд причин возникновения вышеуказанных нарушений:

- отсутствие контроля со стороны руководителей проверяемых учреждений за соблюдением требований трудового законодательства;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;
- несоответствие локальных актов трудовому законодательству;
- отсутствие (непринятие) локальных нормативных правовых актов.

Ответственность и организация работы на предприятии по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на работодателя, ведомственный контроль эффективный инструмент, который позволяет устранить нарушения трудовых прав и гарантий работников, а также способствует своевременному приведению локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить проведение проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях подведомственных администрации г. о. Кинель.

Рассмотрен вопрос о реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Развивать и поддерживать предпринимательство – важная цель, так как малый и средний бизнес представляет из себя опору развития экономики городского округа. Примеры успешного бизнеса оказывают стимулирующее воздействие для вовлечения населения в предпринимательство. Это показывает постоянная положительная динамика этого сектора на протяжении нескольких лет. Малый бизнес – это источник налоговых поступлений в местный бюджет, а значит - решение многих местных социально-экономических задач, а так же создание новых рабочих мест и повышение уровня жизни горожан.

С 1 января 2023 г. для организаций и индивидуальных предпринимателей

стала обязательной уплата налогов одним платежом на специальный счет. Новый особый порядок уплаты налогов, взносов и сборов называется Единый налоговый платеж (ЕНП). В связи с чем в течение 2023 года поступление единого налога от применения специальных режимов налогообложения составило 45535,0 тыс. рублей, что на 1,2 % больше, чем в 2022 году, в том числе от применения упрощенной системы налогообложения поступило 42735,0 тысяч рублей, от применения системы единого сельскохозяйственного налога 757,0 тысяч рублей, от применения патентной системы налогообложения поступление налога 2043,00 тысяч рублей. Поступление налога на доходы физических лиц, занятых в секторе малого и среднего предпринимательства, в бюджет городского округа составило 1097,0 тысяч рублей.

На территории городского округа Кинель в настоящее время действует 2135 субъектов малого и среднего предпринимательства, что на 132 СМСП больше, чем по итогам прошлого года. В основном это юридические лица (их 500) и индивидуальные предприниматели (их 1635). Малых предприятий на территории городского округа – 34, средних – 8.

Количество налогоплательщиков налога на профессиональный доход (самозанятых граждан) составляет 4330 человек.

Структура малого и среднего предпринимательства в разрезе отдельных сфер деятельности по итогам 2023 года выглядит следующим образом:

Самая большая группа 871 СМСП - это оптовая и розничная торговля, что составляет более 41 % от всех зарегистрированных на территории городского округа субъектов малого и среднего предпринимательства.

Вторая по величине группа - 13% или 285 СМСП - это бизнес в области пассажирского транспорта и грузоперевозок.

Сектор МСП в сфере предоставления бытовых и прочих персональных услуг достаточно стабилен и составляет 2,6 % (56 СМСП).

Малый бизнес в области производства и переработки – это всего лишь 6 % (57 индивидуальных предпринимателей и 54 юридических лица).

Остальные виды деятельности: общественное питание, деятельность в области образования и медицины, туризма и спорта, занимают меньшие ниши и

имеют большое значение в жизни городского округа.

В городском округе действует муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2022 – 2026 годы» (постановление от 14.09.2021 года № 2679 с изменениями от 29.12.2021 года, 16.03.2022 года, 13.09.2022 года, 18.11.2022 года, 25.01.2023 года). На 2023 год на реализацию мероприятий программы из бюджета городского округа выделено 4054,0 тысяч рублей. Кассовое исполнение по состоянию на 31.12.2023 года составило 4054, 00 тысяч рублей.

В рамках муниципального задания в течение 2023 года предоставлено 1032 бесплатных консультационных услуг СМСП и 178 физическим лицам, желающим открыть собственное дело (реестр размещен на сайте администрации городского округа <https://кинельгород.рф/2235.html>)

В центре «Мой бизнес Кинель» в течение 2023 года проведены следующие мероприятия: начиная с 18 января 2023 года, еженедельно по средам проводятся бизнес-завтраки.

Бизнес-завтрак – это живое мероприятие, цель которого обмен опытом и полезной информацией с людьми, которые также заинтересованы предложенной для обсуждения темой. На такой встрече можно познакомиться с потенциальным клиентом, партнером, пообщаться и в перспективе построить крепкие бизнес-отношения.

В течение отчетного периода мероприятие посетили более 120 предпринимателей, самозанятых и физических лиц городского округа.

7 февраля проведено обучающее мероприятие для экспортеров на тему «Меры государственной поддержки субъектов МСП – экспортеров продукции»

10 февраля - консультационное мероприятие для молодых предпринимателей по вопросу участия в конкурсе грантов.

