

Российская Федерация  
Самарская область



**СОГЛАШЕНИЕ**

между администрацией городского округа Кинель Самарской области, Советом работодателей городского округа Кинель Самарской области и Советом председателей профсоюзных организаций городского округа Кинель Самарской области

**«О регулировании социально-трудовых отношений на  
2018-2020 годы»**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00052017

от «20» 12 2017 г.

Г.С. Селезнева  
(должность, Ф.И.О.) Гусев Ю.В.

Кинель  
2017 год

Договаривающиеся стороны: администрация городского округа Кинель Самарской области (далее Администрация), Совет работодателей городского округа Кинель Самарской области (далее Работодатели), Совет председателей профсоюзных организаций городского округа Кинель Самарской области (далее Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, законов РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне городского округа в 2018-2020 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей развитие экономики, повышение ее конкурентоспособности, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовку квалифицированной рабочей силы, безопасность рабочих мест, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения городского округа.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

Данное Соглашение обеспечивается: наличием утвержденных статей расходов в бюджете городского округа, планами хозяйственной деятельности предприятий и организаций и сметами расходов профсоюзов.

Соглашение является основой для планирования и осуществления деятельности Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия).

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кинель

Самарской области (далее - городской округ) и не участвующих в его заключении.

## **I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами**

### **1. Социально-экономическая политика**

#### **1.1. Обязательства Сторон**

1.1.1. Совместно осуществлять комплексные мероприятия, направленные на устойчивое социально-экономическое развитие городского округа, усиление его конкурентных преимуществ и развитие человеческого потенциала.

1.1.2. Обеспечивать на территории городского округа осуществление реализации муниципальных программ, а также государственных программ Самарской области в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Рассматривать вопросы реализации приоритетных национальных проектов на территории городского округа Кинель Самарской области и вносить предложения по их развитию.

1.1.4. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, в том числе на принципах государственно-частного партнерства, направленные на создание новых рабочих мест и модернизацию существующих рабочих мест.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего бизнеса во всех секторах экономики города, вырабатывать и реализовывать меры поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Способствовать насыщению потребительского рынка городского округа качественными товарами и услугами местных производителей.

1.1.7. Принимать меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для городского хозяйства.

#### **1.2. Обязательства Администрации**

1.2.1. Осуществлять ежегодную разработку Прогноза социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области, подготовку сводного доклада о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

1.2.2. Обеспечивать выполнение и осуществлять мониторинг за ходом реализации муниципальных программ, осуществлять координацию реализации

государственных программ Самарской области на территории городского округа Кинель Самарской области.

1.2.3. В соответствии с законодательством Самарской области оказывать поддержку организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории городского округа Кинель Самарской области.

1.2.4. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, включая формирование предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей предпринимательскую деятельность.

1.2.5. В соответствии с действующим законодательством осуществлять регулирование тарифов на услуги, предоставляемые муниципальными предприятиями и учреждениями, оказываемые в социальных сферах, в сфере жилищно-коммунального хозяйства, общественного пассажирского транспорта, в сфере ритуальных услуг.

### **1.3. Обязательства Работодателей**

1.3.1. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечению их стабильной работы, наращиванию объемов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и безработицы, содействию и развитию систем трудового соперничества.

1.3.2. Способствовать увеличению объёмов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории городского округа.

1.3.3. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства и его поддержки со стороны крупных и средних предприятий и организаций.

1.3.4. Обеспечивать своевременный расчет по заработной плате с работниками предприятий и организаций, отчислению профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами и соглашениями.

1.3.5. Своевременно и полностью перечислять в бюджет городского округа и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.3.6. Участвовать в решении социально значимых проблем городского округа и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.3.7. Реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

#### **1.4. Обязательства Профсоюзов**

1.4.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда.

1.4.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс.

1.4.3. Организовывать учебу профсоюзного актива, оказывать консультационную помощь работникам по вопросам социально-экономических и трудовых отношений.

1.4.4. Осуществлять защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

#### **1.5. Обязательства Администрации и Работодателей**

1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности.

1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями.

1.5.3. Оказывать содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка, сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.5.4. Реализовывать меры, направленные на стимулирование энергоэффективности, системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.5.5. Осуществлять содействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

## **1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению производств, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции.

