

Российская Федерация  
Самарская область

АДМИНИСТРАЦИЯ  
городского округа Кинель

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.06.2022 № 1502  
г.о. Кинель

О проведении в 2022 году на территории городского округа Кинель Самарской области смотр-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области.

В связи с празднованием 185-летия города Кинель Самарской области,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Организовать проведение в 2022 году на территории городского округа Кинель Самарской области смотр-конкурс на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области.

2. Создать конкурсную комиссию (далее - Комиссия) по проведению смотр-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области, согласно Приложению 1.

3. Комиссии в своей работе руководствоваться Положением о смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области, согласно Приложению 2.


4. Официально опубликовать настоящее Постановление.

5. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области (Машкина Е.В.).

Глава городского округа


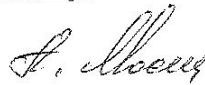

Машкина 21848



А.А. Прокудин

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской области «О проведении в 2022 году на территории городского округа Кинель Самарской области смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области»

Занимаемая должность	Роспись, дата согласования	Фамилия, инициалы
Руководитель аппарата администрации городского округа Кинель		О.Г. Ефимова
Руководитель управления финансами администрации городского округа		А.В. Москаленко
Начальник юридического отдела аппарата администрации городского округа		Н.Г. Галимова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению администрации  
городского округа Кинель  
Самарской области  
от 01.06.2022 № 1502

**СОСТАВ**  
**конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса на лучший**  
**коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в**  
**городского округа Кинель Самарской области**

Ардашева Наталья Андреевна	- председатель городского Совета профсоюзов, координатор Кинельской городской трехсторонней комиссии, председатель комиссии
Машкина Елена Владимировна	- ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области, секретарь комиссии
Евдокимова Елена Николаевна	- председатель первичной профсоюзной организации администрации городского округа Кинель Самарской области, член комиссии

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению администрации  
городского округа Кинель  
Самарской области  
от 01.06.2022 № 1502

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций,  
зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области (далее - смотр-конкурс).

1.2. Участниками смотра-конкурса могут быть организации независимо от их организационно-правовых форм заключившие коллективные договоры, зарегистрированные на территории городского округа Кинель Самарской области (далее - организации-участники).

1.3. Не допускаются к участию в смотре-конкурсе организации-участники, в которых в истекшем календарном году:

- имелась задолженность по заработной плате;
- были зарегистрированы коллективные трудовые споры и(или) забастовки;
- имелись грубые нарушения трудового законодательства (восстановление на работе по решению суда и(или) инспекции труда, взыскание по суду и(или) предписанию инспекции труда задолженности по заработной плате).

1.4. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности организаций-участников за истекший 2021 календарный год. Сведения подаются по состоянию на 1 января 2022 года.

**2. Цели и задачи смотра-конкурса**

2.1. Цели и задачи смотра-конкурса:

- укрепление и развитие социального партнерства и коллективно-договорных отношений на территории городского округа Кинель Самарской области;
- пропаганда и распространение передового опыта в сфере коллективно-договорных отношений

- усиление взаимодействия Администрации городского округа Кинель Самарской области, работодателей и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений через коллективные договоры.

### 3. Порядок и условия проведения смотра-конкурса

3.1. Обязательными условиями участия в конкурсе являются наличие эффективно действующего (не менее года) коллективного договора, а также качество и результативность его разделов, регулярная отчетность о его выполнении на собрании коллектива.

3.2. Информация об условиях проведения смотра-конкурса размещается на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области не позднее 2 дней до начала смотра-конкурса.

Информация об итогах смотра-конкурса размещается на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области не позднее 10 дней после подведения итогов смотра-конкурса.

3.3. Организации-участники направляют в конкурсную комиссию по проведению смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области с 1 июня до 15 июля 2022 года:

- заявку на участие в смотре-конкурсе (далее - заявка) согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

- информационную карту участника смотра-конкурса согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

- пояснительную записку по всем пунктам информационной карты.

3.4. Участники смотра-конкурса не допускаются к участию в смотре-конкурсе или отстраняются от участия в процессе его проведения при установлении:

- предоставления недостоверных данных;

- заявка предоставлена с нарушением срока установленного в пункте

3.3.;

- представлен не полный пакет документов и (или) форма документов не соответствует требованиям настоящего Положения.