2 и 15 марта – консультационные мероприятия для СМСП с участием ИКАСО по теме «Присвоение статуса «Социальное предприятие»

29 марта был организован семинар по теме «Особенности бухгалтерского учета у субъектов МСП»

31 марта и 7 апреля проведены круглые столы с участием сотрудников

ИФНС на тему: «Единый налоговый счет. Особенности уплаты налогов и сборов в 2023 году».

5 апреля состоялось двухдневный авторский тренинг Юлии Марчак «Как обогнать конкурентов и выйти в Топ продаж».

24 мая глава городского округа встретился с предпринимателями в центре «Мой бизнес Кинель». Мероприятие прошло в рамках бизнес-завтрака.

26 мая проведено торжественное мероприятие к Дню российского предпринимательства и выставка-продажа товаров местных производителей.

31 мая – круглый стол в центре «Мой бизнес» совместно с ЦЗН на тему «Мотивация на успех в бизнесе и жизни. Советы, истории успеха».

1 июня прошел День финансовой грамотности с участием представителей 4-х региональных отделений Банков России.

14 июня состоялся круглый стол на тем: «Развитие личного бренда». Спикер: предприниматель г.о. Кинель Кристина Ратушная.

В течение июля неоднократно проводились консультационные мероприятия по участию молодых и социальных предпринимателей в региональном конкурсе грантов. В итоге от городского округа Кинель в конкурсе приняли участие и стали победителями три участника.

5 августа предприниматели и самозанятые городского округа приняли участие в фестивале «АРТиКУЛ».

17 августа состоялся семинар на тему «Социальное предпринимательство» с участием специалистов ГКУ «ИКАСО».

В течение августа регулярно по средам проводились встречи предпринимателей с представителями ООО «Кинельская ТЭК» по вопросу начисления платы за негативное воздействие на работу централизованной системы водоотведения и за сброс сточных вод сверх установленных нормативов по составу сточных вод. Итогом встреч стал 22 августа 2023 года визит Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Самарской области Харченко Э.И.

В течение сентября 2023 года в центре «Мой бизнес» был организован ряд встреч по теме «Маркировка рекламы».

4, 11, 18 октября состоялись бизнес-завтраки с участием психолога Ирины

Журиковой по темам: «Постановка целей», «Нейрографика и активация личного бренда».

22 ноября прошел мастер-класс «Маркетинг для бьюти мастеров». Спикер Лилия Гордеева.

30 ноября, 6 и 27 декабря в центре проведено 3 бизнес-игры «Личный бренд. Активация». Модератор, мастер игры ЛБА Светлана Кондратьева.

13 и 20 декабря состоялись мастер-классы от бизнес-наставника Румии Ивлиевой «как успешно провести переговоры с клиентами» и «Хочу в новый год с изменениями».

7 декабря состоялся финал регионального этапа федерального конкурса «Бизнес-Успех». От городского округа Кинель финалисткой стала индивидуальный предприниматель Оксана Сырова с проектом «Школа вязания «Паучок»».

В федеральном этапе конкурса среди школьников «Большая перемена» финалистом стал ИП Горлов Даниил с проектом «Участие молодежи в развитии предпринимательства», в котором принял участие центр «Мой бизнес».

В течение 2023 года на постоянной основе проводились консультации по основам предпринимательской деятельности и составлению бизнес-планов с индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами по участию в программе «Социальный контракт». В итоге в течение года заключено 42 социальных контрактов на сумму тысяч рублей.

Для оперативного доведения информации до предпринимательского сообщества Центром развития предпринимательства созданы группы в социальных сетях ВКонтакте <https://vk.com/crpkinel>, Одноклассники, Телеграм. Происходит процесс увеличения количества подписчиков. Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, использование средств наружной рекламы является одним из показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Для усиления информирования и большего охвата населения информация для предпринимателей и самозанятых в течение 2023 года размещалась также в официальных аккаунтах администрации городского округа Кинель, других подведомственных организациях.

В итоге ситуация по достижению целевых показателей Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» сложилась следующим образом:

№ п/п	Показатель	Плановое значение	Итоги 2023 года	Фактическое исполнение, %
1	Количество субъектов МСП	1931	2135	110,56
2	Количество СМСП, отвечающих критериям отнесения к социальному предпринимательству, ед	4	4	100,0
3	Количество публикаций в муниципальных СМИ, официальных сайтах, наружная реклама, ед	48	57	118,75
4	Количество направленных в АО «ГФСО» заявок от СМСП, заинтересованных в получении финансовой поддержки, ед	19	28	147,36
5	Количество СМСП, получивших услуги в ЦПЭ, ед	14	16	114,3
6	Количество СМСП, зарегистрированных на платформе экспорта	7	9	128,5
7	Объем поддержанного экспорта СМСП-экспортеров, заключивших экспортные контракты по результатам услуг ЦПЭ, тыс долл. США	622,4	3478,45	558,9
8	Количество СМСП, получивших комплексные услуги центра "Мой бизнес"	24	30	125,0
9	Количество СМСП, зарегистрированных на платформе «МСП РФ»	125	125	100,0
10	Количество вновь созданных СМСП, получивших услуги центра "Мой бизнес"	22	61	277,27
11	Количество СМСП, участников региональных предпринимательских конкурсов	6	14	233,33