1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности.

1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников.

## **2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

### **2.1. Обязательства Сторон**

2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращения массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников, способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Считать массовым увольнением увольнение в связи с ликвидацией предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек, а также в связи с сокращением численности (штатов) работников, в результате, которого подлежат высвобождению 10 и более процентов работающих в течение квартала.

2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения.

2.1.3. Содействовать улучшению качества рабочей силы и развитию ее профессиональной мобильности.

2.1.4. Вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в городской округ иностранной рабочей силы и предотвращению её нелегального использования.

2.1.5. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодёжи в свободное от учебы время.

2.1.6. Реализовывать меры по поддержке молодых специалистов в целях привлечения их к работе в организациях городского округа Кинель непосредственно по полученной профессии (специальности) и сохранения их занятости.

## **2.2. Обязательства Администрации**

2.2.1. Принимать меры, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, а также на содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2.2. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения.

2.2.3. Содействовать повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, её конкурентоспособности на рынке труда путём совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан.

2.2.4. Организовывать временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время.

2.2.5. Осуществлять постоянный мониторинг ситуации на рынке труда городского округа Кинель Самарской области.

## **2.3. Обязательства Работодателей**

2.3.1. Принимать меры по сдерживанию роста безработицы, воздерживаться от массового высвобождения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы.

Обеспечивать работникам, уволенным по сокращению штатов преимущественное право трудоустройства на вновь открываемые, вакантные рабочие места.

2.3.2. При ликвидации предприятия или сокращения численности работающих на нем предоставлять предупреждения об увольнении работникам и один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.3.3. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.3.4. Обеспечивать сохранение имеющихся рабочих мест, проводить обучение, переобучение, переквалификацию кадров, в том числе подлежащих высвобождению.

2.3.5. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости, результатах реализации инвестиционных проектов, введении режима неполного рабочего времени, а также приостановке производства.

2.3.6. Принимать меры:

- по сокращению рабочих мест с условиями труда, не отвечающими требованиям безопасности;
- по недопущению нелегальной и теневой занятости населения;
- по стимулированию легализации заработной платы;
- по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников.

2.3.7. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на сокращение рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда, переподготовку высвобождаемых работников, предоставления им компенсации сверх установленных законодательством, обеспечивая необходимое финансирование.

2.3.8. Организовывать прохождение производственной практики учащимися профессиональных училищ, средних профессиональных учебных заведений и студентами ВУЗов. Возрождать институт наставничества.

2.3.9. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2.3.10. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.3.11. Проводить мероприятия по популяризации рабочих и инженерных профессий, востребованных на рынке труда в регионе среди учащейся молодежи.



## **2.4. Обязательства Профсоюзов**

2.4.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры Профсоюзов, а также в работе государственного казенного учреждения Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель».

2.4.2. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, посредством заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений, добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров в организациях городского округа.

2.4.3. Осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением действующего законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения работников добиваться включения в коллективные договоры условий предоставления дополнительных гарантий занятости, сохранения рабочих мест.

2.4.4. Участвовать в решении задач развития кадрового потенциала, защищать права работников на повышение квалификации, обучение и переобучение в соответствии с программами и кадровыми потребностями организаций.

2.4.5. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления в организациях городского округа Кинель Самарской области молодых специалистов (рабочих).

## **2.5. Обязательства Администрации и Работодателей**

2.5.1. Способствовать проведению профориентационной работы и содействовать трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Способствовать проведению специализированных молодёжных ярмарок вакансий.

2.5.2. Осуществлять совместные меры, направленные на создание условий для повышения удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в организациях городского округа Кинель Самарской области.

# **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

## **3.1. Обязательства Сторон**

3.1.1. Проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников предприятий и организаций, направленную на:

- повышение реальных доходов населения;
- соответствие размера оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения;
- поэтапное доведение размера средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровня средней заработной платы в Самарской области;
- последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.1.2. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

3.1.3. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.4. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций городского округа «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневого» заработной платы.

3.1.5. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

### **3.2. Обязательства Администрации**

3.2.1. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета городского округа Кинель Самарской области.

3.2.2. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы на предприятиях и организациях городского округа, финансируемых из бюджета городского округа.