### 4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей

4.1. Итоги смотра-конкурса подводятся, после окончания срока приема заявок до 25 июля 2022 года и оформляются секретарем конкурсной комиссии по проведению смотра-конкурса на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области (далее - конкурсная-комиссия) в форме протокола, который подписывается всеми членами конкурсной-комиссии.

4.2. Победители и призеры смотра-конкурса определяются конкурсной комиссией.

4.3. Победителем смотра-конкурса признается организация-участник набравшая наибольшее количество баллов.

Призерами признаются два участника, имеющие второй и третий результат в порядке арифметического убывания по отношению к количеству баллов, набранных победителем.

4.4. При равном количестве набранных баллов победитель определяется по наивысшему значению показателя – рост среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом.

При равном количестве набранных баллов призер определяется по наивысшему значению показателя – рост среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом

4.5. Победитель смотра-конкурса награждается Почетной грамотой администрации городского округа Кинель Самарской области, переходящим Знаменем за лучший коллективный договор в городском округе Кинель Самарской области.

4.6. Призеры смотра-конкурса награждаются Благодарностью администрации городского округа Кинель.

4.7. Победитель смотра-конкурса обязан вернуть переходящее Знамя за лучший коллективный договор в городском округе Кинель Самарской области в администрацию городского округа Кинель Самарской области в срок до 1 мая 2023 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области

**ЗАЯВКА**

**на участие в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в городском округе Кинель Самарской области**

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор среди организаций городского округа Кинель Самарской области.

С Положением о смотре-конкурсе ознакомлены, с условиями согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта участника смотра-конкурса согласно Приложению 4 к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской области;
- пояснительная записка по всем пунктам информационной карты.

Адрес организации:

Телефоны:

Руководителя \_\_\_\_\_

Профкома \_\_\_\_\_

(представительного органа работников)

Руководитель организации  
(представительного органа)

Председатель профкома  
(представительного органа)

\_\_\_\_\_ Ф.И.О

\_\_\_\_\_ Ф.И.О

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ дата

М.П.

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о смотре-конкурсе на  
лучший коллективный договор среди  
организаций, зарегистрированных в  
городском округе Кинель Самарской  
области

**Информационная карта участника смотра-конкурса на лучший  
коллективный договор среди организаций, зарегистрированных в  
городском округе Кинель Самарской области**

(наименование организации)				
№ пп	Наименование показателя	Показатели (столбец заполняется организацией)	Количество баллов (столбец заполняется комиссией)	
1	Соответствие текста и содержания коллективного договора нормам и требованиям трудового законодательства	соответствует не соответствует	5 баллов баллы не присваиваются	
2	Регистрация коллективного договора в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области в установленные законом сроки	в течение 7 дней со дня подписания свыше 7 дней со дня подписания	3 балла баллы не присваиваются	
3	Наличие приложений к коллективному договору	количество	1 балл за одно приложение	
4	Наличие профсоюзной организации (зарегистрированной в установленном законом порядке)	имеется не имеется	5 баллов баллы не присваиваются	
5	Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом (в %)	на 5 % на 10 % на 15 % на 20 % на 25 % и выше	1 балл; 2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	
6	Сохранение и создание новых рабочих мест	количество	по 1 баллу за каждое новое рабочее место	
7	Рост среднесписочной численности работников по сравнению с предыдущим годом (в %, по официальным статистическим данным по состоянию на 1 января)	на 2,5 % на 5 % на 10 % на 15 % на 20 % и выше	1 балл; 2 балла; 3 балла; 4 балла; 5 баллов.	



8	Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, групповых, тяжелых несчастных случаев	не было имели место	5 баллов баллы не присваиваются
9	Льготы и компенсации работникам организации сверх предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации в сфере трудового права	количество	по 1 баллу за каждый показатель
10	Публикации в средствах массовой информации по вопросам социального партнерства, оплаты труда и уровня жизни населения (подтверждается копиями)	количество	по 1 баллу за каждую публикацию
11	Информирование и отчет сторон (работодателей и уполномоченного органа коллектива) о выполнении обязательств коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива	ежегодно 2 раза в год ежеквартально	1 балл 3 балла 5 баллов
	ИТОГО(баллов)		

Примечание:

К информационной карте прилагается пояснительная записка по всем пунктам.

м.п. Руководитель организации      подпись      Ф.И.О.

м.п. Председатель профкома      подпись      Ф.И.О.