

Администрация городского округа Кинель
АКТ ПРОВЕРКИ

соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

№ 3

МБУ ДМО г. о. Кинель Самарской
области "Альянс молодых"

«01» апрель 2026 г.

В соответствии с распоряжением администрации городского округа Кинель от 03.03.2026 года № 29 «О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном бюджетном учреждении Дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых».

Дата проведения проверки: с 03.03.2026 г. по 31.03.2026 г.

Лицо (а), проводившее проверку:

Фомичева И.А. - старший бухгалтер отдела бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа Кинель Самарской области;

Машкина Е.В. - ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области.

При проведении проверки присутствовал: директор муниципального бюджетного учреждения Дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области "Альянс молодых" Николаева Л.С.

Проверяемые периоды деятельности: 2023 г., 2024 г., 2025 г.

По направлению проверки – охрана труда:

При проведении проверки предоставлены разработанные по новым правилам и утвержденные инструкции по охране труда. Предоставлено положение о системе управления охраной труда. Журналы. Несчастные случаи не зарегистрированы.

№ п/п	НАРУШЕНИЕ	Ссылка на нормативный документ	Срок устранения
1	Не проведена специальная оценка условий труда(СОУТ)	Законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	До 1 июля 2026 г. с предоставлением документов

Рекомендовано: Провести обучение руководителя согласно ч. 1 ст. 219 ТК и п. 62 Порядка обучения № 2464 (в течение 60 календарных дней), доработать вводный инструктаж, предоставить результаты СОУТ, провести оценку профрисков (ст. 218 ТК).

По направлению проверки – организация трудовых отношений, законность и правильность расчетов по оплате труда:

Проверка организации трудовых отношений, законности и правильности расчетов по оплате труда проводилась выборочным методом за период деятельности с 01.10.2025 года по 31.12.2025 года.

К проверке были представлены следующие документы:

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положение об оплате труда работников (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) муниципального бюджетного учреждения Дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых» с изменениями (далее- Положения об оплате труда);
- Штатное расписание;
- Штатная расстановка;
- Приказы по личному составу;
- Табели учета рабочего времени;
- Лицевые счета работников;
- Записки-расчеты отпускных;
- Расчетные ведомости;
- Платежные поручения;
- Реестры к платежным поручениям;
- Журналы операций № 2,6;

Организация трудовых отношений

Нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые отношения между администрацией учреждения и работниками является Коллективный договор.

Законность и правильность расчетов по оплате труда

В проверяемом периоде действует штатное расписание по состоянию с 1 октября 2025 года в количестве 8 единиц. Штатное расписание утверждено приказом организации от 28.10.2025г. № 82К.

Система оплаты труда в организации определена Положениями об оплате труда.

Должностные оклады, надбавки к заработной плате установлены в соответствии со штатным расписанием и Положениями об оплате труда, и выплачиваются в пределах утвержденного на год фонда заработной платы.

В результате проверки правильности начисления заработной платы, премий, отпускных, расчетов при увольнении путем сопоставления таблиц учета рабочего времени, приказов по личному составу с лицевыми счетами сотрудников, нарушений не выявлено.

Расчеты с бюджетом по налоговым платежам и страховым взносам во внебюджетные фонды производятся в полном объеме и своевременно.

Стандартные налоговые вычеты работникам предоставляются на основании подтверждающих льготы документов.

Сроки выплаты заработной платы установлены Коллективным договором 2 и 17 числа каждого месяца. Сроки выплаты заработной платы, отпускных и расчетов при увольнении соблюдаются.

Расчетные листки сотрудникам выдаются.

Подписи лиц, проводивших проверку:

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а): директор муниципального бюджетного учреждения Дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области "Альянс молодых" Л.С. Николаева.

«02» 04 _____ 2026 г.
Л.С. Николаева
(подпись)

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а): руководитель МКУ «Централизованная бухгалтерия» Е.Н. Рябова

«02» 04 _____ 2026 г.
Е.Н. Рябова
(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)