3.2.3. Осуществлять формирование экономически обоснованных механизмов индексации заработной платы работников муниципальных

учреждений городского округа Кинель Самарской области с учетом параметров прогноза социально-экономического развития города.

### **3.3. Обязательства Работодателей**

3.3.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимать меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством.

3.3.2. Устанавливать тарифы оплаты труда, учитывающие квалификацию работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.3.3. Принимать меры по доведению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины не ниже прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Самарской области.

3.3.4. Принимать меры по повышению заработной платы не ниже темпов роста прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Самарской области.

3.3.5. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций городского округа Кинель Самарской области и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.3.6. Проводить работу по совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда.

### **3.4. Обязательства Профсоюзов**

3.4.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.4.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с настоящим Соглашением.

3.4.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.4.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения заработной платы до величины двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в Самарской области.

3.4.5. Обеспечивать постоянный контроль за соблюдением законодательства об оплате труда, в том числе своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, добиваться от работодателей устранения выявленных нарушений.

### **3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать:

- конкретные дни выплаты заработной платы;
- меры по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;
- соотношение тарифной части заработной платы на уровне не ниже двух третей от общего его размера;
- увеличение доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- повышение по сравнению с законодательством и соглашениями оплаты труда работников и уровня социальных гарантий;
- установление минимального размера оплаты труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- индексацию заработной платы;
- установление доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе результатов специальной оценки условий труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- реализацию условий отраслевых соглашений, заключенных на федеральном, региональном или территориальном уровнях;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- снижение дифференциации в оплате труда;
- меры по организации проведения медицинских осмотров и диспансеризации работников;

- создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»;

- вопросы обеспечения и защиты пенсионных прав работников;

- предоставление отпуска с сохранением средней заработной платы беременным женщинам с ранних сроков беременности (не менее десяти недель) по личному заявлению и с учетом медицинских показаний.

3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на:

- своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности;

- целевое использование средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда;

- своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений.

## **4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология**

### **4.1. Социальная защита, защита трудовых прав**

#### **4.1.1. Обязательства Сторон**

4.1.1.1. Выполнять социальные обязательства и реализовывать меры по обеспечению льготных категорий граждан социальными гарантиями.

4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей.

4.1.1.3. Принимать участие в разработке и реализации государственных и муниципальных программ и мероприятий социально-культурной направленности.

4.1.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения городского округа Кинель Самарской области.

4.1.1.5. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения и оздоровления взрослых и детей.

4.1.1.6. Способствовать развитию и реализации политики в сфере культуры.

4.1.1.7. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.1.8. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности (пользовании) городского округа Кинель Самарской области, Работодателей, Профсоюзов, не допускать перепрофилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования.

4.1.1.9. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий.

4.1.1.10. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики.

4.1.1.11. Разрабатывать согласованные предложения по обеспечению доступности услуг в сфере образования, культуры и здравоохранения.

#### **4.1.2. Обязательства Администрации**

4.1.2.1. При формировании городского бюджета рассматривать возможность ежегодного увеличения финансирования социальной сферы.

4.1.2.2. Решать вопросы об оказании финансовой помощи на организацию работы летних лагерей с дневным пребыванием детей.

4.1.2.3. Оказывать поддержку семьям с детьми в городском округе Кинель Самарской области, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

4.1.2.4. Исполнять отдельные государственные полномочия по обеспечению жилыми помещениями (социальными выплатами на приобретение жилья) детей-сирот.

4.1.2.5. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования, культуры, иным учреждениям социальной сферы городского округа Кинель Самарской области в рамках действующего законодательства.

4.1.2.6. Выполнять мероприятия по реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городском округе Кинель Самарской области на 2014-2018 годы».

4.1.2.7. Осуществлять реализацию муниципальной программы «Молодой семье – доступное жилье на 2016-2020 годы», направленной на выполнение целей подпрограммы «Молодой семье - доступное жилье» до 2020 года

государственной программы Самарской области «Развитие жилищного строительства в Самарской области до 2020 года утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 684.

#### **4.1.3. Обязательства Работодателей**

4.1.3.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и обязательное медицинское страхование, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет.

4.1.3.2. Своевременно и в полном объеме представлять в УПФ РФ (ГУ) в г. Кинеле и Кинельском районе документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам.

