

Российская Федерация  
Самарская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
городского округа Кинель

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 20.07.2021 г. № 2106

Об утверждении Положения о  
молодом специалисте  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования городского округа  
Кинель Самарской области

В целях привлечения молодых специалистов на работу, закрепления их в Учреждении, расширения предоставляемых им законодательством социальных гарантий,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о молодом специалисте муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Кинель Самарской области.
2. Официально опубликовать настоящее постановление.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления культуры и молодежной политики (Жаткин И.Ф.).

Глава городского округа

В.А.Чихирев

Жиганова 21370  
*Жиганова*



Приложение  
к постановлению администрации  
городского округа Кинель  
Самарской области  
от 20.07.2021 № 2106

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О молодом специалисте муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Кинель Самарской  
области (далее – МБУ ДО)**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для использования МБУ ДО подведомственных управлению культуры и молодежной политики в своей деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Самарской области, уставами и коллективными договорами Детских школ искусств.

1.3. При разработке аналогичных положений МБУ ДО руководствуются Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате и стимулировании труда работников и иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБУ ДО по отношению к молодому специалисту.

1.5. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в Учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.6. Положение распространяется на молодых специалистов Учреждения, которые работают в данном Учреждении по основному месту работы.

## 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам относятся лица, удовлетворяющие следующим условиям:

окончившие образовательные учреждения среднего и (или) высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, по соответствующей специальности (квалификации);

приступившие к трудовой деятельности по полученной специальности (квалификации) не позднее 3 лет с момента окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;

возраст специалиста не превышает 30 лет;

имеющие документ об образовании и (или) квалификации, трудовой договор, заключенный между работодателем и работником, приказ работодателя о приеме (переводе, внутреннем перемещении) на работу (назначении на должность), соответствующую полученной специальности и квалификации.

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в пункте 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в пункте 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т. ч. по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктах 5 - 8, 11, 14 ч. 1 статьи 81 ТК РФ.

2.6. Молодому специалисту в стаж работы, дающий право на получение вознаграждения за выслугу лет, включается время обучения в образовательных учреждениях высшего или среднего профессионального образования, если в течение трех месяцев после окончания учебного заведения он поступил на работу в МБУ ДО.

2.7. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности, испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.8. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

2.9. Выпускники принимаются на работу на должности специалистов в соответствии с нормативными документами, устанавливающими соответствие между уровнем образования, специальностью и квалификацией по образованию и должностями в МБУ ДО.

### **3. Гарантии и компенсации, предоставленные молодому специалисту**

3.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации

в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором, а также настоящим Положением.

3.2. При условии добросовестного исполнения трудовых обязанностей, молодым специалистам устанавливается ежемесячная доплата в размере:

до года работы в учреждении – 100%;

от года до двух лет работы в учреждении – 80%;

от двух до трех лет – 50%.

Доплата выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой, пропорционально отработанному времени.

3.3. Установление доплаты молодым специалистам оформляется приказом работодателя. Приказ работодателя об установлении доплаты объявляется работнику под расписку.

3.4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата начисляется на тарифную ставку (оклад) по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, без учета доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3.5. Основанием прекращения выплат молодому специалисту является:

достижение 30-летнего возраста;

утрата статуса молодой специалист.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения;

4.2. Настоящее Положение распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБУ ДО;

4.3. Ответственность за реализацию Положения возлагается на руководителя МБУ ДО;

4.4. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.