В соответствии со статьей 14 Закона Самарской области от 10.10.2012 №90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» сторонами социального партнерства на территории Самарской области ежегодно осуществляется проведение оценки эффективности социального партнерства в сфере труда по следующим критериям: повышение уровня занятости населения; динамика среднемесячной заработной платы; улучшение условий и охраны труда; урегулирование коллективных трудовых споров.

По критерию оценки эффективности социального партнерства

 в сфере труда на территории городского округа Кинель

«повышение уровня занятости населения»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2017 год | 2018 год | Изменение значения показателя, процентных пунктов (+/-) |
| Уровень общего трудоустройства (доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), % | 67,6 | 67,6 | Без изменений |
| Без изменений |
| Уровень трудоустройства молодежи (доля трудоустроенной молодежи в общей численности молодых людей, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), % | 80,2 | 79,3 | -0,9 |
| снизился |
| Уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста (доля трудоустроенных граждан предпенсионного возраста в общей численности граждан предпенсионного возраста, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), % | 63,0 | 63,9 | +0,9 |
| повысился  |
| Уровень трудоустройства инвалидов (доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы), % |  51,6 | 56,8  | 5,2  |
| повысился  |
| Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на конец периода\*, % |  1,2 |  1 | -0,2  |
|  снизился |

\* показатель носит обратный характер (уменьшение его значения свидетельствует об улучшении ситуации)

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение января-декабря 2018 года, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года, характеризуется уменьшением обращений граждан за содействием в поиске подходящей работы в ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Кинель» на 15% (с 940 чел. до 799 чел.).

Так, за 2018 год в городском округе при содействии службы занятости населения было трудоустроено 540 человек. Уровень общего трудоустройства составил 67,6 % от числа обратившихся в службу занятости граждан, данный показатель остался неизменным (2017 год - 67,6%).

Из общего числа трудоустроенных при содействии службы занятости населения за 2018 год было трудоустроено 237 молодых людей и 35 граждан предпенсионного возраста. Уровень трудоустройства молодежи снизился до 79,3% от числа обратившихся в службу занятости граждан данной категории (на 0,9 процентных пункта по сравнению с показателем за 2017 год), уровень трудоустройства граждан предпенсионного возраста повысился - до 63,9%, (на 0,9% процентных пунктов по сравнению с показателем за 2017 год).

Особое внимание было уделено содействию занятости отдельных категорий граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

В 2018 году при содействии службы занятости населения трудоустроены 25 инвалидов. Процент трудоустройства инвалидов, обратившихся в службу занятости населения составляет 56,8%, численность трудоустроенных инвалидов увеличилась на 5,2 процентных пункта с аналогичным показателем 2017 года и является самым высоким значением показателя в городском округе за весь период деятельности службы занятости населения.

 В Центр занятости населения заявлено 2333 вакансии. Из числа заявленных вакансий – 98,9% с уровнем заработной платы выше величины прожиточного минимума.

 Коэффициент напряженности (под коэффициентом напряженности понимается отношение числа официально зарегистрированных безработных к величине потребности в работниках, заявленной работодателями на конец отчетного периода) составляет 0,3 чел.

 Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработные граждане принимали участие в общественных работах. Было заключено 5 договоров на трудоустройство 24-х человек. В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, заключено 3 договора с предприятием г. о. Кинель для временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на создание 5-ти рабочих мест. Центр занятости оказывает содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. 9 безработных граждан зарегистрировали свою индивидуальную трудовую деятельность и получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 476978,4 руб.

 Центром занятости были заключены договоры для временного трудоустройства 171 несовершеннолетнего гражданина, желающего работать в свободное от учебы время:

 - с МБУ Дом молодежных организаций городского округа Кинель Самарской области «Альянс молодых» на 156 человек;

 - с МБУ «Служба благоустройства и содержания городского округа Кинель» на 15 подростков.

 Для повышения трудовой мобильности и возможности трудоустройства в другой местности центр занятости реализовывал мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости». Был организован переезд в другую местность, в связи с трудоустройством в организации, расположенные на территории г.о. Самара 2 безработных граждан, проживающих в г.о. Кинель. Центром занятости направлены на профессиональное обучение:

 - 10 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет и состоящих в трудовых отношениях;

 - 2 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

 - 86 безработных граждан.

 С целью информирования и трудоустройства соискателей на вакансии предприятий г. о. Кинель было организовано 13 ярмарок вакансий. Для социальной адаптации безработных граждан в условиях современного рынка труда, разрешения личностных проблем, выработки позитивной жизненной ориентации центром занятости проводились групповые занятия по программе «Клуб ищущих работу», численность принявших участие в работе клуба составила 75 человек.

 Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете составила 320 человек. Уровень регистрируемой безработицы на 31.12.18г. составил 1% от численности экономически активного населения. На конец 2017 года уровень регистрируемой безработицы составлял 1,2 %.

По критерию оценки эффективности социального партнерства

 в сфере труда на территории городского округа Кинель

«динамика среднемесячной заработной платы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | 2017 год | 2018 год |
| Среднемесячная заработная плата работников организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, рублей | 27499,7 | 30918,2 |
| Изменение показателя, % (+/-) | +7 | +12,4 |

Среднемесячная заработная плата работников списочного состава крупных и средних организаций городского округа выросла на 12,4% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года и составила 30 918,2 рубля. Увеличение среднемесячной заработной платы в номинальном выражении наблюдалось во всех основных сферах деятельности.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Постановлением Губернатора Самарской области «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Самарской области» и постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Структурные изменения, направленные на повышение эффективности деятельности учреждений культуры городского округа Кинель Самарской области» с 2013 года проводится поэтапное повышение заработной платы специалистам отрасли.