4.1.3.3. Предусматривать в коллективных договорах:

- средства на частичную оплату путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря;

- меры по совершенствованию системы добровольного медицинского страхования, а также дополнительного пенсионного обеспечения работников.

#### **4.1.4. Обязательства Профсоюзов**

4.1.4.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников.

4.1.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

4.1.4.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.1.4.4. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

4.1.4.5. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения.

4.1.4.6. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя.

4.1.4.7. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения финансирования мероприятий по созданию условий для лечения и отдыха работников и членов их семей за счет средств организации, профсоюзов, социального страхования.

#### **4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях, а также предусматривать:

- отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу;
- отчисление взносов работодателей в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;
- проведение аттестации работников на получение квалификационной категории;
- меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи;
- меры по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;
- использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников;
- доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд;
- организацию регулярного горячего питания работников в организациях;
- поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей;
- материальную помощь при выходе на пенсию;



- поддержку инициатив молодых специалистов;
- социальные гарантии молодым специалистам и работникам;
- составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности;
- меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

4.1.5.2. Принимать участие в решении спорных вопросов исполнения работодателем требований пенсионного законодательства, законодательства об обязательном пенсионном страховании и законодательства о страховых взносах.

4.1.5.3. Принимать меры по борьбе с курением на рабочих местах и защите некурящих сотрудников от табачного дыма.

4.1.5.4. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рацпредложений.

## **4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология**

### **4.2.1. Обязательства Сторон**

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа Кинель Самарской области и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях городского округа Кинель Самарской области, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам обеспечения соблюдения санитарного, природоохранного законодательства и законодательства в области охраны труда.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм трудового и природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с муниципальными программами по культуре здоровья, коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.2.1.6. Распространять передовой опыт работы в области охраны труда, организовывать совместные научно-практические конференции, совещания, семинары.

4.2.1.7. Формировать предложения по совершенствованию действующего законодательства, регулирующего вопросы условий и охраны труда, промышленной, экологической и технологической безопасности.

#### **4.2.2. Обязательства Администрации**

4.2.2.1. Осуществлять государственные полномочия по охране труда в городском округе Кинель Самарской области, переданные Закона Самарской области от 10.07.2006г. № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда».

4.2.2.2. Обеспечивать реализацию ежегодного Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области.

4.2.2.3. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа Кинель Самарской области, анализ состояния производственного травматизма для принятия мер по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2.4. Принимать меры по созданию работодателями городского округа Кинель Самарской области служб охраны труда и проведению специальной оценки условий труда.

4.2.2.5. Обеспечить при участии Сторон и других заинтересованных органов исполнение муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2016-2018г.г.

4.2.2.6. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории городского округа Кинель Самарской области.

4.2.2.7. Осуществлять координацию и взаимодействие с контрольно-надзорными органами при организации проверок соблюдения предприятиями

трудового законодательства и охраны труда на территории городского округа Кинель Самарской области.

4.2.2.8. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования на территории городского округа Кинель Самарской области в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2.9. Регулярно информировать население о состоянии условий охраны труда, производственного травматизма и экологической безопасности.

#### **4.2.3. Обязательства Работодателей**

4.2.3.1. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

4.2.3.2. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях городского округа Кинель Самарской области.

4.2.3.3. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг).

4.2.3.4. Обеспечивать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение специальной оценки условий труда, обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

4.2.3.5. Обеспечивать повышение квалификации работников служб охраны труда.

4.2.3.6. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

4.2.3.7. Обеспечивать условия для осуществления государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.2.3.8. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию

вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства, объекты социальной сферы.

4.2.3.9. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.

4.2.3.10. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о степени риска повреждения здоровья, о размерах полагающихся им компенсаций и необходимых для выполнения работ средствах индивидуальной защиты.

4.2.3.11. Осуществлять уборку улиц, дорог, территорий согласно Правил благоустройства территории городского округа Кинель Самарской области утвержденных постановлением от 28.09.2017г. № 2889 администрации городского округа Кинель Самарской области.

#### **4.2.4. Обязательства Профсоюзов**

4.2.4.1. Осуществлять во взаимодействии с муниципальными и государственными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.2.4.2. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда и культуре здоровья.

