

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.09.2022 № 1665

О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года № 1041)

В соответствии с заключением Контрольно-счетной палаты городского округа Кинель Самарской области от 16.06.2022 года по результатам экспертно-аналитического мероприятия «Экспертиза муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года №1041)»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 3 декабря 2021 года № 3454 (в редакции от 19 апреля 2022 года №1041) следующие изменения:

1.1. Паспорт Программы изложить в редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению.

1.2. Название раздела 2 после слов «задачи Программы,» дополнить словами «этапы и сроки реализации Программы,».

1.3. В разделе 3:

1.3.1.1. В абзаце шестом слова «- организация и проведение совещаний, семинаров» заменить словами «количество проведенных совещаний, семинаров».

1.3.1.2. В строке 1.1. таблицы № 1 слова «Организация и проведение совещаний, семинаров» заменить словами «Количество проведенных совещаний, семинаров,».

1.3.1.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД = ЗП_{\text{факт}} / ЗП_{\text{план}};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД = ЗП_{\text{план}} / ЗП_{\text{факт}};$$

СД - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы;

$ЗП_{\text{факт}}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{\text{план}}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи программы».

1.4. Абзац второй раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- усилении внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизм со 100 до 150 к концу реализации программы;

- повышении эффективности государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области с 50% до 70% к концу реализации программы;

- улучшении информационного обеспечения и пропаганде охраны труда с 90 шт. до 100 шт. к концу реализации программы;

- снижении численности работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда с 4500 рабочих мест до 4200 рабочих мест к концу реализации программы.».

1.5. Приложение к Программе изложить в редакции согласно Приложению 2 к настоящему Постановлению.

2. Официально опубликовать настоящее постановление.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.


Глава городского округа

А.А. Прокудин

Машкина Е.В. 21848.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к проекту постановления администрации городского округа Кинель Самарской области «О внесении изменений в муниципальную программу городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024 г.г.», утвержденную постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 03.12.2021 г. № 3454 в редакции от 19 апреля 2022 г. №1041»

Занимаемая должность	Роспись, дата согласования	Фамилия, инициалы
Начальник юридического отдела аппарата администрации городского округа		И.И. Галимова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской области

от 13.09.2021 № 1665

«Паспорт

муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы»
(далее - Программа)

Наименование Программы	Муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы»
Дата принятия решения о разработке Программы	Распоряжение администрации городского округа Кинель Самарской области от 04.10.2021 № 141
Разработчик Программы	Ведущий специалист по охране труда администрации городского округа Кинель Самарской области, в структуре администрации городского округа Кинель Самарской области.
Ответственный исполнитель Программы	Администрация городского округа Кинель Самарской области
Направление, цель, задачи в соответствии со Стратегией социально-экономического развития городского округа Кинель Самарской области на период до 2025 года	Направление: «Город - институт местного самоуправления». Цель: «Формирование на основе доминанты культурных императивов института местного самоуправления нового типа, сочетающего в себе высокую финансово-экономическую эффективность, лучшие практики муниципального менеджмента, активное и ответственное местное сообщество городского округа». Задачи: «Развитие организационно-правовых основ местного самоуправления в аспекте формирования нового типа культурной среды городского пространства как институциональной базы проведения стратегических изменений».
Цель и задачи Программы	Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников организаций, расположенных на территории городского округа Кинель Самарской области». Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда. Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации.

	<p>информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области.</p> <p>Задача 3. Специальная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	2022-2024 годы
Показатели (индикаторы) Программы	<p>Показатели (индикаторы) достижения программных целей и задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда; - количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в городских газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля» на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области; - количество рабочих мест в бюджетных организациях, на которых проведена специальная оценка условий труда.
Перечень подпрограмм	Отсутствует
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных Программой	<p>Финансирование Программы за счет средств бюджета городского округа Кинель Самарской области составляет 71,5 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2022 год - 1,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год - 8,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год - 62,0 тыс. рублей.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Реализация мероприятий Программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усилить внимание работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма со 100 до 150 к концу реализации программы; - повысить эффективность государственного управления охраной труда в городском округе Кинель Самарской области с 50% до 70% к концу реализации программы; - улучшить информационное обеспечение и пропаганду охраны труда с 90 шт. до 100 шт. к

	<p>концу реализации программы;</p> <ul style="list-style-type: none">- снизить численность работников учреждений, подведомственных администрации городского округа Кинель Самарской области, занятых в неблагоприятных условиях труда с 4500 рабочих мест до 4200 рабочих мест к концу реализации программы.
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

»

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации городского округа Кинель Самарской области от 13.09.2023 № 2665

ПРИЛОЖЕНИЕ

к муниципальной программе городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы»

Мероприятия

по реализации Программы улучшения условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области на 2022-2024 годы

N п/п	Наименование мероприятия	ГРБС	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнители	Источники финансирования
			Всего	В том числе			
				2022 год	2023 год		
Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда							
1.1	Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда	Администрация городского округа Кинель Самарской области (далее - Администрация городского округа Кинель)	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	Бюджет городского округа
1.2	Координация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	-
1.3	Оказание консультативной	Администрация	-	-	-	Ведущий	-

N п/п	Наименование мероприятия	ГРБС	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнители	Источники финансирования
			Всего	В том числе			
				2022 год	2023 год		
1.4	Оказание методической помощи организациям при их участии в областных и городских конкурсах по охране труда	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	-
Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области							
2.1	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда в организациях городского округа Кинель Самарской области (ведение электронной базы данных) с целью получения достоверных и полных статистических сведений	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	-
2.2	Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда	За счет расходов по основной деятельности
2.3	Информирование	Администрация	-	-	-	Ведущий	-

N п/п	Наименование мероприятия	ГРБС	Объем финансирования (тыс. руб.)				Исполнители	Источники финансирования
			Всего	В том числе				
				2022 год	2023 год	2024 год		
	работодателей городского округа Кинель Самарской области по вопросам охраны труда посредством рассылки по электронной почте	городского округа Кинель				специалист по охране труда		
2.4	Подготовка доклада Главе городского округа «О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа»	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда		
2.5	Подготовка и рассмотрение актуальных вопросов в области охраны труда на заседаниях Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Администрация городского округа Кинель	-	-	-	Ведущий специалист по охране труда		
Задача 3. Сметная оценка условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области								
3.1	Организация и проведение специальной оценки условий труда в бюджетных организациях городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:	Администрация городского округа Кинель	71,5	1,5	8,0	62,0	Бюджет городского округа	

N п/п	Наименование мероприятия	ГРБС	Объем финансирования (тыс. руб.)			Исполнители	Источники финансирования
			Всего	В том числе			
				2022 год	2023 год		
3.1.1	Администрация городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:	Администрация городского округа Кинель	63,5	1,5	-	62,0	
3.1.1.1	МКУ «Ритуал» (2022 год-1 рабочее место)	Администрация городского округа Кинель	1,5	1,5	-	-	МКУ «Ритуал»
3.1.1.2	МКУ «СБСК» (2024 год -39 рабочее место)	Администрация городского округа Кинель	62,0	-	-	62,0	МКУ «СБСК»
3.1.2	Управление культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель Самарской области, в т. ч.:	Администрация городского округа Кинель	8,0	-	8,0	-	
3.1.2.1	МАУ «ГДК» (2023 год - 5 рабочих мест)	Администрация городского округа Кинель	8,0	-	8,0	-	МАУ «ГДК»
	Итого по программе		71,5	1,5	8,0	62,0	