

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.04.2019 № 1068

Об утверждении отчета об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» по итогам 2018 года

В соответствии с постановлением администрации городского округа Кинель от 07.03.2014 года № 710 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить отчет об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 17.09.2015 г. № 2943 (в редакции от 25.12.2018г.) по итогам 2018 года согласно Приложению.

2. Разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области (кинельгород.рф.)

Глава городского округа
Архимандритова 62549

В.А.Чихирев



Отчет
Об исполнении муниципальной программы
городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы»

1. Наименование муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» утверждена постановлением администрации городского округ Кинель Самарской области от 17.09.2015 г. № 2943.

2. Цели и задачи муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы)

Целью программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Задачи программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области;
- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

- совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области.

3. Информация об изменениях, внесенных в муниципальную программу.

В Программу вносились изменения постановлениями администрации городского округа Кинель Самарской области от 20.04.2016 г. № 1466, 06.05.2016 г. № 1614, от 02.08.2016 г. № 2466, от 27.12.2016 г. № 3907, от 30.01.2017 № 301, от 29.12.2017г.№ 3880, 25.07.2018г. № 1939, 18.10.2018г. № 2772, 25.12.2018г. № 3519г.

4. Оценка результативности и эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

4.1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период

Одним из важных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе.

Основой для решения данной задачи является повышение квалификации муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими возложенных на них обязанностей.

В октябре 2018 года в рамках муниципальной программы 32 муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области получили дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации «Муниципальная служба в муниципальном

образовании: правовые и организационно-методические вопросы», а именно:

- 21 муниципальный служащий администрации городского округа Кинель;
- 1 муниципальный служащий Думы городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель ;
- 3 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель.

В октябре 2018 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ СО «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 48 муниципальных служащих администрации городского округа Кинель;
- 7 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель ;
- 6 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель .

Диспансеризация муниципальных служащих проводилась в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 г. № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской

Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях совершенствования нормативной правовой базы муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области в 2018 году регулярно осуществлялся мониторинг действующего законодательства о муниципальной службе и действующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области, касающихся вопросов муниципальной службы, на предмет их соответствия федеральному законодательству, законодательству Самарской области.

В течение всего года проводилась работа по формированию квалифицированного кадрового состава муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области, осуществлялось ведение реестра муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области в соответствии с Решением Думы городского округа Кинель Самарской области от 29.05.2008г. № 504. Информация обновляется ежеквартально.

Организована работа с федеральной государственной информационной системой «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», что позволяет расширить возможность поиска профессиональных кадров для муниципальной службы и улучшить качественный состав муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области.

В целях привлечения квалифицированных специалистов на муниципальную службу активно использовались такие механизмы как проведение конкурса на замещение должностей муниципальной службы, формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.

Реализация Программы в 2018 году привела к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволила обеспечить:

своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровне;

формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;

реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

В 2018 году проведена значительная работа по формированию системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих городского округа Кинель, а также по диспансеризации муниципальных служащих.

4.2. Результаты достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограмм, входящей в состав муниципальной программы) представлены в таблице 1.

Степень достижения показателей (индикаторов) Программы за 2018 год составила – 165%, что свидетельствует о высокой эффективности ее реализации.

4.3. Перечень мероприятий, выполненных не в полном объеме и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки.

Целевой показатель: «Доля муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, должностные инструкции, которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего».

Причина невыполнения: Должностные инструкции муниципальных служащих находятся в стадии разработки.

Целевой показатель: «Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения»

Причина невыполнения: Количество работников, обученных по дисциплинам (темам) в рамках инновационных программ соответствует направлению профессиональной деятельности муниципальных служащих и фактической потребности в обучении.

4.4. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

По целевому показателю «Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещаемых по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва».

Замещение вакантных должностей муниципальной службы осуществлялось по результатам конкурса, а также путем увеличения количества муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве по результатам аттестации.

4.5. Данные о бюджетных ассигнованиях и иных средствах, направленных на выполнение мероприятий, а также освоенных в ходе реализации муниципальной программы (подпрограммы) представлены в таблице 2

Объем финансирования из бюджета г.о. Кинель Самарской области по Программе составил **348443,0** тыс. руб.

4.6. Предложения о дальнейшей реализации муниципальной программы.

Продолжить работу по реализации Программы в целях повышения эффективности, результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и развития кадрового потенциала.

	городского округа Кинель	по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель; Дума городского округа Кинель										
1.2	Администрация городского округа Кинель;	Аппарат администрации	98 280	98 280	-	98 280	98 280	-	100,0	100,0	-	
	Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	17000	17000	-	14040	14040	-	82,59	82,59	-	
	Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель	Комитет по управлению муниципальным	46000	46000	-	32760	32760	-	71,22	71,22		

	городского округа Кинель	по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель; Дума городского округа Кинель										
1.2	Администрация городского округа Кинель;	Аппарат администрации	98 280	98 280	-	98 280	98 280	-	100,0	100,0	-	
	Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	17000	17000	-	14040	14040	-	82,59	82,59	-	
	Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель	Комитет по управлению муниципальным	46000	46000	-	32760	32760	-	71,22	71,22		

			имуществом г.о.Кинель									
		Дума городского округа Кинель	Дума городского округа Кинель	4000	4000	-	0	0	-	0	0	
2.	Организация диспансеризации муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области	Администрация городского округа Кинель; Управление финансами администрации г.о.Кинель; Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель; Управление культуры и молодежной политики администрации г.о.Кинель, Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель, Дума городского	Аппарат администрации	213131	213131	-	203363	203363	-	95,42	95,42	-

		округа Кинель В том числе:										
		Администрация городского округа Кинель;	Аппарат админист рации	119 619	119 619	-	119 619	119 619	-	100,0	100,0	-
		Управление финансами администрации г.о.Кинель	Управлен ие финансам и админист рации г.о.Кинел ь	27 620	27 620	-	22 491	22 491	-	81,43	81,43	-
		Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.Кинель	Комитет по управлен ию муниципа льным имуществ ом г.о.Кинел ь	24512	24512	-	24512	24512	-	100,0	100,0	-
		Управление культуры и молодежной политики администрации г.о.Кинель	Управлен ие культуры и молодеж ной политики админист рации г.о.Кинел	16000	16000	-	12183	12183	-	76,14	76,14	-

		Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	Управление архитектуры и градостроительства администрации г.о.Кинель	11000	11000	-	10178	10178	-	92,53	92,53	-
		Дума городского округа Кинель	Дума городского округа Кинель	14380	14380	-	14380	14380	-	100,0	100,0	-
	ИТОГО			378411	378411	-	348443	348443	-	92,08	92,08	-

Таблица № 1

Результаты достижения индикаторов муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2016 – 2020 годы» по итогам 2018 года

N п/п	Наименование индикатора	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Степень достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы	Причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые значения по Программе	фактически достигнутые значения		
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	40	60	150	Увеличение количества муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве по итогам аттестации
2	Доля муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, должностные инструкции которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего, от общей численности муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области	%	10	0**	0	Должностные инструкции находятся в стадии разработки
3	Количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	32	32	100	-

4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	30	10	100	Количество работников обученных по дисциплинам (темам) в рамках инновационных программ соответствует направлению профессиональной деятельности муниципальных служащих и фактической потребности в обучении
---	--	---	----	----	-----	--

* Степень достижения целевых показателей (индикаторов) Программы оценивается как: 90% - 100% и более эффективность реализации Программы высокая; 70%-90% - средняя; менее 70% - низкая.

** Должностные инструкции которые содержат показатели результативности профессиональной деятельности муниципального служащего находятся в стадии разработки.