4.2.4.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда, содействовать избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов, осуществлять методическое руководство их работой.

4.2.4.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.2.4.5. Оказывать консультационную помощь по вопросам охраны труда, культуре здоровья и предоставления социальных гарантий.

4.2.4.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другим средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, включая дополнительные льготы и компенсации.

4.2.4.7. Добиваться обеспечения работодателем условий прохождения работниками диспансеризации, медицинских осмотров.

#### **4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов**

4.2.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе:

- по обеспечению безопасных условий труда работников;
- по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда;
- по предоставлению компенсаций, дополнительно к установленным законодательством, работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;
- по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей;
- по обеспечению условий для проведения занятий физической культурой и спортом в организациях;
- по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников;
- по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, являющемуся, как правило, приложением к коллективному договору.

## **5. Социальное партнерство и координация действий Сторон**

### **5.1. Обязательства Сторон**

5.1.1. Проводить согласованную политику по совершенствованию нормативной правовой базы в области развития системы социального партнерства, в том числе и на муниципальном уровне и на уровне организаций.

5.1.2. Способствовать:

- заключению и реализации коллективных договоров в организациях городского округа Кинель Самарской области;
- эффективной работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории городского округа Кинель Самарской области;
- вовлечению более широкого круга работодателей в систему социального партнерства на территории городского округа Кинель Самарской области;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Кинель Самарской области.

5.1.3. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

5.1.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующих комиссий, рабочих групп.

5.1.5. Проводить согласованную политику по укреплению действующих объединений профсоюзов и работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Кинель Самарской области.

### **5.2. Обязательства Администрации**

5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в администрации городского округа Кинель Самарской области при рассмотрении социально значимых вопросов.

5.2.2. Предоставлять бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

5.2.3. Администрации направлять, разработанные проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, на рассмотрение в Комиссию. Установить срок их рассмотрения Комиссией 30 дней.

### **5.3. Обязательства Работодателей**

5.3.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

5.3.2. При наличии письменных заявлений работников вне зависимости от членства в профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

5.3.3. Способствовать формированию и деятельности Союза работодателей г. о. Кинель Самарской области с целью более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов.

5.3.4. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений.

5.3.5. Обеспечивать условия для осуществления государственного, муниципального и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.3.6. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **5.4. Обязательства Профсоюзов**

5.4.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур.

5.4.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

5.4.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации городского округа Кинель Самарской области, которая имеет

первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения.

## **II. Организация контроля за выполнением Соглашения**

1. Стороны на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых споров (далее – Комиссия) совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения.
2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются бюджетом городского округа Кинель Самарской области, планами хозяйственной деятельности организаций и сметами профсоюзов.
3. Организация контроля за выполнением взятых на себя обязательств осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности.
4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения.
5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется Координатором комиссии от администрации.
6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население о своей деятельности по развитию социального партнёрства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения.
7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением реализуемых социально значимых муниципальных и ведомственных программ городского округа Кинель Самарской области, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.
8. В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа Кинель Самарской области Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики.



### III. Заключительные положения

1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Сторонами в 30-дневный срок со дня поступления предложений и утверждается на очередном заседании Комиссии.

3. Текст настоящего Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года.

5. По окончании срока действия Соглашения, Стороны могут принять решение о продлении данного срока, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

Совершено в городском округе Кинель Самарской области «18» декабря 2017 года в трех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Глава городского округа  
Кинель

В.А. Чихирев



Председатель  
городского  
Совета работодателей

В.П. Коняева



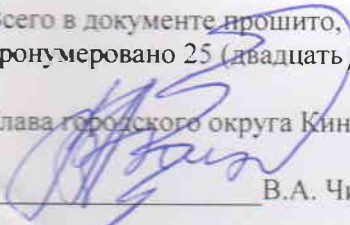
Председатель Совета  
профсоюзов

Н.А. Ардашева

18.12.2017г.

Всего в документе прошито,  
пронумеровано 25 (двадцать пять) листов.

Глава городского округа Кинель

  
В.А. Чихирев

Председатель городского Совета работодателей

  
В.П. Коняева

Председатель Совета профсоюзов

  
Н.А. Ардашева

18.12

2017 г.  
«Союз  
работодателей»