По итогам 2018 года достигнуты следующие показатели:

- среднемесячная заработная плата работников культуры составила 28719 руб. (100,3% от средней зарплаты по региону при плановом показателе – 95%);

- заработная плата педагогических работников дополнительного образования составила 29585 руб. (100,9% от средней зарплаты учителей в Самарской области при плановом показателе – 100%).

Сохраняется значительная дифференциация уровня оплаты труда работников различных видов экономической деятельности.

Самая высокая средняя заработная плата в деятельности железнодорожного транспорта: грузовые перевозки – 40314,5 руб., у работников, занятых в обрабатывающих производствах – 39707,8 руб. и в деятельности по обеспечению общественного порядка и безопасности – 38934,5 руб., она выше среднего уровня по городскому округу на 30,4%, 28% и 25,9% соответственно.

Самая низкая заработная плата сложилась у работников, занятых в области архитектуры – 18452,2 руб., в розничной торговле моторным топливом в специализированных магазинах – 19119,9 руб., а также в деятельности по операциям с недвижимым имуществом – 19959,4 руб., она ниже среднего уровня по городскому округу на 40,3%, 38,2% и 35,4% соответственно.

Отношение средней заработной платы работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) по городскому округу Кинель к среднеобластному уровню 37 752,1 руб. за январь-ноябрь 2018 года составляет 81,9%.

По критерию оценки эффективности социального партнерства

в сфере труда на территории городского округа Кинель

«улучшение условий и охраны труда»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 2017 год | 2018 год | Изменение значения показателя (+/-)\* |
| Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек | 0 | 0 | 0 |
| Количество случаев профессиональных заболеваний на 10 тыс. работающих | 0 | 0 | 0 |

\* показатели носят обратный характер (уменьшение значения показателя свидетельствует об улучшении ситуации).

В 2018 году сторонами социального партнерства осуществлялась комплексная работа по улучшению условий и охраны труда, результатом которой стало отсутствием показателей производственного травматизма со смертельным исходом и профессиональной заболеваемости.

В рамках муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» 2016-2018 г.г. утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 07.07.2016 года № 214, в 2018 году реализован комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В рамках реализации Закона Самарской области от 29.12.2012 №140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в 2018 году было проведено 6 запланированных проверок соблюдения трудового законодательства. По результатам всех видов проверок было выявлено 25 нарушения трудового законодательства.

Специалистом по охране труда оказана методическая помощь организациям осуществляющих свою деятельность на территории городского округа.

Осуществлялось активное взаимодействие с органами государственного надзора и контроля с целью профилактики правонарушений в сфере охраны труда, повышение состояния законности и защиты трудовых прав работников на безопасные условия труда.

Администрацией городского округа в 2018 году проведено 7 семинаров по вопросам специальной оценки условий труда, профилактике производственного травматизма, организация работ по охране труда в сфере малого бизнеса, о практике соблюдения законодательства в сфере занятости и трудовых отношений; профилактика несчастных случаев на производстве.

В целях мотивирования работодателей к проведению превентивной политики в области безопасности и гигиены труда, выявления и распространения передового опыта работы в сфере охраны труда, а также пропаганды охраны труда министерством в 2018 году проведены X областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Самарской области, в которой принял участие городской округ Кинель и V областной детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении», в котором приняло участие 45 учащихся из 3-х образовательных учреждений.

В 2018 году в обучающих организациях Самарской области прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны туда 3461 работников организаций расположенных на территории городского округа Кинель, из них за счет средств работодателей 625 работников.

Для повышения уровня информированности работников и населения об условиях и охране труда в 2018 году, обо всех мероприятиях в сфере охраны труда, проводимых министерством, администрацией городского округа, размещалась в сети Интернет на официальном сайте администрации городского округа Кинель кинельгород.рф.

Данные мероприятия положительно влияют на показатели по улучшению условий и охраны труда.

По критерию оценки эффективности социального партнерства

в сфере труда на территории городского округа Кинель

«урегулирование коллективных споров»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | 2017 год | 2018 год |
| Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров\* | 0 | 0 |
| Доля урегулированных трудовых споров\*\*в % от общего количества зарегистрированных на территории Самарской области коллективных трудовых споров | 0 | 0 |

\* Коллективный трудовой спор - неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов (часть первая статьи 398 ТК РФ).

       \*\*Урегулирование КТС завершается заключением соглашения, достигнутым сторонами на любом этапе его разрешения (решение примирительной комиссии, согласованное решение по результатам посредничества, решение трудового арбитража).

В рамках осуществления предупредительных мер, направленных на недопущение коллективных трудовых споров (КТС) в городском округе Кинель, осуществляется анализ состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, оказывается методическая помощь сторонам трудовых отношений при разработке коллективно-договорных и локальных нормативных актов.

По информации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в полномочия которого в соответствии с Положением о министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области, утвержденным постановлением правительства Самарской области от 19.06.2012 №278, входит организация работы по предотвращению КТС на территории Самарской области, с 2006 года КТС на территории городского округа Кинель не зарегистрировано.

Информация об итогах проведенной сторонами социального партнерства оценки эффективности социального партнерства утверждена 14 марта 2019 года решением соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.