В городском округе Кинель внедрена и активно реализуется процедура оценки регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности. В течение 2023 года центром развития предпринимательства совместно с территориальным объединением работодателей городского округа Кинель «Союз работодателей» проанализировано 42 проекта НПА по вопросу

оценки регулирующего воздействия, замечаний по содержанию проектов НПА не выносилось. По 4 действующим НПА проведена экспертиза. В рамках проведения экспертиз по трем муниципальным НПА поступили предложения заинтересованных лиц. По двум муниципальным НПА предложено привести их в соответствие с учетом изменений в действующем законодательстве, по одному – отменить муниципальный НПА в связи с утратой его актуальности.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать МАУ «Центр развития и поддержки предпринимательства» продолжить реализацию национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Рассмотрен вопрос об оценке эффективности социального партнерства в сфере труда на территории г.о. Кинель.

Во исполнение ст. 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории г.о. Кинель ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

Первый критерий это определение эффективности уровня занятости населения, показатель доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы повысился по отношению к 2022 году (66,2%) и составил 72,2 %, доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей составила 70,9 %, что на 17,7% выше предыдущих показателей. Доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста снизилась и составила в 2023 году 69,2%, что на 1% ниже показателей 2022 года. Доля трудоустроенных инвалидов из общего численности инвалидов обратившихся в службу занятости населения равна 47,7%,

показатель снизился на 10,8% в отличии от 2022 года.

Уровень регистрируемой безработицы остался неизменным и составил также 0,6 %.

При рассмотрении динамики среднемесячной заработной платы работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по городскому округу Кинель, прослеживается рост на 13,4 % в сумме 6123,5 рублей по отношению к 2022 году и средняя з/п составляет 51660,3 рублей.

Основным показателем эффективности работы по улучшению условий и охраны труда, является уровень производственного травматизма.

По данным Государственной инспекции труда в Самарской области в отчетном периоде на территории городского округа Кинель несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

В г.о. Кинель реализуются основные направления государственной политики в области охраны труда. В городском округе действует муниципальная программа г.о. Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в г.о. Кинель Самарской области» на 2022-2024 г.г.»

В рамках реализации Закона Самарской области от 29.12.2012 №140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в 2023 году было проведено 9 запланированных проверок соблюдения трудового законодательства. По результатам всех видов проверок было выявлено 24 нарушения трудового законодательства.

Специалистом по охране труда оказана методическая помощь 48 организациям осуществляющих свою деятельность на территории городского округа. Мероприятия в рамках работы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений граждан и заседание «Клуба работодателей», организованного территориальным ЦЗН г.о. Кинель и м.р. Кинельский ГКУ СО «Управляющий центр занятости населения». Ежеквартально проводятся заседания Кинельской трехсторонней комиссии. Администрацией городского округа в 2023 году проведено 15 семинаров, а также апрельский месячник по охране труда.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики

Самарской области, на территории г.о. Кинель коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить информацию об итогах социального партнерства.

Рассмотрен внеплановый вопрос о проведение месячника на территории г.о. Кинель в 2024 г., итоги по месячнику за 2023 год.

В апреле 2023 на территории городского округа Кинель проведен месячник по охране труда. Месячник проводился в целях анализа состояния условий и охраны труда, привлечения внимания к системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Информация о начале проведения месячника была размещена на официальном сайте администрации кинельгород.рф, а также была произведена рассылка на электронные адреса организациям городского округа Кинель.

В месячнике приняли участие 31 организация.

В ходе месячника охраны труда не выявлено нарушений требований охраны труда. Количество проведенных мероприятий в организации в период месячника охраны труда -106:

- общих собраний -50
- круглых столов-10
- семинаров-313
- конкурсов-8
- выставок средств индивидуальной защиты-4
- демонстраций видеофильмов -13
- других мероприятия: 1. Фотовыставка 2. Субботник по ОТ. 3

Обновление инструкций по ОТ.

Количество работников, охваченных мероприятиями месячника охраны труда составило 4392 человек. Организациями проводилось освещение тематики охраны труда в средствах массовой информации посредством:

- размещение на сайте;
- размещения на стенде.

Постановлением администрации №730 от 21.03.2024 было утверждено проведения в текущем году месячника по охране труда. Приглашаем организации городского округа принять участие в данном мероприятии.

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации продолжить работу по организации и проведению месячника на территории г.о. Кинель, рекомендовать Совету работодателей г.о. привлекать предприятия городского округа к участию в месячнике по охране труда.

Координатор Совета
профсоюзов


Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей


В.А. Шемшур